

**ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่**

**ว่าด้วย ชื่อตำแหน่ง คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง วาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง และ  
อำนาจและหน้าที่ของรองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี หัวหน้าส่วนงาน รองหัวหน้าส่วนงาน และ  
ตำแหน่งบริหารอื่น ในส่วนงานวิชาการและส่วนงานอื่น**

**พ.ศ. ๒๕๕๔**

.....

ด้วยเห็นเป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับว่าด้วยข้อบังคับว่าด้วยชื่อตำแหน่ง คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง วาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง และอำนาจและหน้าที่ของรองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี หัวหน้าส่วนงาน รองหัวหน้าส่วนงาน และตำแหน่งบริหารอื่น ในส่วนงานวิชาการและส่วนงานอื่น ให้เหมาะสมและสมบูรณ์ยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๕(๓) มาตรา ๓๖ และมาตรา ๔๐ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๑ และมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ในคราวประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๔ จึงออกข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยชื่อตำแหน่ง คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง วาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง และอำนาจและหน้าที่ของรองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี หัวหน้าส่วนงาน รองหัวหน้าส่วนงาน และตำแหน่งบริหารอื่น ในส่วนงานวิชาการและส่วนงานอื่น พ.ศ. ๒๕๕๔”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยชื่อตำแหน่ง คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง วาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง และอำนาจและหน้าที่ของรองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี หัวหน้าส่วนงาน รองหัวหน้าส่วนงาน และตำแหน่งบริหารอื่น ในส่วนงานวิชาการและส่วนงานอื่น พ.ศ. ๒๕๕๔ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๕๔

บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ หรือมติอื่นใดในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในข้อบังคับนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
“สภามหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	สภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่
“ส่วนงานวิชาการ”	หมายความว่า	ส่วนงานวิชาการตามมาตรา ๙ (๓) และมาตรา ๙ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๑
“ส่วนงานอื่น”	หมายความว่า	ส่วนงานอื่นตามมาตรา ๙ (๔) และมาตรา ๙ วรรคสองแห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๑
“ภาควิชา”	หมายความว่า	ภาควิชาซึ่งเป็นหน่วยงานในส่วนงานวิชาการ และหมายความรวมถึงสำนักวิชา กลุ่มสาขาวิชา หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าภาควิชา
“ศูนย์”	หมายความว่า	ศูนย์ซึ่งเป็นหน่วยงานภายในส่วนงานวิชาการ มีฐานะเทียบเท่าภาควิชา แต่ไม่มีการบริหารหลักสูตร
“ ก.บ.”	หมายความว่า	คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยเชียงใหม่
“อธิการบดี”	หมายความว่า	อธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่
“ผู้ปฏิบัติงาน ในมหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	พนักงานมหาวิทยาลัย ข้าราชการและลูกจ้างของส่วนราชการที่ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย และลูกจ้างของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ และให้มีอำนาจและหน้าที่ออกประกาศเพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตามข้อบังคับนี้

## หมวด ๑ ชื่อตำแหน่ง

---

ข้อ ๖ ส่วนงานวิชาการที่จัดตั้งขึ้นเป็นคณะ วิทยาลัย บัณฑิตวิทยาลัย ให้มีหัวหน้าส่วนงาน เรียกว่า “คณบดี” เป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบงานของส่วนงาน และจะให้มี “รองคณบดี” และหรือ “ผู้ช่วยคณบดี” ตามจำนวนที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด เพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบตามที่คณบดี จะมอบหมายก็ได้

ข้อ ๗ ส่วนงานวิชาการตามข้อ ๖ ที่มีการแบ่งหน่วยงานภายในเป็นภาควิชา สำนักวิชา กลุ่มสาขาวิชา ศูนย์ หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าภาควิชา ให้มีหัวหน้าหน่วยงาน เรียกว่า “หัวหน้าภาควิชา” “หัวหน้าสำนักวิชา” “หัวหน้ากลุ่มสาขาวิชา” “หัวหน้าศูนย์” หรือหัวหน้า หน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่น เป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบงานของหน่วยงาน และจะให้มี “รองหัวหน้า ภาควิชา” “รองหัวหน้าสำนักวิชา” “รองหัวหน้ากลุ่มสาขาวิชา” “รองหัวหน้าศูนย์” หรือรองหัวหน้า หน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นคนหนึ่ง เพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบตามที่หัวหน้าหน่วยงานจะมอบหมายก็ได้

