

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่
ว่าด้วยเงินช่วยเหลือพนักงานมหาวิทยาลัยประจำกรณีออกจากงาน
(ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๖๖

โดยที่เป็นการสมควรให้แก้ไขเพิ่มเติม ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยเงินช่วยเหลือพนักงานมหาวิทยาลัยประจำกรณีออกจากงาน พ.ศ. ๒๕๕๖ ให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๕(๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๑ และมติที่ประชุมคณะกรรมการกองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ มติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๖ และมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๖ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยเงินช่วยเหลือพนักงานมหาวิทยาลัยประจำกรณีออกจากงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๔ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยเงินช่วยเหลือพนักงานมหาวิทยาลัยประจำกรณีออกจากงาน พ.ศ. ๒๕๕๖ และให้ใช้ความดังต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๔ ให้พนักงานมหาวิทยาลัยประจำ มีสิทธิได้รับเงินช่วยเหลือกรณีออกจากงาน โดยเบิกจ่ายจากเงินของกองทุน ในกรณีดังต่อไปนี้

(๑) ถูกสั่งเลิกจ้างด้วยเหตุที่มหาวิทยาลัยยุบหรือเลิกตำแหน่ง หรือยุบเลิกหน่วยงาน หรือมหาวิทยาลัยสั่งเลิกจ้างก่อนครบอายุสัญญาในกรณีเจ็บป่วย หรือทุพพลภาพจนเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานโดยสม่ำเสมอตามความเห็นของแพทย์ผู้เชี่ยวชาญ

(๒) ได้รับอนุญาตให้ลาออกด้วยเหตุเจ็บป่วย หรือทุพพลภาพจนเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานโดยสม่ำเสมอตามความเห็นของแพทย์ผู้เชี่ยวชาญของสถานพยาบาลของภาครัฐ หรือสถานพยาบาลที่เป็นส่วนงานของมหาวิทยาลัย

(๓) ได้รับอนุญาตให้ลาออกตามโครงการที่มหาวิทยาลัยกำหนด โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย

(๔) ตาย เว้นแต่การตายเนื่องจากการประทุติชั่วอย่างร้ายแรงของตนเอง

(๕) เกษียณอายุงาน

(๖) ผู้ที่ได้รับการต่อสัญญาจ้างตามประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่องหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการต่อสัญญาจ้างคณาจารย์ประจำ (ที่มีอายุ ๖๐ ปี ถึง ๖๕ ปี) ได้รับอนุญาตให้ลาออก หรือไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานต่อไปได้จนถึงวันสิ้นปีงบประมาณ

ที่ผู้นั้นมีอายุครบ ๖๕ ปี ให้ได้รับเงินช่วยเหลือกรณีออกจากงานในอัตราเงินเดือน เดือนสุดท้าย ที่ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๕ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยเงินช่วยเหลือพนักงานมหาวิทยาลัยประจำกรณีออกจากงาน พ.ศ. ๒๕๕๖ และให้ใช้ความดังต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๕ พนักงานมหาวิทยาลัยประจำ ไม่มีสิทธิได้รับเงินช่วยเหลือกรณีออกจากงาน ในกรณีดังนี้

(๑) ถูกส่งลงโทษปลดออก หรือไล่ออก

(๒) ถูกส่งเลิกจ้างด้วยเหตุไม่สามารถเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ หรือตำแหน่งสูงขึ้น ได้ตามระยะเวลาที่มหาวิทยาลัยกำหนด หรือถูกเลิกจ้างในกรณีอื่น เว้นแต่การถูกสั่งให้ออกตามข้อ ๔ (๑) และ (๒)

(๓) ลาออก เว้นแต่การลาออกตามข้อ ๔ (๒) (๓) และ (๖)”

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความในข้อ ๖ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยเงินช่วยเหลือพนักงานมหาวิทยาลัยประจำกรณีออกจากงาน พ.ศ. ๒๕๕๖ และให้ใช้ความดังต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๖ ให้จ่ายเงินช่วยเหลือกรณีออกจากงาน ในอัตราดังต่อไปนี้

(๑) เมื่อปฏิบัติงานติดต่อกันครบสิบปี แต่ไม่ถึงสิบห้าปีให้จ่ายเงินช่วยเหลือสิบเท่า ของอัตราเงินเดือน เดือนสุดท้าย

(๒) เมื่อปฏิบัติงานติดต่อกันครบสิบห้าปี แต่ไม่ถึงยี่สิบปีให้จ่ายเงินช่วยเหลือ สิบสองเท่าของอัตราเงินเดือน เดือนสุดท้าย

(๓) เมื่อปฏิบัติงานติดต่อกันครบยี่สิบปีขึ้นไป ให้จ่ายเงินช่วยเหลือสิบสี่เท่าของ อัตราเงินเดือน เดือนสุดท้าย”

ข้อ ๖ ให้ยกเลิกความในข้อ ๗ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยเงินช่วยเหลือพนักงานมหาวิทยาลัยประจำกรณีออกจากงาน พ.ศ. ๒๕๕๖ และให้ใช้ความดังต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๗ การนับระยะเวลาการปฏิบัติงานตามข้อ ๖ ให้นับดังนี้

(๑) พนักงานมหาวิทยาลัยประจำที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการ หรือเปลี่ยน สถานภาพมาจากลูกจ้างประจำก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๓ ให้นับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๓ สำหรับ ผู้เปลี่ยนสถานภาพภายหลังวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๓ ให้นับตั้งแต่วันที่เปลี่ยนสถานภาพ

(๒) พนักงานมหาวิทยาลัยประจำที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. ๒๕๓๐ และพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๑ ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๓ ให้นับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๓ สำหรับผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งภายหลังวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๓ ให้นับตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยประจำ

สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยประจำผู้ที่ได้รับอนุมัติให้ลาศึกษา ฝึกอบรม ดูกาน หรือปฏิบัติงานวิจัย ที่ทำสัญญาลาดังกล่าวไว้กับมหาวิทยาลัย ไม่ให้นับเวลาในช่วงที่ลาดังกล่าว เป็นเวลาปฏิบัติงาน

(๓) กรณีพนักงานมหาวิทยาลัยประจำที่มีระยะเวลาจ้างตามสัญญา เพื่อประโยชน์ ในการนับระยะเวลาการปฏิบัติงาน หากได้รับการต่อสัญญาจ้างภายในหกเดือน ให้นับเป็นระยะเวลาการ ปฏิบัติงานติดต่อกันตามข้อ ๖ ได้”

ข้อ ๗ กรณีพนักงานมหาวิทยาลัยประจำที่ปฏิบัติงานอยู่ก่อนที่ข้อบังคับฉบับนี้มีผลบังคับใช้ และมีระยะเวลาปฏิบัติงานติดต่อกันไม่ครบสิบปี ให้มีสิทธิได้รับเงินช่วยเหลือตามเกณฑ์ในข้อ ๖ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยเงินช่วยเหลือพนักงานมหาวิทยาลัยประจำกรณีออกจากงาน พ.ศ. ๒๕๕๖

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

Imr Vithayakul

(ศาสตราจารย์เกียรติคุณเกษม วัฒนชัย)
นายกสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่