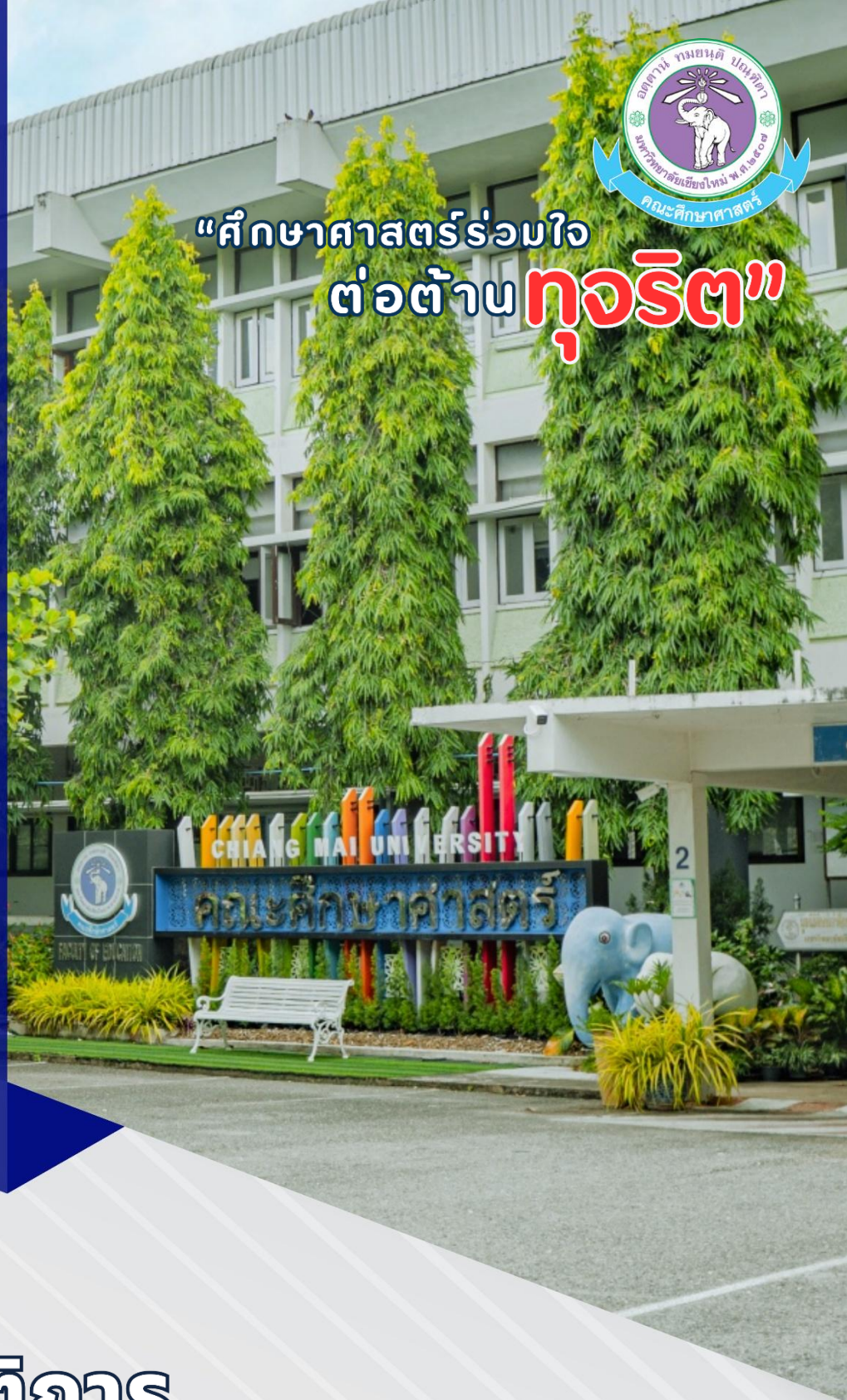




“ศึกษาศาสตร์ร่วมใจ  
ต่อต้าน**ทุจริต**”



CMU-ITA



# แผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริต พ.ศ. 2565 - 2570

(ฉบับปรับปรุง พ.ศ.2568)



