



รายงานผลการดำเนินการ ป้องกันการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ 2567

027

รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต คณะศึกษาศาสตร์ ประจำปี 2567

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ปัญหาและข้อเสนอแนะ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างองค์กรที่ไม่ทนต่อการทุจริต					
กิจกรรมการส่งเสริมจิตสำนึกสาธารณะ วิเคราะห์พฤติกรรมที่สื่อทุจริต แยก ผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ ส่วนรวม	กิจกรรมส่งเสริมความรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสใน การทำงานของบุคลากรคณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ณ ห้องประชุม 45 ปี คณะ ศึกษาศาสตร์ สร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ปลุกฝัง จิตสำนึกในการทำงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ปราศจาก การทุจริต	27 มีนาคม 2567	ไม่ใช้งบประมาณ (งานประจำ)	หน่วยงานบุคคล	- ระยะเวลาการจัดกิจกรรม ตรงกับกิจกรรมอื่นๆ ของ คณะ ทำให้บุคลากรบางส่วน ไม่สามารถเข้าร่วมได้ แนวทางการปรับปรุง - สำนักรวบรวมการจัดกิจกรรมให้ เหมาะสมและไม่ทับซ้อนกับ กิจกรรมอื่นๆ
ประกาศเจตนารมณ์ในการปฏิบัติงานที่ โปร่งใส ปกป้องทุจริตร่วมกัน	1. ออกประกาศคณะศึกษาศาสตร์ขับเคลื่อนคุณธรรมและ ความโปร่งใส ผ่านนโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัล หรือผลประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No gift Policy) ประจำปี 2567 ลงวันที่ 20 มีนาคม 2567 2. ประกาศแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts ประจำปี 2567	20 มีนาคม 2567	ไม่ใช้งบประมาณ (งานประจำ)	หน่วยงานบุคคล	- ไม่มี
ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกระดับความตระหนักเรื่องความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน					
เสวนา แลกเปลี่ยน ประเด็นที่เกี่ยวข้องกับ การป้องกันและต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน	ผู้บริหาร คณาจารย์ และเจ้าหน้าที่ คณะ ศึกษาศาสตร์ จำนวน 63 คน ในกิจกรรมสัมมนาบุคลากร โครงการพัฒนาการบริหารจัดการภายในองค์กร ประจำปี 2567 แนวคิด วิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์ ในการ บริหารงานของผู้บริหารคณะศึกษาศาสตร์ รวมถึงร่วมกัน อภิปรายแลกเปลี่ยนความคิดเห็นร่วมกันในประเด็นความ	4-6 พฤษภาคม 2567	ไม่ใช้งบประมาณ (งานประจำ)	หน่วยงานบุคคล	- ไม่มี

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ปัญหาและข้อเสนอแนะ
	โปรงใส ปลอดทุจริต รวมถึงร่วมประกาศเจตนารมณ์ในการปฏิบัติงานโปรงใส ปลอดทุจริต ตรวจสอบได้				
เผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่เป็นการทุจริตหรือส่อทุจริต แนวทางการบริหารงาน อย่างเป็นธรรม โปรงใส รวมถึงกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศที่เกี่ยวข้องและจำเป็นต่อการปฏิบัติงาน	1. เปิดเผยผลการดำเนินการและแผนการดำเนินงานในอนาคตของคณะศึกษาศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการบริการจัดการและการป้องกันทุจริตแก่สาธารณะผ่านทางทางเว็บไซต์และ Facebook ของคณะ 2. สร้างและเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับแนวทางการบริหารงานป้องกันทุจริตของคณะในรูปแบบต่างๆ ผ่านทางเว็บไซต์และ Facebook ของคณะอย่างสม่ำเสมอ	1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567	ไม่ใช้งบประมาณ (งานประจำ)	หน่วยงานประชาสัมพันธ์	- ไม่มี
การกำหนดนโยบายในการปฏิบัติงานของบุคลากรที่ยึดตามหลักธรรมาภิบาล มีคุณธรรมและจริยธรรม	1. ประกาศแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts ประจำปี 2567	ถือปฏิบัติตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567	ไม่ใช้งบประมาณ (งานประจำ)	หน่วยงานบุคคล	- ไม่มี
ยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านการป้องกันและต่อต้านการ					
โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร การดำเนินงานขององค์กรตามช่องทางต่างๆ	การเผยแพร่กิจกรรมและแผนการดำเนินการให้เป็นสาธารณะ รวมถึงประชาสัมพันธ์กิจกรรมต่าง ๆ ที่จะเกิดขึ้นของผ่านทางเว็บไซต์ https://www.edu.cmu.ac.th/ และ Facebook: คณะศึกษาศาสตร์ มช.	1 ตุลาคม 2566 – 31 มีนาคม 2567	ไม่ใช้งบประมาณ (งานประจำ)	หน่วยงานประชาสัมพันธ์	- ไม่มี
จัดทำฐานข้อมูลสถิติความผิดพลาดในการปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ และมาตรการต่าง	1. การประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลหรือผลประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ กำหนดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุจัดซื้อจัดจ้าง ขั้นตอน	1 ตุลาคม 2566 – 31 มีนาคม 2567	ไม่ใช้งบประมาณ (งานประจำ)	หน่วยบริหารทรัพยากรบุคคล	- ไม่มี