ข้อ ๘ ส่วนงานวิชาการตามข้อ ๖ ที่มีการแบ่งหน่วยงานภายในเป็นโรงพยาบาล โรงเรียน สถานิวิทย์ ให้มีหัวหน้าหน่วยงานเรียกว่า “ผู้อำนวยการ” เป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบงานของ หน่วยงาน และอาจจะให้มี “รองผู้อำนวยการ” ตามจำนวนที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด เพื่อทำหน้าที่และ รับผิดชอบตามที่ผู้อำนวยการจะมอบหมายก็ได้

ข้อ ๙ ส่วนงานวิชาการที่จัดตั้งขึ้นเป็นสถาบันหรือที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ให้มีหัวหน้าหน่วยงานเรียกว่า “ผู้อำนวยการสถาบัน” เป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบงาน และอาจจะให้ มี “รองผู้อำนวยการสถาบัน” ตามจำนวนที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด เพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบตามที่ ผู้อำนวยการจะมอบหมายก็ได้

ข้อ ๑๐ ส่วนงานอื่นที่จัดตั้งขึ้นเป็นสำนักหรือที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ให้มีหัวหน้าส่วนงานเรียกว่า “ผู้อำนวยการสำนัก” เป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบงาน และอาจจะให้มี “รองผู้อำนวยการสำนัก” ตามจำนวนที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด เพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบตามที่ ผู้อำนวยการจะมอบหมายก็ได้

ข้อ ๑๑ ในส่วนงานวิชาการและส่วนงานอื่น ให้มีสำนักงานส่วนงานเป็นหน่วยงานด้าน สนับสนุนการบริหาร โดยให้มีหัวหน้าสำนักงานส่วนงานซึ่งแต่งตั้งจากผู้ปฏิบัติงานที่มีใช้คณาจารย์ประจำ เรียกว่า “เลขานุการส่วนงาน” เป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบงานของสำนักงานส่วนงาน ทั้งนี้ให้เรียกว่า เลขานุการตามด้วยชื่อของส่วนงานนั้น ๆ

ในสำนักงานส่วนงานให้แบ่งหน่วยงานย่อยเป็นงาน ให้มีหัวหน้างานซึ่งแต่งตั้งจากผู้ปฏิบัติงาน ที่มีใช้คณาจารย์ประจำ เรียกว่า “หัวหน้างาน” เป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบงานของงานนั้น

ข้อ ๑๒ ส่วนงานวิชาการและส่วนงานอื่นที่มีการแบ่งหน่วยงานย่อยเป็นฝ่าย ให้มีหัวหน้าฝ่าย ซึ่งแต่งตั้งจากผู้ปฏิบัติงานที่มีใช้คณาจารย์ประจำ เรียกว่า “หัวหน้าฝ่าย” เป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบ งานของฝ่าย

ข้อ ๑๓ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก และ หัวหน้าภาควิชา หัวหน้าสำนักวิชา หรือหัวหน้ากลุ่มสาขาวิชา ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเลขานุการส่วนงาน และหัวหน้างาน ตามข้อ ๑๑ และ หัวหน้าฝ่าย ตามข้อ ๑๒ ให้เป็นไปตามที่ ก.บ. กำหนด

## หมวด ๒

### คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งและลักษณะต้องห้าม

ข้อ ๑๔ รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี คณบดี รองคณบดี ผู้ช่วยคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน รองผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก รองผู้อำนวยการสำนัก หัวหน้าภาควิชา รองหัวหน้าภาควิชา หัวหน้าสำนักวิชา รองหัวหน้าสำนักวิชา หัวหน้ากลุ่มสาขาวิชา รองหัวหน้ากลุ่มสาขาวิชา หัวหน้าศูนย์ รองหัวหน้าศูนย์ ผู้อำนวยการและรองผู้อำนวยการตามข้อ ๘ เลขานุการส่วนงาน หัวหน้างาน และ หัวหน้าฝ่าย ต้องมีคุณสมบัติทั่วไป คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดใน หมวดนี้

#### ข้อ ๑๕ คุณสมบัติทั่วไป

๑๕.๑ รองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก ต้องเป็น พนักงานมหาวิทยาลัยประจำ หรือเป็นข้าราชการในสังกัดมหาวิทยาลัยแต่เมื่อได้รับการแต่งตั้งแล้วจะต้อง เปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

กรณีของคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก อาจเป็นบุคคลภายนอกแต่ เมื่อได้รับการแต่งตั้งแล้วจะต้องเข้ารับการบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยประจำและจัดทำสัญญาจ้างโดย มีกำหนดระยะเวลาเท่ากับวาระการดำรงตำแหน่ง

๑๕.๒ ผู้ช่วยอธิการบดี รองคณบดี ผู้ช่วยคณบดี รองผู้อำนวยการสถาบัน รองผู้อำนวยการสำนัก หัวหน้าภาควิชา รองหัวหน้าภาควิชา หัวหน้าสำนักวิชา รองหัวหน้าสำนักวิชา หัวหน้ากลุ่มสาขาวิชา รองหัวหน้ากลุ่มสาขาวิชา หัวหน้าศูนย์ รองหัวหน้าศูนย์ ผู้อำนวยการและรองผู้อำนวยการตามข้อ ๘ ต้องเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยประจำหรือข้าราชการในสังกัดมหาวิทยาลัย

๑๕.๓ เลขานุการส่วนงาน หัวหน้างาน และหัวหน้าฝ่าย ต้องเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ประจำหรือข้าราชการในสังกัดมหาวิทยาลัย

ผู้ดำรงตำแหน่งตามข้อ ๑๕.๑ และ ๑๕.๒ ต้องได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ทางด้านบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่าสี่ปีในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารอื่นมาแล้วไม่น้อยกว่าสี่ปี

ข้อ ๑๖ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๑๖.๑ รองอธิการบดี และคณบดี

(๑) ต้องมีคุณวุฒิปริญญาเอกหรือเทียบเท่า และดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่าผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือมีคุณวุฒิปริญญาโทหรือเทียบเท่า และดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่ารองศาสตราจารย์ เว้นแต่คณบดีบัณฑิตวิทยาลัยต้องมีคุณวุฒิปริญญาเอกและดำรงตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่ารองศาสตราจารย์

ในกรณีจำเป็นสภามหาวิทยาลัยอาจพิจารณาขเว้นคุณสมบัติข้อนี้ได้

(๒) มีประสบการณ์และมีความสามารถในด้านการบริหารจัดการองค์กรและด้านวิชาการเป็นที่ยอมรับในวงวิชาการและวิชาชีพ

(๓) มีความสามารถในการเจรจา สื่อสาร เพื่อสร้างความร่วมมือกับส่วนงานต่างๆ และองค์กรอื่น

(๔) เมื่อได้รับการแต่งตั้งจากสภามหาวิทยาลัยแล้วจะต้องเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนานักบริหารที่มหาวิทยาลัยเห็นชอบ

๑๖.๒ ผู้ช่วยอธิการบดี และรองคณบดีต้องมีคุณวุฒิปริญญาเอกหรือเทียบเท่า หรือดำรงตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่าผู้ช่วยศาสตราจารย์ สำหรับรองคณบดีฝ่ายวิชาการต้องมีคุณวุฒิปริญญาเอกหรือเทียบเท่าและดำรงตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่าผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือมีคุณวุฒิปริญญาโทหรือเทียบเท่าและดำรงตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่ารองศาสตราจารย์

สำหรับรองคณบดีบัณฑิตวิทยาลัยต้องมีคุณวุฒิปริญญาเอกหรือเทียบเท่าและดำรงตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่ารองศาสตราจารย์

ผู้ช่วยคณบดีต้องมีคุณวุฒิปริญญาโทหรือเทียบเท่า

๑๖.๓ ผู้อำนวยการสถาบันและรองผู้อำนวยการสถาบัน

๑๖.๓.๑ ผู้อำนวยการสถาบัน

(๑) ต้องมีคุณวุฒิปริญญาเอกหรือเทียบเท่า และดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่ารองศาสตราจารย์ หรือมีคุณวุฒิปริญญาโทหรือเทียบเท่าและดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่าศาสตราจารย์

(๒) ต้องมีประสบการณ์และสัมฤทธิ์ผลทางการวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัยระดับชาติหรือระดับนานาชาติ และมีประสบการณ์การบริการทางวิชาการตามลักษณะของส่วนงาน