## คำนำ

ตามที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบตามกรอบแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570) ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) เมื่อวันที่ 29 พฤศจิกายน 2565 ภายใต้แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (21) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2561 - 2580) เพื่อเป็นการผลักดันสู่การบรรลุผลสำเร็จตามยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี โดยมีเป้าหมาย “ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ” จึงได้กำหนดให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง แลกเปลี่ยนแนวทางการพัฒนาและมาตรการตามยุทธศาสตร์ฯ ไปสู่การปฏิบัติ และกำหนดให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานต้องจัดทำแผนปฏิบัติการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตไว้ในแผนปฏิบัติการประจำปีและรายงานผลการดำเนินการในระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ

คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2565 - 2570 (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2568) ขึ้น ตามกรอบแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570) ภายใต้แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (21) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2561 - 2580) เพื่อผลักดันสู่การบรรลุผลสำเร็จตามยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ทั้งนี้ คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ คาดหวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ปี 2565 - 2570 (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2568) จะเป็นเครื่องมือสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของบุคลากรคณะศึกษาศาสตร์ และสามารถดำเนินการป้องกันและจัดการทุจริตคอร์รัปชันได้ตามวัตถุประสงค์ของแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2565 - 2570 คณะศึกษาศาสตร์ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาระยะเวลา 3 ปี ได้มีการพัฒนาแผนการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2565 - 2570 (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2568) เพื่อให้แผนปฏิบัติการสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน และมีรายละเอียดการดำเนินงานที่ชัดเจนขึ้น สามารถนำไปเป็นแนวทางในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นได้ในหน่วยงาน



## สารบัญ

---

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
บทนำ	1
หลักการและเหตุผล	3
ชื่อหน่วยงาน ที่ตั้ง และประวัติความเป็นมา	6
โครงสร้างองค์กร และโครงสร้างการบริหาร	7
วิสัยทัศน์	8
พันธกิจ	8
วัตถุประสงค์	8
ตัวชี้วัดความสำเร็จของแผน	8
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	10
คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. 2565 - 2570 (ฉบับปรับปรุง พ.ศ.2568)	
ตารางสรุปแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	15
คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. 2565 - 2570 (ฉบับปรับปรุง พ.ศ.2568)	



## บทนำ

การทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาสากลที่นานาประเทศล้วนให้ความสำคัญโดยองค์การสหประชาชาติ (United Nations : UN) และประเทศต่าง ๆ ทั่วโลก รวมทั้งประเทศไทยได้ร่วมกันจัดทำอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต ค.ศ. 2003 (United Nations Convention against : UNCAC) ซึ่งมีวัตถุประสงค์หลักเพื่อกำหนดมาตรฐานสากลเกี่ยวกับมาตรการและกฎเกณฑ์ที่ประเทศต่าง ๆ สามารถนำไปปรับใช้เพื่อเสริมสร้างระบบกฎหมายภายในของตน เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากขึ้น อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต ค.ศ. 2003 เป็นสัญญาฉบับแรกที่ทำให้ความสำคัญต่อความร่วมมือระหว่างประเทศในการติดตามทรัพย์สินที่ได้จากการทุจริตกลับคืน รวมทั้งการให้ความร่วมมือทางกฎหมายเพื่อดำเนินคดีกับผู้กระทำความผิด โดยเนื้อหาหลักในอนุสัญญาดังกล่าวแบ่งเป็น 4 หมวดหลัก ได้แก่ การป้องกันการทุจริต การกำหนดความผิดทางอาญาและการบังคับใช้กฎหมายความร่วมมือระหว่างประเทศ และการติดตามทรัพย์สินคืน และประเทศไทยได้ให้สัตยาบันเข้าเป็นรัฐภาคีอย่างสมบูรณ์ เป็นลำดับที่ 149 เมื่อวันที่ 31 มีนาคม 2554 ถือเป็นสัญญาณเริ่มต้นการแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทย

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้น และส่งผลกระทบต่อในวงกว้าง ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาที่เกิดขึ้นคู่กับสังคมของแต่ละประเทศเป็นเวลานาน เกิดได้ในหลากหลายรูปแบบ หลากหลายลักษณะ วิธีการป้องกันและแก้ไขของแต่ละประเทศก็ต่างกันไป ทั้งนี้ ล้วนแต่เกิดจากปัจจัย ด้านสังคม เศรษฐกิจ และการเมือง ที่ขับเคลื่อนโดยผู้มีอำนาจเป็นสำคัญ อย่างไรก็ตาม การทุจริตคอร์รัปชัน และผลประโยชน์ทับซ้อน มีความสอดคล้องกันในแง่ของการกระทำที่เราสามารถเรียกการขัดกันของผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมนั้น เป็นหนึ่งในพฤติกรรมที่นำไปสู่การคอร์รัปชัน ซึ่งส่งผลต่อการขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจสังคม และการเมือง โดยเฉพาะปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในระบบราชการ ส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ ระบบสังคม ระบบการเมืองการปกครอง และการบริหารราชการอย่างมาก แม้หน่วยงานภาครัฐจะได้กำหนดนโยบายหรือมาตรการต่าง ๆ ในการหยุดยั้งการทุจริต แต่ปัญหาดังกล่าวก็ยังคงดำรงอยู่ ทำให้ประเทศไทยมีภาพลักษณ์การทุจริตสูงในสายตาของนานาประเทศ โดยผลการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perceptions Index : CPI) ปี 2563 ประเทศไทยได้ 36 คะแนน จากคะแนนเต็ม 100 คะแนน อยู่ในอันดับที่ 104 จากการจัดอันดับ ทั้งหมด 180 ประเทศทั่วโลก ซึ่งส่งผลถึงภาพลักษณ์และดัชนีความเชื่อมั่นต่อต่างชาติที่มีต่อประเทศไทย

แม้ว่าในช่วงระยะที่ผ่านมาประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามการป้องกันการทุจริต ไม่ว่าจะเป็นการเป็นประเทศภาคีภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nations Convention Against Corruption-UNCAC) พ.ศ. 2546 การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว 3 ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้มที่ลดน้อยถอยลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทยประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐาน



โครงสร้างสังคมซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวตั้ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่งคือพื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและพวกพ้อง ยึดติดกับกระแสนิยม วัตถุนิยม ติดความสบาย ยกย่องคนที่มีเงินและมีอำนาจ ถึงขนาดที่ว่าคนไทยบางส่วนมองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 29 พฤศจิกายน 2565 แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570) ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) และให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ฯ ไปสู่การปฏิบัติโดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการราชการ 4 ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี ตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. เสนอ โดยให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการโดยคำนึงถึงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี และแผนปฏิรูปประเทศด้านต่างๆ ด้วย การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในระยะ 5 ปีข้างหน้า จะเป็นการปฏิรูปกระบวนการดำเนินงานจากเดิมไปสู่กระบวนการทำงานแบบบูรณาการทั้งระบบ โดยเริ่มจากการวางรากฐานทางความคิดของประชาชนที่นอกจากตนเองจะไม่กระทำการทุจริตแล้ว จะต้องไม่อดทนต่อการทุจริตที่เกิดขึ้นในสังคมไทยอีกต่อไป ประชาชนไทยต้องก้าวข้ามค่านิยมอุปถัมภ์และความเพิกเฉยต่อการทุจริตประพฤติมิชอบ เจตจูงใจทางการเมืองของประชาชนที่ต้องการสร้างชาติที่สะอาดปราศจากการทุจริต จะต้องได้รับการสานต่อจากฝ่ายการเมือง และเจ้าหน้าที่รัฐ การขับเคลื่อนนโยบายที่มีความโปร่งใสตรวจสอบได้ทุกชั้นตอน ขณะเดียวกันกลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริตต้องเป็นที่ได้รับความไว้วางใจ และความเชื่อมั่นจากประชาชนว่าจะสามารถเป็นผู้ปกป้องผลประโยชน์ของชาติและประชาชนได้อย่างรวดเร็ว เป็นธรรม และเท่าเทียม ทั้งนี้เพื่อยกระดับมาตรฐานจริยธรรม คุณธรรม และความโปร่งใสของประเทศไทยในทุกมิติ ให้มีมาตรฐานตามอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต ค.ศ. 2003 (United Nations Convention against Corruption: UNCAC) ประการสำคัญ รัฐบาลได้กำหนดให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นนโยบายสำคัญที่ต้องดำเนินการแก้ไข ซึ่งต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วน โดยการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง มีทัศนคติที่ไม่ยอมรับการคอร์รัปชัน การปรับปรุงระบบจัดซื้อจัดจ้าง การแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการ การบริหารราชการหน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานในกำกับให้มีธรรมาภิบาล ควบคู่ไปกับการปรับเปลี่ยนกฎหมายให้มีความทันสมัย และการลงโทษผู้กระทำผิดอย่างจริงจัง เพื่อให้บุคลากรและภาคประชาสังคมทุกภาคส่วนมีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริตและตื่นตัวละอายต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ

คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จึงได้ทบทวนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ. 2565 - 2570 และปรับปรุงพัฒนาเป็นแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ. 2565 - 2570 (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2568) ให้สอดคล้องกับหลักการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570) แผนแม่บทบูรณาการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2560 - 2579) และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2561 - 2580) เพื่อให้เท่าทันต่อโลกในยุคปัจจุบันและเป้าหมายการป้องกันและปราบปรามทุจริต



## หลักการและเหตุผล

จากสถานการณ์การทุจริตคอร์รัปชันที่เป็นปัญหาที่ประเทศทั่วโลกล้วนให้ความสำคัญ ซึ่งในปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่มีความสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้น เกิดกระบวนการทุจริตต่างๆ ในภาครัฐ และส่งผลกระทบต่อสังคมไทยในวงกว้าง ประเทศไทยในฐานะประเทศภาคีเครือข่ายอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต ค.ศ. 2003 ได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2561 - 2580) เพื่อเป็นเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานภาครัฐ และเพื่อเป็นการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริตจากการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perceptions Index : CPI) ที่ประเทศไทยได้ 36 คะแนน เป็น 50 คะแนน โดยใช้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment-ITA) เป็นเครื่องมือในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินการอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรมในด้านต่าง ๆ ส่งผลต่อการรับรู้ของนานาชาติ

คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เป็นหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ซึ่งเป็นหน่วยงานของรัฐที่ได้ตระหนักถึงปัญหาและความสำคัญของการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมถึงการให้ความสำคัญกับบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีคุณธรรม จึงได้ดำเนินการขับเคลื่อนการปฏิบัติงานเพื่อสนองนโยบายของรัฐบาลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อบรรลุเป้าหมาย “ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ” ดังนั้น คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ขึ้น โดยมุ่งเน้นการขับเคลื่อนใน 2 ประเด็นคือ 1) การสร้างสังคมมหาวิทยาลัยที่ไม่ทนต่อการทุจริต 2) การดำเนินการเชิงรุกเพื่อสร้างและพัฒนากลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริตภายในคณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เพื่อเป็นแนวทางการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในคณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ให้เกิดผลเป็นรูปธรรม นำไปสู่ภาพรวมของการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริตในภาพรวมของประเทศไทย และสามารถแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในสังคมไทยได้อย่างยั่งยืน

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. 2565 - 2570 (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2568) จัดทำขึ้นบนพื้นฐานหลักการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570) แผนแม่บทบูรณาการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2560 - 2579) และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2561 - 2580) ดังนี้

(1) ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) วิสัยทัศน์ ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โดยเฉพาะกรอบแนวทางที่สำคัญ



ของยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี คือ ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ (ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยและประพฤตินิยมชอบ)

(2) แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570) มีเป้าหมาย “ประเทศไทยปลอดภัยและประพฤติมิชอบ” เน้นย้ำการป้องกันและการปราบปรามการทุจริตที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น หน่วยงานภาครัฐต่าง ๆ ดำเนินการด้วยความโปร่งใส อัตราการเกิดคดีทุจริตมีแนวโน้มลดลง ส่งเสริมการรับรู้และตื่นตัวของประชาชนต่อการไม่ยอมรับการทุจริต ยกย่องคະແນດັชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) สร้างการยอมรับในระดับนานาชาติ ผ่านการขับเคลื่อนผ่าน 3 เป้าหมายย่อย ได้แก่ เป้าหมายที่ 1 ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมที่ซื่อสัตย์สุจริต เป้าหมายที่ 2 คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง และเป้าหมายที่ 3 การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

(3) แผนแม่บทบูรณาการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560 - 2579) มีวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)” สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐาน ภายใต้ 3 ยุทธศาสตร์ ได้แก่ ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างวัฒนธรรมต้านทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ยุทธศาสตร์ที่ 2 ป้องกันการทุจริตเชิงรุก และยุทธศาสตร์ที่ 3 ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบที่เป็นสากล