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ปัญหาและข้อเสนอแนะ
ๆ เช่น ระเบียบ การจัดซื้อจัดจ้าง มาตรการการเงินและการบัญชี	การพิจารณาอนุมัติตามวงเงินที่เหมาะสมและเป็นจริง ผล จากการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวกับการ การรับสินบน พบว่า คณะศึกษาศาสตร์มีความเสี่ยงต่ำมาก ระดับ 1 ไม่มีการสอบสวนทางวินัย ไม่มีการเสียชื่อเสียง และไม่มีมูลค่าความเสียหาย 2. การรวบรวมสถิติเรื่องการร้องเรียนการทุจริตผ่าน ช่องทางต่าง ๆ ได้แก่ สถิติการร้องเรียนการทุจริตจาก ระบบช่องทางหนังสือจดหมาย โทรสาร อีเมลล์และเว็บไซต์ พบว่า ไม่มีการร้องเรียนการทุจริต และการร้องเรียนและ เสนอแนะจากระบบ VOC (Voice of Customer) พบว่า ไม่มีการร้องเรียนการทุจริต				
ยุทธศาสตร์ที่ 4 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายในทุกมิติ					
ผู้บริหารและบุคลากรแสดงเจตจำนงในการ ต่อต้านการทุจริต และกำหนดนโยบาย มาตรการ แผนงาน	ผู้บริหาร คณาจารย์ และบุคลากรของคณะ แสดงเจตจำนง ความโปร่งใสไม่รับของขวัญหรือของกำนัลหรือ ผลประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ ผ่านช่องทาง สาธารณะให้สาธารณะได้รับทราบ	1 ตุลาคม 2566 – 31 มีนาคม 2567	ไม่ใช้งบประมาณ (งานประจำ)	หน่วยงานบุคคล	- ไม่มี
โครงการจัดทำระบบประเมินความเสี่ยงต่อ การทุจริตและประพฤติ มิชอบเพื่อนำไปสู่ การกำหนด มาตรการในการป้องกันการ ทุจริต	1. จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2567 2. จัดให้แต่ละหน่วยรับผิดชอบของคณะดำเนินการ ประเมินความเสี่ยงภายใน และรับเรื่องร้องเรียนผ่านระบบ VOC (Voice of Customer) ทาง https://voc.cmu.ac.th/VOC1.aspx?OID=3	ถือปฏิบัติตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2566 – 31 มีนาคม 2567	ไม่ใช้งบประมาณ (งานประจำ)	หน่วยงานบุคคล	- ไม่มี
ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาระบบการป้องกันการทุจริตเชิงรุก					
จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ และติดตามประเมินผลการ ดำเนินงาน	1. หน่วยงานที่รับผิดชอบจัดดำเนินการวิเคราะห์จุดแข็ง- จุดอ่อน และข้อควรพัฒนาในแผนปฏิบัติการป้องกันการ ดำเนินงาน	1 ตุลาคม 2566 – 31 มีนาคม 2567	ไม่ใช้งบประมาณ (งานประจำ)	หน่วยงานบุคคล	- ไม่มี

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ปัญหาและข้อเสนอแนะ
	ทุจริต พ.ศ. 2565-2570 (ฉบับปรับปรุง 2566) จากการดำเนินการที่ผ่านมา 2. พัฒนาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ. 2565-2570 (ฉบับปรับปรุง 2567) ผลการดำเนินการ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ. 2565-2570 (ฉบับปรับปรุง 2567)				
รายงานผลการดำเนินงานและข้อเสนอแนะ	คณะรวบรวมผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ. 2565-2570 (ฉบับปรับปรุง 2567) ในแต่ละยุทธศาสตร์ จากการดำเนินการที่ผ่านมา ผลการดำเนินงาน รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปี 2567	1 ตุลาคม 2566 – 31 มีนาคม 2567	ไม่ใช้งบประมาณ (งานประจำ)	หน่วยงานบุคคล	- ไม่มี