

สำเนา

ประกาศคณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
เรื่อง กำหนดเกณฑ์การให้เงินอุดหนุนเพื่อการพัฒนาบุคลากรคณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
พ.ศ. ๒๕๖๔

ด้วยเป็นการเห็นสมควรให้มีการปรับปรุงกำหนดเกณฑ์การให้เงินอุดหนุนเพื่อการพัฒนาบุคลากร คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารประจำคณะศึกษาศาสตร์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ซึ่งให้ปรับปรุงและแก้ไขประกาศคณะศึกษาศาสตร์ เกี่ยวกับการจัดสรรทุนในการพัฒนาบุคลากร สายวิชาการและสายปฏิบัติการ สังกัดคณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ดังนั้น คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จึงขอยกเลิกประกาศคณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง กำหนดเกณฑ์การให้เงินอุดหนุนเพื่อการพัฒนาบุคลากรคณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ และกำหนดเกณฑ์การให้เงินอุดหนุน เพื่อการพัฒนาบุคลากรคณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังรายละเอียดแนบท้ายประกาศ ฉบับนี้

จึงประกาศเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(รองศาสตราจารย์ ดร.เกียรติสุดา ศรีสุข)
คณบดีคณะศึกษาศาสตร์

สำเนาถูกต้อง

(นายอินทร ปันทา)
พนักงานปฏิบัติงาน

รายละเอียดแนบท้ายประกาศคณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
เรื่อง กำหนดเกณฑ์การให้เงินอุดหนุนเพื่อการพัฒนาบุคลากร คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ประเภททุน	ประเภทบุคลากร	จำนวนเงินอุดหนุน (ตลอดหลักสูตร)		เงื่อนไขการให้ทุนอุดหนุนเพื่อการพัฒนาบุคลากรประเภทลาศึกษา
		ระดับปริญญาโท	ระดับปริญญาเอก	
๑. ลาศึกษา	๑.๑ ข้าราชการ สายวิชาการ พนักงานมหาวิทยาลัยประจำ สายวิชาการ	เท่าที่จ่ายจริง แต่ไม่เกิน คนละ ๒๐,๐๐๐ บาท ต่อภาคการศึกษา ตลอดหลักสูตรไม่เกิน ๘๐,๐๐๐ บาท	เท่าที่จ่ายจริง แต่ไม่เกินคนละ ๔๐,๐๐๐ บาท ต่อภาคการศึกษา ตลอดหลักสูตร ไม่เกิน ๒๔๐,๐๐๐ บาท	๑. ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัยประจำ สายวิชาการ และพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการที่บรรจุมาจากพนักงานมหาวิทยาลัย ชั่วคราวในตำแหน่งเดิม เมื่อนับรวมระยะเวลา การปฏิบัติงานแล้ว ต้องปฏิบัติงาน ในคณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี ๒. พนักงานมหาวิทยาลัยชั่วคราว ต้องปฏิบัติงาน ในคณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ มาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๕ ปี ทั้งนี้ มีข้อยกเว้น ในกรณีที่ เป็นบุคลากร สายวิชาการที่สอนในสาขาวิชาที่ขาดแคลน หรือ สาขาวิชาที่มีความจำเป็นต้องมีบุคลากรเพื่อปฏิบัติ หน้าที่เป็นอาจารย์ประจำหลักสูตร หรืออาจารย์ ผู้รับผิดชอบหลักสูตรที่สอดคล้องตามเงื่อนไข ของเกณฑ์มาตรฐานการศึกษาระดับปริญญาตรี ของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ หรือข้อบังคับ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการศึกษาระดับ บัณฑิตศึกษา โดยประสงค์จะขอรับการสนับสนุน ทุนอุดหนุนเพื่อพัฒนาบุคลากร ประเภทลา ศึกษา นั้น ให้คณบดีพิจารณาตามความจำเป็น
	๑.๒ ข้าราชการ สายปฏิบัติการ พนักงานมหาวิทยาลัย ประจำ สายปฏิบัติการ	เท่าที่จ่ายจริง แต่ไม่เกิน คนละ ๒๐,๐๐๐ บาท ต่อภาคการศึกษา ตลอดหลักสูตรไม่เกิน ๘๐,๐๐๐ บาท	เท่าที่จ่ายจริง แต่ไม่เกินคนละ ๓๐,๐๐๐ บาท ต่อภาคการศึกษา ตลอดหลักสูตร ไม่เกิน ๑๘๐,๐๐๐ บาท	
	๑.๓ พนักงานมหาวิทยาลัยชั่วคราว (พนักงานส่วนงาน) สายวิชาการ	เท่าที่จ่ายจริง แต่ไม่เกิน คนละ ๑๕,๐๐๐ บาท ต่อภาคการศึกษา ตลอดหลักสูตรไม่เกิน ๖๐,๐๐๐ บาท	เท่าที่จ่ายจริง แต่ไม่เกินคนละ ๒๐,๐๐๐ บาท ต่อภาคการศึกษา ตลอดหลักสูตร ไม่เกิน ๑๒๐,๐๐๐ บาท	
	๑.๔ พนักงานมหาวิทยาลัยชั่วคราว (พนักงานส่วนงาน) สายปฏิบัติการ	เท่าที่จ่ายจริง แต่ไม่เกิน คนละ ๑๐,๐๐๐ บาท ต่อภาคการศึกษา ตลอดหลักสูตรไม่เกิน ๔๐,๐๐๐ บาท	เท่าที่จ่ายจริง แต่ไม่เกินคนละ ๑๕,๐๐๐ บาท ต่อภาคการศึกษา ตลอดหลักสูตรไม่เกิน ๙๐,๐๐๐ บาท	