(๓) มีศักยภาพในการระดมทรัพยากรเพื่อพัฒนางานของส่วนงาน

(๔) เมื่อได้รับการแต่งตั้งจากสภามหาวิทยาลัยแล้วจะต้องเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนานักบริหารที่มหาวิทยาลัยเห็นชอบ

๑๖.๓.๒ รองผู้อำนวยการสถาบัน ต้องมีคุณวุฒิปริญญาเอกหรือเทียบเท่า และดำรงตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่าผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่านักวิจัยระดับสูง

๑๖.๔ ผู้อำนวยการสำนักและรองผู้อำนวยการสำนัก

๑๖.๔.๑ ผู้อำนวยการสำนัก

(๑) ต้องมีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาโทหรือเทียบเท่า และดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่าผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือเคยทำการสอน หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่าสี่ปี ในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

(๒) มีประสบการณ์และมีความสามารถในด้านการบริหาร มีจิตสำนึกในการบริการ มีความเป็นผู้นำ สามารถเจรจาสื่อสาร และสร้างความร่วมมือกับองค์กรอื่น

(๓) เมื่อได้รับการแต่งตั้งจากสภามหาวิทยาลัยแล้วจะต้องเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนานักบริหารที่มหาวิทยาลัยเห็นชอบ

๑๖.๔.๒ รองผู้อำนวยการสำนัก ต้องมีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาโทหรือเทียบเท่า หรือดำรงตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่าผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับผู้อำนวยการหรือเชี่ยวชาญขึ้นไป

๑๖.๕ หัวหน้าภาควิชา หัวหน้าสำนักวิชา หัวหน้ากลุ่มสาขาวิชา รองหัวหน้าภาควิชา รองหัวหน้าสำนักวิชา และรองหัวหน้ากลุ่มสาขาวิชา

๑๖.๕.๑ ผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาควิชา หัวหน้าสำนักวิชา หัวหน้ากลุ่มสาขาวิชา

(๑) ต้องมีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาโทหรือเทียบเท่าขึ้นไป และดำรงตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่ารองศาสตราจารย์ หรือมีคุณวุฒิปริญญาเอกและดำรงตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่าผู้ช่วยศาสตราจารย์

ในกรณีจำเป็นสภามหาวิทยาลัยอาจพิจารณายกเว้นคุณสมบัติข้อนี้ได้

(๒) มีประสบการณ์ด้านวิชาการในสาขาวิชานั้นๆ หรือที่เกี่ยวข้องในสถาบันอุดมศึกษาหรือองค์กรที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา หรือองค์กรวิชาชีพที่คณะกรรมการสรรหาเห็นสมควร

(๓) มีความสามารถด้านวิชาการสูง ได้รับการยอมรับในแวดวงวิชาการ

(๔) มีความสามารถในการเป็นผู้นำโดยเฉพาะทางวิชาการ มีแนวทางในการบริหารที่สอดคล้องกับทิศทางการบริหารงานของภาควิชา สำนักวิชา หรือกลุ่มสาขาวิชา ตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด และสอดคล้องกับนโยบายของส่วนงานและมหาวิทยาลัย

๑๖.๕.๒ รองหัวหน้าภาควิชา รองหัวหน้าสำนักวิชา และรองหัวหน้ากลุ่มสาขาวิชา ต้องมีตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่าผู้ช่วยศาสตราจารย์

๑๖.๖ หัวหน้าศูนย์และรองหัวหน้าศูนย์ ตามข้อ ๗ ผู้อำนวยการและรองผู้อำนวยการ ตามข้อ ๘

- (๑) ต้องมีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาโทหรือเทียบเท่า
- (๒) มีความสามารถในด้านการบริหาร มีจิตสำนึกในการบริการ มีความเป็นผู้นำ สามารถเจรจาสื่อสาร และสร้างความร่วมมือกับองค์กรอื่น

๑๖.๗ เลขานุการส่วนงาน หัวหน้างาน และหัวหน้าฝ่าย

๑๖.๗.๑ เลขานุการส่วนงาน

- (๑) ต้องมีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาโท
- (๒) ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่าแปดปี โดยดำรงตำแหน่ง หัวหน้างาน หัวหน้าฝ่าย หรือเทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่าสี่ปี
- (๓) ในกรณีที่ไม่ได้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างาน เนื่องจากไม่มีการแบ่งงานหรือมีการแบ่งงาน แต่ดำรงตำแหน่งมาแล้วไม่ครบสี่ปี ให้คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกพิจารณาตามความเหมาะสม หากเห็นว่าสมควรยกเว้นคุณสมบัติก็ให้เสนอ ก.บ.พิจารณาต่อไป

