



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ป ร ะ จ ำ ป ี ง บ ป ร ะ ม า ณ พ . ศ . 2 5 6 8

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ 2568

โดยสอดคล้องกับวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 5 : SO5 บริหารจัดการองค์กรสู่ความเป็นเลิศ

ผลลัพธ์ที่สำคัญ

KR 5.2: จำนวนบุคลากรสายวิชาการ/สายสนับสนุนที่มีความก้าวหน้า ตามตำแหน่ง/สายอาชีพ ที่สูงขึ้น

KR 5.3: จำนวนนวัตกรรมที่ได้จากการปฏิบัติงาน

แผนปฏิบัติการ พ.ศ. 2568

- 5.2.1 จัดอบรมเพื่อให้ความรู้ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับความก้าวหน้าในตำแหน่ง
- 5.2.2 สร้างกลไกในการจัดทำผลงานตามความก้าวหน้าในตำแหน่งที่สูงขึ้น
- 5.3.1 อบรมความรู้เพิ่มเติมในการวิจัยและสร้างนวัตกรรมในการปฏิบัติงาน
- 5.3.2 สนับสนุนงบประมาณในการพัฒนานวัตกรรมที่ได้จากการปฏิบัติงาน

ค่าเป้าหมายในแต่ละตัวชี้วัด

1. จำนวนบุคลากรสายวิชาการ/สายสนับสนุนที่มีความก้าวหน้า ตามตำแหน่ง/สายอาชีพ ที่สูงขึ้น จำนวน 5 คน
2. จำนวนนวัตกรรมที่ได้จากการปฏิบัติงาน จำนวน 3 นวัตกรรม

โดยมีรายละเอียดแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	แผนปฏิบัติการ	โครงการ/กิจกรรมภายใต้แผนปฏิบัติงานประจำปี 2568				
		โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ
1.	5.2.1 จัดอบรมเพื่อให้ความรู้ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับความก้าวหน้าในตำแหน่ง	โครงการส่งเสริมการ Re-Skill Up-Skill ของบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ กิจกรรมที่ 1.1 สร้างความรู้ความเข้าใจในหลักเกณฑ์วิธีการประเมิน และการจัดเตรียมเอกสารผลงานฯ เพื่อเสนอขอตำแหน่งที่สูงขึ้น สำหรับบุคลากรสายสนับสนุน คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	กิจกรรมที่ 1.1 - ร้อยละบุคลากรสายสนับสนุนที่รับรู้หลักเกณฑ์ วิธีการประเมิน และการจัดเตรียมเอกสารผลงานฯ เพื่อเสนอขอตำแหน่งที่สูงขึ้นฯ	- ร้อยละ 80	04 ก.พ. 2568 - 06 ก.พ. 2568	261,400.00
		กิจกรรมที่ 1.2 ส่งเสริมความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการทำงาน สำหรับบุคลากรคณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ประจำปี 2568	กิจกรรมที่ 1.2 - ร้อยละบุคลากรที่รับรู้นโยบายและการยกระดับมาตรฐานคุณธรรมและความโปร่งใสของคณะฯ	- ร้อยละ 80	11 ก.พ. 2568	21,800.00
2.	5.2.2 สร้างกลไกในการจัดทำผลงานตามความก้าวหน้าในตำแหน่งที่สูงขึ้น	โครงการการพัฒนา ecosystem และศักยภาพของบุคลากรทางการศึกษาที่สอดคล้องกับสมรรถนะขั้นสูงตามยุทธศาสตร์ คณะศึกษาศาสตร์ กิจกรรมที่ 2.1 คลินิกให้คำปรึกษาเพื่อพัฒนาผลงานทางวิชาการ สำหรับบุคลากรทางการศึกษาให้มีสมรรถนะขั้นสูง ช่วงที่ 1	กิจกรรมที่ 2.1 1. จำนวนผู้เข้าปรึกษาได้รับ แนวทางการจัดทำ/พัฒนาผลงานทางวิชาการเพิ่มขึ้น 2. ความพึงพอใจ	1. ร้อยละ 80 2. ระดับ 3.75	01 มี.ค. 68 - 31 มี.ค. 68	12,600.00
		กิจกรรมที่ 2.2 ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพและยกระดับความสามารถของบุคลากรรายบุคคล (CMU IDP Challenge) คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	กิจกรรมที่ 2.2 - ร้อยละบุคลากรที่ได้รับการพัฒนารายบุคคล	- ร้อยละ 80	01 มี.ค. 68 - 30 เม.ย. 68	19,100.00