ประเภททุน	ประเภทบุคลากร	จำนวนเงินทุนอุดหนุน (ตลอดหลักสูตร)		เงื่อนไขการให้ทุนอุดหนุนเพื่อการพัฒนาบุคลากรประเภทภาคศึกษา
		ระดับปริญญาโท	ระดับปริญญาเอก	
				<p>และนำเสนอคณะกรรมการบริหารประจำคณะศึกษาศาสตร์ ให้ความเห็นชอบตามลำดับ ซึ่งเมื่อคณะกรรมการบริหารประจำคณะ ให้ความเห็นชอบแล้ว การรับทุนฯ จะพิจารณาให้ตั้งแต่ภาคเรียนที่อยู่ในช่วงของการได้รับความเห็นชอบ และจะไม่ย้อนหลัง</p> <p>๓. ให้ปฏิบัติตามประกาศคณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง กำหนดแนวปฏิบัติการขอรับทุนอุดหนุนเพื่อการพัฒนาบุคลากร คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p>๔. ให้มีการจัดทำสัญญารับทุนและสัญญาค้ำประกันสำหรับสัญญารับทุนตามที่มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ กำหนด</p>

หมายเหตุ : สำหรับบุคลากรที่ได้รับอนุมัติให้ลาศึกษาและได้รับเงินอุดหนุนเพื่อการพัฒนาบุคลากร คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ก่อนประกาศฉบับนี้ มีผลบังคับใช้ ให้ได้รับเงินอุดหนุนตามหลักเกณฑ์เดิมไปจนกว่าจะสำเร็จการศึกษา

ประเภททุน	ประเภทบุคลากร	จำนวนเงินทุนอุดหนุนต่อปีงบประมาณ	เงื่อนไขการให้ทุน
๒. ประชุม สัมมนา ฝึกอบรม และนำเสนอผลงานทางวิชาการ	๒.๑ ข้าราชการ สายวิชาการ พนักงานมหาวิทยาลัยประจำสายวิชาการ	คนละไม่เกิน ๗,๕๐๐ บาท โดยไม่มีการสะสม	<p>๑. การขอเข้าร่วมประชุม สัมมนา ฝึกอบรม และนำเสนอผลงานทางวิชาการดังกล่าว ต้องตรงกับภาระหน้าที่ที่รับผิดชอบ และเป็นประโยชน์ ต่อการปฏิบัติงานของตนเอง และคณะฯ</p> <p>๒. เป็นกิจกรรมทางวิชาการในการประชุม สัมมนา ฝึกอบรม และนำเสนอผลงานทางวิชาการที่มีใช้ทางคณะฯ จัดขึ้น</p> <p>๓. หน่วยงานที่จัดสามารถออกหลักฐานทางการเงินที่ถูกต้องตามระเบียบของกระทรวงการคลัง</p> <p>๔. ให้ปฏิบัติตามประกาศคณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง กำหนดแนวปฏิบัติการขอรับทุนอุดหนุนเพื่อการพัฒนาบุคลากร คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔</p>
	๒.๒ พนักงานมหาวิทยาลัยชั่วคราว (พนักงานส่วนงาน) สายวิชาการ	คนละไม่เกิน ๕,๐๐๐ บาท โดยไม่มีการสะสม	
	๒.๓ ข้าราชการ สายปฏิบัติการ พนักงานมหาวิทยาลัย ประจำ และพนักงานมหาวิทยาลัยชั่วคราว สายปฏิบัติการ	คนละไม่เกิน ๒,๕๐๐ บาท โดยไม่มีการสะสม	