๑๖.๗.๒ หัวหน้างาน และหัวหน้าฝ่าย

- (๑) ต้องมีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี
- (๒) ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่าสี่ปี

ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็น ให้ ก.บ. มีอำนาจพิจารณายกเว้นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของรองคณบดี ผู้ช่วยคณบดี รองผู้อำนวยการสถาบัน รองผู้อำนวยการสำนัก รองหัวหน้าภาควิชา รองหัวหน้าสำนักวิชา รองหัวหน้ากลุ่มสาขาวิชา รองหัวหน้าศูนย์ รองผู้อำนวยการตามข้อ ๘ เลขานุการส่วนงาน หัวหน้างาน และหัวหน้าฝ่าย ได้ตามที่เห็นสมควร

ข้อ ๑๗ ผู้ดำรงตำแหน่งตามหมวดนี้ต้องไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังนี้

- (๑) เคยถูกลงโทษทางวินัย มีประวัติต่างพร้อยหรือมีมลทินมัวหมอง
- (๒) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง หรือดำรงตำแหน่งในพรรคการเมืองหรือกลุ่มการเมืองท้องถิ่น
- (๓) มีพฤติกรรมที่แสดงว่าเป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ไม่ว่าจะโดยตรงหรือทางอ้อม ในกิจการที่มีประโยชน์ขัดแย้งกับกิจการของมหาวิทยาลัย เว้นแต่เป็นผู้ถือหุ้นโดยสุจริตในห้างหุ้นส่วนบริษัทจำกัด หรือบริษัทมหาชนจำกัด เพื่อประโยชน์แห่งการลงทุนตามปกติ

## หมวด ๓

## วาระการดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่ง

ข้อ ๑๘ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

๑๘.๑ สภามหาวิทยาลัยเป็นผู้แต่งตั้งรองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก หัวหน้าภาควิชา หัวหน้าสำนักวิชา หัวหน้ากลุ่มสาขาวิชา

สำหรับการแต่งตั้งหัวหน้าภาควิชา หัวหน้าสำนักวิชา หัวหน้ากลุ่มสาขาวิชา สภามหาวิทยาลัยอาจมอบอำนาจให้อธิการบดีเป็นผู้แต่งตั้งแล้วรายงานให้สภามหาวิทยาลัยทราบ

๑๘.๒ อธิการบดีเป็นผู้แต่งตั้งตำแหน่ง

(๑) ผู้ช่วยอธิการบดี

(๒) รองคณบดี ผู้ช่วยคณบดี รองผู้อำนวยการสถาบัน รองผู้อำนวยการสำนัก หัวหน้าศูนย์ ผู้อำนวยการตามข้อ ๘ โดยคำแนะนำของคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก แล้วแต่กรณี

(๓) รองหัวหน้าภาควิชา รองหัวหน้าสำนักวิชา รองหัวหน้ากลุ่มสาขาวิชา โดยคำแนะนำของหัวหน้าภาควิชา หัวหน้าสำนักวิชา และหัวหน้ากลุ่มสาขาวิชา แล้วแต่กรณี

(๔) รองหัวหน้าศูนย์ โดยคำแนะนำของหัวหน้าศูนย์

(๕) รองผู้อำนวยการตามข้อ ๘ โดยคำแนะนำของผู้อำนวยการ

คำแนะนำของผู้ดำรงตำแหน่งตาม (๓) ถึง (๕) ให้เสนอต่อผู้บังคับบัญชาเพื่อให้ความเห็นชอบตามลำดับชั้นจนถึงอธิการบดี

๑๘.๓ อธิการบดีโดยความเห็นชอบของ ก.บ. เป็นผู้แต่งตั้งเลขานุการส่วนงาน หัวหน้างานและหัวหน้าฝ่าย

ข้อ ๑๙ วาระการดำรงตำแหน่ง

๑๙.๑ คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน หัวหน้าภาควิชา หัวหน้าสำนักวิชา หรือหัวหน้ากลุ่มสาขาวิชา มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกินสองวาระไม่ได้ ทั้งนี้ไม่ว่าการดำรงตำแหน่งในวาระที่สองจะครบวาระหรือไม่ก็ตาม

รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี และผู้อำนวยการสำนักมีวาระการดำรงตำแหน่งเท่ากับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของอธิการบดี

๑๙.๒ รองคณบดี รองผู้อำนวยการสถาบัน รองผู้อำนวยการสำนัก ผู้ช่วยคณบดี หัวหน้าศูนย์ รองหัวหน้าศูนย์ ผู้อำนวยการและรองผู้อำนวยการตามข้อ ๘ มีวาระการดำรงตำแหน่งเท่ากับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก แล้วแต่กรณี

๑๙.๓ รองหัวหน้าภาควิชา รองหัวหน้าสำนักวิชา หรือรองหัวหน้ากลุ่มสาขาวิชา มีวาระการดำรงตำแหน่งเท่ากับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของหัวหน้าภาควิชา หัวหน้าสำนักวิชา หรือหัวหน้ากลุ่มสาขาวิชา แล้วแต่กรณี



๑๙.๔ เลขานุการส่วนงาน ซึ่งมีสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้ สำหรับผู้ซึ่งมีสถานภาพเป็นข้าราชการ ให้มีวาระการดำรงตำแหน่งตามที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษากำหนด

ข้อ ๒๐ การพ้นจากตำแหน่ง

นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามข้อ ๑๙ แล้ว รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี คณบดี รองคณบดี ผู้ช่วยคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน รองผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก รองผู้อำนวยการสำนัก หัวหน้าภาควิชา รองหัวหน้าภาควิชา หัวหน้าสำนักวิชา รองหัวหน้าสำนักวิชา หัวหน้ากลุ่มสาขาวิชา รองหัวหน้ากลุ่มสาขาวิชา หัวหน้าศูนย์ รองหัวหน้าศูนย์ ผู้อำนวยการและรองผู้อำนวยการตามข้อ ๘ เลขานุการส่วนงาน หัวหน้างาน และหัวหน้าฝ่าย พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

๒๐.๑ ตาย

๒๐.๒ ลาออก

๒๐.๓ ขาดคุณสมบัติทั่วไป ตามข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคล

๒๐.๔ ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้าม ตามข้อ ๑๕ ถึงข้อ ๑๗

๒๐.๕ ไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

๒๐.๖ ต้องคำพิพากษาให้ลงโทษจำคุก เว้นแต่ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือ

ความผิดลหุโทษ

๒๐.๗ เป็นบุคคลล้มละลาย

๒๐.๘ เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

๒๐.๙ สภามหาวิทยาลัยมีมติให้ถอดถอน ไม่ว่ากรณีใด ๆ ก็ตาม

๒๐.๑๐ เหตุอื่นๆ ดังนี้

๒๐.๑๐.๑ คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน และผู้อำนวยการสำนัก

(๑) สภามหาวิทยาลัยมีมติว่าบกพร่องต่อหน้าที่ หรือมีความประพฤติเสื่อมเสีย หรือหย่อนความสามารถ

(๒) ไม่ผ่านการประเมินของสภามหาวิทยาลัย กรณีที่ยังไม่ได้ดำเนินการตาม

๒๐.๕

๒๐.๑๐.๒ รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี ผู้อำนวยการสำนัก และรองผู้อำนวยการสำนัก เมื่ออธิการบดีพ้นจากตำแหน่ง ให้รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี ผู้อำนวยการสำนักและรองผู้อำนวยการสำนัก พ้นจากตำแหน่งด้วย

๒๐.๑๐.๓ รองคณบดี รองผู้อำนวยการสถาบัน รองผู้อำนวยการสำนัก ผู้ช่วยคณบดี หัวหน้าภาควิชา หัวหน้าสำนักวิชา หัวหน้ากลุ่มสาขาวิชา หัวหน้าศูนย์ ผู้อำนวยการและรองผู้อำนวยการตามข้อ ๘ เมื่ออธิการบดีสั่งให้พ้นจากตำแหน่ง โดยข้อเสนอแนะของคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน หรือผู้อำนวยการสำนัก แล้วแต่กรณี

๒๐.๑๐.๔ รองหัวหน้าภาควิชา รองหัวหน้าสำนักวิชา รองหัวหน้ากลุ่มสาขาวิชา รองหัวหน้าศูนย์ เมื่ออธิการบดีสั่งให้พ้นจากตำแหน่ง โดยข้อเสนอแนะของหัวหน้าภาควิชา หัวหน้าสำนักวิชา หัวหน้ากลุ่มสาขาวิชา หรือหัวหน้าศูนย์ แล้วแต่กรณี