(4) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2561 - 2580) โดยมีเป้าหมายหลักเพื่อให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยและประพฤติมิชอบ ผ่านการพัฒนาคนและการพัฒนาระบบเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยให้ความสำคัญกับการปรับและหล่อหลอมพฤติกรรม “คน” ทุกกลุ่มในสังคมให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต และการส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหา และพลวัตการทุจริตของแต่ละหน่วยงาน รวมทั้งการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามทุจริต แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกอบด้วย 2 แผนย่อย ได้แก่ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการปราบปรามทุจริต

รวมทั้งพิจารณาผลการดำเนินงานในปีงบประมาณที่ผ่านมา อันเกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของคณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ซึ่งมหาวิทยาลัยได้กำหนดมาตรการและแนวทางปฏิบัติจากสถานการณ์ที่เกิดขึ้น ปัญหาอุปสรรคและผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต เกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามหลัก ธรรมาภิบาล เพื่อให้มีการป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้อย่างเป็นรูปธรรมมากยิ่งขึ้น และเพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่างๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

## วงล้ออนาคต การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของประเทศไทย



คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564). กรุงเทพมหานคร : สำนักงานคณะกรรมการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนัก ป.ป.ช.).



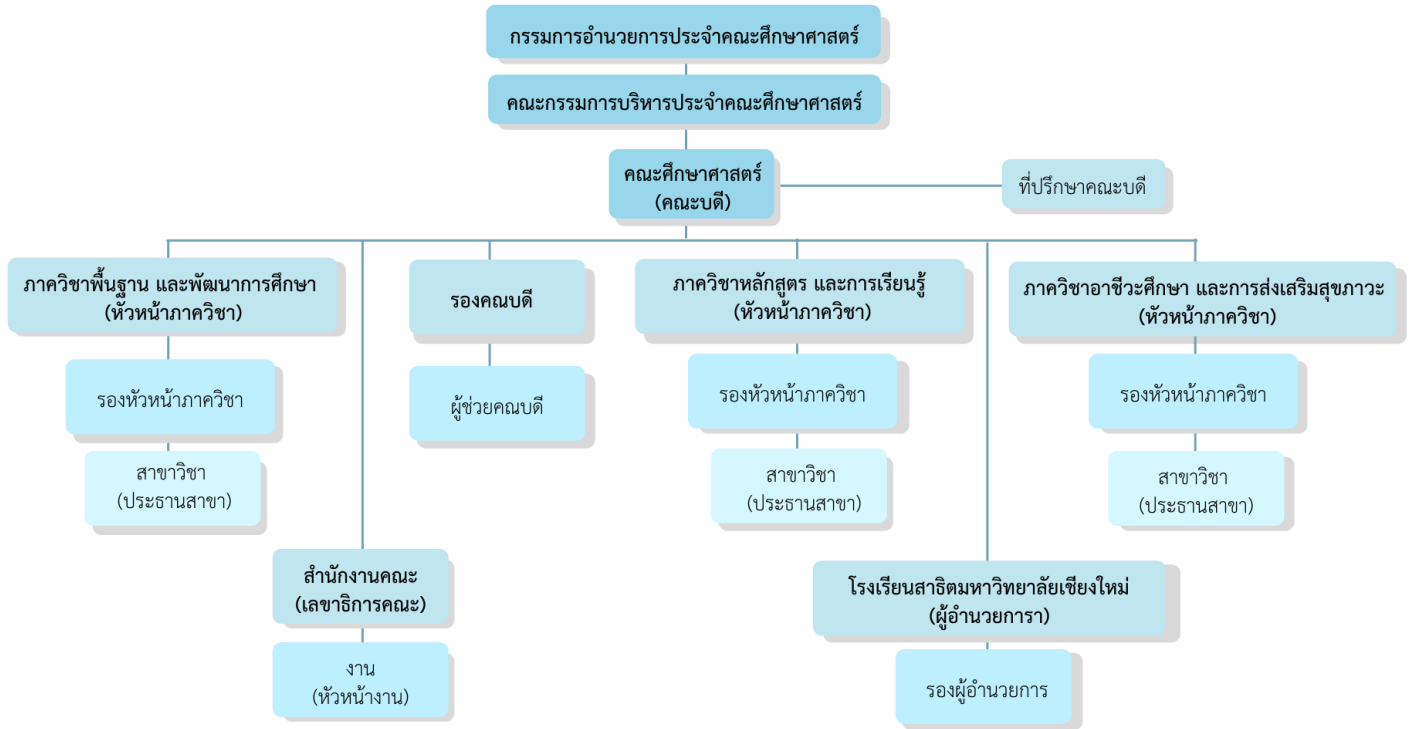
## ชื่อหน่วยงาน ที่ตั้ง และประวัติความเป็นมา

คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ได้เริ่มเปิดดำเนินการสอนในระดับปริญญาตรีเมื่อวันที่ 10 มิถุนายน 2511 โดยมีสาขาวิชาที่เปิดสอน 7 สาขาวิชา ได้แก่ การสอนภาษาไทย การสอนภาษาต่างประเทศ การสอนสังคมศึกษา การสอนธุรกิจศิลป์ การสอนวิทยาศาสตร์ การสอนคณิตศาสตร์ และการสอนเกษตรศาสตร์ ทั้งนี้ สำนักนายกรัฐมนตรีได้ประกาศการจัดตั้งคณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ในราชกิจจานุเบกษา ในวันที่ 2 กรกฎาคม 2511 ดำเนินการจัดการศึกษาในระดับอุดมศึกษาในด้านครุศาสตร์/ศึกษาศาสตร์มาอย่างต่อเนื่อง จนปัจจุบัน คณะศึกษาศาสตร์ก้าวเข้าสู่ปีที่ 52 ภายใต้การนำของ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ทิพย์รัตน์ นพฤทธิ์ คณบดีคณะศึกษาศาสตร์ โดยมีโครงสร้างและการกำกับดูแลองค์การด้วยระบบธรรมาภิบาล และความสัมพันธ์เชิงการรายงานระหว่างสภามหาวิทยาลัย คณะกรรมการอำนวยการประจำคณะ คณะกรรมการที่กำกับ ดูแลเชิงจริยธรรมและผู้นำระดับสูงของคณะ

คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ มีโครงสร้างการบริหารงาน ในรูปแบบผังสายบังคับบัญชา ตามลำดับ ดำเนินการโดยคณะกรรมการบริหารประจำคณะฯ นำโดยคณบดีที่ได้รับข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และกำกับดูแลโดยคณะกรรมการอำนวยการประจำคณะ สำหรับการดำเนินงานมุ่งเน้นการบริหารตามวาระ ในรูปแบบคณะกรรมการชุดต่าง ๆ โดยมี หัวหน้าภาควิชา รองคณบดี ผู้ช่วยคณบดีและผูปฏิบัติภาระแทน คณบดี กำกับดูแลตามพันธกิจ ดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ดำเนินการบริหารจัดการตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ ของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ กระทรวงศึกษาธิการและคุรุสภา



## โครงสร้างองค์กร และโครงสร้างการบริหาร





### พันธกิจ

1. ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน โปร่งใส ยึดประโยชน์ของส่วนรวม
2. พัฒนาระบบการปฏิบัติงานที่โปร่งใส และต่อต้านการทุจริตในทุกมิติ
3. เสริมสร้างกระบวนการบริหารจัดการที่เป็นธรรม

### วัตถุประสงค์

1. สร้างความตระหนักเรื่องความโปร่งใส และไม่ทุจริตในการปฏิบัติงาน
2. สร้างสังคมการทำงานแห่งความสุจริต ต่อต้านความทุจริตในการปฏิบัติงานทุกรูปแบบ
3. สร้างกลไกป้องกันการทุจริต และระบบการบริหารจัดการที่ยึดหลักธรรมาภิบาล

### ตัวชี้วัดความสำเร็จของแผน

1. บุคลากรมีความตระหนักเรื่องความโปร่งใส และไม่ทุจริตในการปฏิบัติงาน
2. บุคลากรปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ และหน่วยงานปลอดทุจริตคอร์รัปชัน
3. หน่วยงานมีระบบ กลไกป้องกันการทุจริต และมีการบริหารจัดการที่ยึดหลักธรรมาภิบาล