ลำดับ	แผนปฏิบัติการ	โครงการ/กิจกรรมภายใต้แผนปฏิบัติงานประจำปี 2568				
		โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ
		กิจกรรมที่ 2.3 การจัดทำผลงานวิจัยจากงานประจำ รุ่นที่ 2 สำหรับบุคลากรสายสนับสนุน คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	กิจกรรมที่ 2.3 - โครงร่าง/ผลงานวิจัยจากงาน ประจำ	- จำนวน 1 ผลงาน	01 มี.ค. 68 - 30 เม.ย. 68	5,800.00
		กิจกรรมที่ 2.4 การจัดทำคู่มือปฏิบัติงานหลัก รุ่นที่ 2 สำหรับบุคลากรสายสนับสนุน คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	กิจกรรมที่ 2.4 - มีโครงร่างคู่มือ/คู่มือจากการ ปฏิบัติงานหลัก ประจำ	- จำนวน 1 ผลงาน	01 มี.ค. 68 - 30 เม.ย. 68	5,800.00
		กิจกรรมที่ 5 การจัดทำผลงานทางวิชาการ (เอกสาร ประกอบการสอน หนังสือและตำรา) รุ่นที่ 2 สำหรับบุคลากรสายวิชาการ สังกัดภาควิชาฯ คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	กิจกรรมที่ 2.5 - จำนวน เอกสารประกอบการสอน หนังสือหรือตำรา	- จำนวน 1 ผลงาน	01 มี.ค. 68 - 30 เม.ย. 68	43,100.00
		กิจกรรมที่ 6 แนวทางการสร้างสรรค์ผลงานนวัตกรรม จากงานประจำที่เสริมสร้าง ADRIK ประจำปี 2568	กิจกรรมที่ 2.6 - นวัตกรรมจากงานประจำ	- จำนวน 3 นวัตกรรม	01 มี.ค. 68 - 30 เม.ย. 68	9,000.00
		กิจกรรมที่ 7 สร้างความรู้ความเข้าใจในหลักเกณฑ์ วิธีการประเมิน และการจัดเตรียมเอกสารผลงานฯ เพื่อ เสนอขอตำแหน่งที่สูงขึ้น สำหรับบุคลากรสายวิชาการ สังกัดภาควิชาฯ คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	กิจกรรมที่ 2.7 - ร้อยละบุคลากรสายวิชาการ ที่รับรู้หลักเกณฑ์ วิธีการประเมิน และการจัดเตรียมเอกสารผลงานฯ เพื่อเสนอขอตำแหน่งที่สูงขึ้นฯ	- ร้อยละ 80	01 มี.ค. 68 - 30 เม.ย. 68	6,600.00
		กิจกรรมที่ 8 เรียนรู้และประยุกต์ใช้ AI เพื่อสนับสนุน การทำงานที่เหนือกว่า	กิจกรรมที่ 2.8 - ร้อยละบุคลากรได้ทักษะการ ประยุกต์ใช้ AI เพื่อสนับสนุนการ ทำงาน	- ร้อยละ 80	01 มี.ค. 68 - 31 พ.ค. 68	11,600.00
		กิจกรรมที่ 9 Generative AI สำหรับเขียนบทความ เผยแพร่ และพัฒนานวัตกรรมการศึกษา สำหรับ บุคลากรสายวิชาการ สังกัดภาควิชาฯ คณะ ศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	กิจกรรมที่ 2.9 - ร้อยละบุคลากรได้ทักษะการใช้ Generative AI สำหรับเขียน บทความเผยแพร่ และพัฒนา นวัตกรรมการศึกษา	- ร้อยละ 80	01 มี.ค. 68 - 31 พ.ค. 68	9,600.00
		กิจกรรมที่ 10 คลินิกให้คำปรึกษาเพื่อพัฒนาผลงาน ทางวิชาการ สำหรับบุคลากรทางการศึกษาให้มี สมรรถนะขั้นสูง ช่วงที่ 2	กิจกรรมที่ 2.10	1. ร้อยละ 80	01 เม.ย. 68 - 30 เม.ย. 68	12,600.00