๒๐.๑๐.๕ เลขานุการส่วนงานซึ่งมีสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยประจำ หัวหน้างานหรือหัวหน้าฝ่าย เมื่อ ก.บ. มีมติให้ถอดถอน

สำหรับเลขานุการส่วนงานซึ่งมีสถานภาพเป็นข้าราชการ ให้พ้นจากตำแหน่ง ตามที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษากำหนด

ข้อ ๒๑ การพักการปฏิบัติหน้าที่เป็นการชั่วคราว

อธิการบดีอาจสั่งการโดยการเสนอแนะของคณะกรรมการอำนวยการประจำส่วนงาน หรือ คณะกรรมการสอบสวน ให้รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี หัวหน้าส่วนงานวิชาการ หัวหน้าส่วนงานอื่น และหัวหน้าหน่วยงานตามข้อ ๘ พักการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าวเป็นการชั่วคราว เมื่อเห็นว่า

(๑) หากให้ผู้บริหารตามวรรคหนึ่งปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจะกระทบต่อชื่อเสียง หรือจะทำให้เกิดความเสียหายแก่หน่วยงาน ส่วนงาน หรือมหาวิทยาลัย

(๒) ผู้บริหารตามวรรคหนึ่งถูกดำเนินการสอบสวนทางวินัย หรือ

(๓) ถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงและเป็นกรณีความผิดที่ปรากฏชัดแจ้ง ตามที่ ก.บ. กำหนด

ทั้งนี้ อธิการบดีอาจสั่งการให้รองหัวหน้าส่วนงาน หรือผู้ช่วยหัวหน้าส่วนงาน หรือรองหัวหน้า หน่วยงานดังกล่าว พักการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้นเป็นการชั่วคราวด้วย

เมื่อผลสอบสวนข้อเท็จจริงหรือผลการสอบสวนทางวินัยแล้วเสร็จพบว่า มิใช่เป็นความผิดของ ผู้บริหารดังกล่าว ให้อธิการบดีสั่งการให้ผู้บริหารดังกล่าวกลับเข้าปฏิบัติหน้าที่ตามเดิมโดยเร็ว และให้ เยียวยาตามที่อธิการบดีเห็นสมควร

#### หมวด ๔

#### อำนาจและหน้าที่

-----

ข้อ ๒๒ รองอธิการบดี และผู้ช่วยอธิการบดี มีอำนาจและหน้าที่ตามที่อธิการบดีมอบหมาย

ข้อ ๒๓ คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน และผู้อำนวยการสำนัก เป็นผู้แทนของส่วนงานใน กิจการทั้งปวงและโดยเฉพาะให้มีอำนาจและหน้าที่ดังนี้

๒๓.๑ บริหารกิจการของส่วนงานให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ รวมทั้งนโยบายและวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย

๒๓.๒ ควบคุมผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยในสังกัดส่วนงาน การเงิน พัสดุ สถานที่ และทรัพย์สินของส่วนงานและของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศของ มหาวิทยาลัย

๒๓.๓ เสนอบรรจุ แต่งตั้งและเลิกจ้างผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย รวมทั้งดำเนินการบริหารงานบุคคลตามกฎหมายและข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

๒๓.๔ ดำเนินการเพื่อจัดทำแผนพัฒนาส่วนงานเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย และปฏิบัติตามนโยบายและแผน รวมทั้งดำเนินการให้มีการประเมินผลการดำเนินงานด้านต่างๆ ของหน่วยงานภายในส่วนงานและผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย

๒๓.๕ จัดหารายได้และทรัพยากรอื่น ๆ จากแหล่งต่าง ๆ เพื่อสนับสนุนการดำเนินการกิจของส่วนงาน เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของส่วนงานและของมหาวิทยาลัย

๒๓.๖ จัดทำงบประมาณรายรับและงบประมาณรายจ่ายของส่วนงาน โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการอำนวยการประจำส่วนงาน เพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย

๒๓.๗ เสนอแต่งตั้งและถอดถอนรองคณบดี รองผู้อำนวยการสถาบัน รองผู้อำนวยการสำนัก ผู้ช่วยคณบดี หัวหน้าและรองหัวหน้าภาควิชา / สำนักวิชา / กลุ่มสาขาวิชา หัวหน้าและรองหัวหน้าศูนย์ ผู้อำนวยการและรองผู้อำนวยการตามข้อ ๘

๒๓.๘ เสนอรายงานประจำปีเกี่ยวกับกิจการด้านต่างๆ ของส่วนงานต่อสภามหาวิทยาลัย

๒๓.๙ ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่อธิการบดีและสภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

ข้อ ๒๔ หัวหน้าภาควิชา หัวหน้าสำนักวิชา หัวหน้ากลุ่มสาขาวิชา หัวหน้าศูนย์ ผู้อำนวยการตามข้อ ๘ เลขานุการส่วนงาน หัวหน้างานและหัวหน้าฝ่าย ให้มีอำนาจและหน้าที่ตามที่กำหนดในข้อ ๒๓ ในส่วนของหน่วยงานที่ตนรับผิดชอบโดยอนุโลม

ข้อ ๒๕ บทบัญญัติในข้อ ๑๖.๒ ให้ใช้บังคับภายหลังจากผู้ที่ดำรงตำแหน่งดังกล่าวอยู่ในวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับพ้นวาระการดำรงตำแหน่งแล้ว

#### หมวด ๕

#### การลาออกจากตำแหน่ง

-----

ข้อ ๒๖ การลาออกตำแหน่งรองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี คณบดี รองคณบดี ผู้ช่วยคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน รองผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก รองผู้อำนวยการสำนัก หัวหน้าภาควิชา รองหัวหน้าภาควิชา หัวหน้าสำนักวิชา รองหัวหน้าสำนักวิชา หัวหน้ากลุ่มสาขาวิชา รองหัวหน้ากลุ่มสาขาวิชา หัวหน้าศูนย์ รองหัวหน้าศูนย์ ผู้อำนวยการและรองผู้อำนวยการตามข้อ ๘ เลขานุการส่วนงาน หัวหน้างาน และหัวหน้าฝ่าย หรือการลาออกจากการเป็นผู้รักษาการแทนในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว ให้อธิการบดีเป็นผู้อนุญาต

ข้อ ๒๗ ให้ผู้ประสงค์จะลาออก ยื่นหนังสือขอลาออกต่ออธิการบดีล่วงหน้าเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวัน แต่ไม่เกินหกสิบวัน ในกรณีมีเหตุผลความจำเป็นพิเศษ อธิการบดีจะอนุญาตให้ผู้ขอลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันก็ได้

ในกรณีที่อธิการบดีเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการ จะยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวัน นับตั้งแต่วันขอลาออกก็ได้ แต่ต้องแจ้งการยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบ และเมื่อครบกำหนดเวลาที่ยับยั้งแล้ว ให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันที่ถัดจากวันที่

ครบกำหนดที่ยับยั้ง ถ้าอธิการบดีไม่ได้อนุญาตให้ลาออกและไม่ได้ยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก ให้การลาออกนั้นมีผลตั้งแต่วันที่ขอลาออก

ข้อ ๒๘ ผู้ที่ยื่นหนังสือขอลาออกแล้ว หากประสงค์จะขอถอนคืนหนังสือขอลาออก ก็ให้กระทำได้โดยให้ถอนคืนก่อนที่อธิการบดีจะได้อนุญาตการลาออก แต่ต้องไม่เกินสิบห้าวัน นับแต่วันที่ยื่นหนังสือขอลาออก

ข้อ ๒๙ สำหรับการขอลาออกจากตำแหน่งรองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก หัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ เมื่ออธิการบดีได้อนุญาตการลาออกแล้ว ให้อธิการบดีรายงานให้สภามหาวิทยาลัยทราบภายในเวลาอันสมควร

### เปิดเตล็ด

ข้อ ๓๐ ตำแหน่งอื่นใดที่มีได้กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ และมีได้มีข้อบังคับกำหนดเกี่ยวกับคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง วาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง และอำนาจและหน้าที่ไว้เป็นการเฉพาะ แต่ได้ปฏิบัติหน้าที่ในลักษณะเดียวกับตำแหน่งตามข้อบังคับนี้ ให้ถือปฏิบัติตามข้อบังคับนี้โดยอนุโลม

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๔

1๗๖ ๖๗๕๔

(ศาสตราจารย์เกียรติคุณเกษม วัฒนชัย)

นายกสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่