ลำดับ	แผนปฏิบัติการ	โครงการ/กิจกรรมภายใต้แผนปฏิบัติงานประจำปี 2568				
		โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ
			- จำนวนผู้เข้าปรึกษาได้รับแนวทางการจัดทำ/พัฒนาผลงานทางวิชาการเพิ่มขึ้น - ความพึงพอใจ	2. ระดับ 3.75		
		กิจกรรมที่ 11 การเขียนบทความวิจัยเพื่อตีพิมพ์และเผยแพร่ รุ่นที่ 1 สำหรับบุคลากรสายสนับสนุน คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	กิจกรรมที่ 2.11 - โครงร่าง/บทความวิจัยจากงานประจำ	- จำนวน 1 ผลงาน	01 เม.ย. 68 - 31 พ.ค. 68	6,600.00
		กิจกรรมที่ 12 คลินิกให้คำปรึกษาเพื่อพัฒนาผลงานทางวิชาการ สำหรับบุคลากรทางการศึกษาให้มีสมรรถนะขั้นสูง ช่วงที่ 3	กิจกรรมที่ 2.12 - จำนวนผู้เข้าปรึกษาได้รับแนวทางการจัดทำ/พัฒนาผลงานทางวิชาการเพิ่มขึ้น - ความพึงพอใจ	1. ร้อยละ 80 2. ระดับ 3.75	01 พ.ค. 68 - 31 พ.ค. 68	12,600.00
		กิจกรรมที่ 13 การเขียนงานเชิงวิเคราะห์หรือสังเคราะห์จากงานประจำ รุ่นที่ 1 สำหรับบุคลากรสายสนับสนุน คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	กิจกรรมที่ 2.13 - โครงร่าง/งานเชิงวิเคราะห์หรือสังเคราะห์จากงานประจำ	- จำนวน 1 ผลงาน	01 พ.ค. 68 - 31 ก.ค. 68	6,600.00
		กิจกรรมที่ 14 EDU KM Day แลกเปลี่ยนเรียนรู้ นวัตกรรมจากงานประจำที่เสริมสร้าง ADRIC ประจำปี 2568	กิจกรรมที่ 2.14 - แนวปฏิบัติ/องค์ความรู้/นวัตกรรมจากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้	- จำนวน 3 แนวปฏิบัติ/องค์ความรู้/นวัตกรรม	01 มิ.ย. 68 - 30 ก.ย. 68	53,500.00
		กิจกรรมที่ 15 ถอดบทเรียนการพัฒนากำลังคนทางการศึกษาให้มีสมรรถนะขั้นสูง ประจำปี 2568 สำหรับบุคลากรคณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	กิจกรรมที่ 2.15 แนวทาง/แผนการการพัฒนา กำลังคนทางการศึกษาให้มีสมรรถนะขั้นสูง	- จำนวน 1 แนวทาง/ แผนการการพัฒนา	01 ส.ค. 68 - 30 ก.ย. 68	13,400.00
		กิจกรรมที่ 16 เตรียมความพร้อมบุคลากรเข้าสู่ตำแหน่งบริหารเลขานุการคณะ	กิจกรรมที่ 2.16 Successor Candidate/Successor list	- Successor Candidate จำนวน 3 คน	01 ต.ค. 67 - 30 ก.ย. 68	-