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ปี 65	เป้าหมาย ปี 66	เป้าหมาย ปี 67	เป้าหมาย ปี 68	เป้าหมาย ปี 70	เป้าหมาย ปี 70
1. ผลการประเมิน ITA ประจำปี	≥80	≥85	≥85	≥90	≥90	≥90
2. จำนวนคดีการทุจริตที่มีมูล ความผิด	0	0	0	0	0	0



# แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. 2565 - 2570

## วิสัยทัศน์

คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เป็นองค์กรในการป้องกันต่อต้านการทุจริต บริหารจัดการงานด้วยความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล

## พันธกิจ

- ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน โปร่งใส ยึดประโยชน์ของส่วนรวม
- พัฒนากระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใส และต่อต้านการทุจริตในทุกมิติ
- เสริมสร้างกระบวนการบริหารจัดการที่เป็นธรรม

## วัตถุประสงค์

- สร้างความตระหนักเรื่องความโปร่งใส และไม่ทุจริตในการปฏิบัติงาน
- สร้างสังคมการทำงานแห่งความสุจริต ต่อต้านความทุจริตในการปฏิบัติงานทุกรูปแบบ
- สร้างกลไกป้องกันการทุจริต และระบบการบริหารจัดการที่ยึดหลักธรรมาภิบาล

## ตัวชี้วัดความสำเร็จของแผน





## แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

พ.ศ. 2565-2570 (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2568)

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. 2565 - 2570 (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2568) โดยยึดกรอบการดำเนินงานต่อเนื่องในระยะที่ผ่านมายุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 และปรับปรุงให้สอดคล้องตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570) แผนแม่บทบูรณาการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560 - 2579) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2561 - 2580) เพื่อให้การดำเนินการปราบปรามและต่อต้านการทุจริตภายในองค์กรเป็นไปอย่างต่อเนื่อง ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

### ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างองค์กรที่ไม่ทนต่อการทุจริต

**กลยุทธ์** การเสริมสร้างความตระหนัก จิตสำนึก ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างสุจริต สร้างฐานความคิด การปฏิบัติงานอย่างโปร่งใสตรวจสอบได้ รักษาผลประโยชน์ของหน่วยงานและส่วนร่วม

#### มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน

- ปลูกฝังและธำรงจรรยาบรรณในการปฏิบัติงาน มุ่งสร้างจิตสำนึกในการป้องกันการทุจริต การปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบภายในหน่วยงาน
- สร้างการรับรู้ และปณิธานในการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสร่วมกัน มุ่งประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง

#### แผนโครงการ/กิจกรรม

- กิจกรรมการส่งเสริมจิตสำนึกสาธารณะ วิเคราะห์พฤติกรรมที่สุ่อทุจริต แยกผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม **ระยะเวลาการจัดโครงการ/กิจกรรม** 1 วัน เวลา 09.00 – 16.00 น. กำหนดจัดในช่วงเดือน มีนาคม - เมษายน 2568 งบประมาณ 8,000 บาท
- กิจกรรมร่วมประกาศเจตนารมณ์ในการปฏิบัติงานที่โปร่งใส ปลอดทุจริต ร่วมกัน **ระยะเวลาการจัดโครงการ/กิจกรรม** 1 วัน เวลา 09.00 – 12.00 น. กำหนดจัดในช่วงเดือนมีนาคม 2568 ซึ่งช่วงเวลาจะสอดคล้องกับการสัมมนาบุคลากรของคณะประจำปี งบประมาณ 2,000 บาท

#### ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม

- จำนวนบุคลากรรับรู้ และมีจิตสำนึกสาธารณะ สามารถวิเคราะห์พฤติกรรมที่สุ่อทุจริต แยกผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมได้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80
- จำนวนบุคลากรเข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์ในการปฏิบัติงานที่โปร่งใส ปลอดทุจริต ร่วมกัน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

**ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างองค์กรที่ไม่ทนต่อการทุจริต** กำหนดงบประมาณของโครงการจำนวน 2 โครงการ เป็นจำนวนเงิน 10,000 บาท



## ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกระดับความตระหนักเรื่องความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

**กลยุทธ์** ส่งเสริมให้มีกระบวนการทางสังคมการทำงานที่ต่อต้านการทุจริต ประกอบกับวางมาตรการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย และยึดหลักธรรมาภิบาล

### มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน

1. หล่อหลอมให้บุคลากรมีตระหนักและให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริต
2. ส่งเสริมให้บุคลากรได้ทราบถึงกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศที่เกี่ยวข้องและจำเป็นต่อการปฏิบัติงาน
3. กำหนดนโยบาย แนวทาง การปฏิบัติงานบนฐานธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

### แผนโครงการ/กิจกรรม

1. กิจกรรมจัดเสวนา แลกเปลี่ยน ประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน **ระยะเวลาการจัดโครงการ/กิจกรรม** 1 วัน เวลา 09.00 – 16.00 น. กำหนดจัดช่วงเดือนมกราคม - มีนาคม 2568 ไม่ใช้งบประมาณ
2. เผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่เป็นการทุจริตหรือสื่อทุจริต แนวทางการบริหารงานอย่างเป็นธรรม โปร่งใส รวมถึงกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศที่เกี่ยวข้องและจำเป็นต่อการปฏิบัติงาน **ระยะเวลาการจัดโครงการ/กิจกรรม** จะเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับการปฏิบัติที่โปร่งใส 2 ช่วงเวลาคือ ช่วงเดือนมิถุนายน และธันวาคม ปี 2568 จะใช้ช่องทางการสื่อสารออนไลน์ผ่านเฟซบุ๊ก และไลน์ของคณะในการเผยแพร่ องค์ความรู้ ไม่ใช้งบประมาณ
3. มีการกำหนดนโยบายในการปฏิบัติงานของบุคลากรที่ยึดตามหลักธรรมาภิบาล มีคุณธรรม จริยธรรม **ระยะเวลาการจัดโครงการ/กิจกรรม** จะมีการนำเสนอข้อมูลและการกำหนดนโยบายในการปฏิบัติงานในเดือนสิงหาคม ปี 2568 ไม่ใช้งบประมาณ

### ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม

1. จำนวนบุคลากรเข้าร่วมเสวนา แลกเปลี่ยน ประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80
2. จำนวนบุคลากรมีองค์ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่เป็นการทุจริตหรือสื่อทุจริต และการบริหารงานอย่างเป็นธรรม โปร่งใส ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80
3. จำนวนบุคลากรเข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์ในการปฏิบัติงานที่โปร่งใส ปลอดทุจริต ร่วมกัน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

**ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกระดับความตระหนักเรื่องความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน** เป็นกิจกรรมที่ไม่ใช้งบประมาณ



### ยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต และการปฏิบัติงานเป็นธรรม

กลยุทธ์ สนับสนุน ส่งเสริม ให้มีกิจกรรมในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต และการปฏิบัติงานเป็นธรรม

#### มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน

1. พัฒนาศมรรถนะของบุคลากรทุกส่วนงาน มุ่งเน้นลดความเสี่ยงเรื่องความผิดพลาด และการต่อต้านทุจริต
2. กำหนดแนวทางการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะผ่านช่องทางต่างๆ
3. ส่งเสริมและสนับสนุนให้ทุกหน่วยงานปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ และมาตรการต่าง ๆ เช่น ระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง มาตรการการเงินและการบัญชี เป็นต้น

#### แผนโครงการ/กิจกรรม

1. สัมมนาบุคลากรด้านการปฏิบัติงานที่หลีกเลี่ยงความผิดพลาด และการต่อต้านทุจริตในหน่วยงาน ทบพวน ระเบียบ และมาตรการต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย **ระยะเวลาการจัดโครงการ/กิจกรรม 1 วัน** เวลา 09.00 – 16.30 น. ในเดือน กันยายน 2568 งบประมาณ 5,000 บาท
2. โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร การดำเนินงานขององค์กรตามช่องทางต่างๆ **ระยะเวลาการจัดโครงการ/กิจกรรม** จะนำเสนอข้อมูลข่าวสาร การดำเนินงานขององค์กรตามช่องทางต่างๆ โดยช่องทางการสื่อสารออนไลน์ ทุกเดือนตลอดปี 2568 ใช้งบประมาณ
3. จัดทำฐานข้อมูลสถิติความผิดพลาดในการปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ และมาตรการต่าง ๆ เช่น ระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง มาตรการการเงินและการบัญชี **ระยะเวลาการจัดโครงการ/กิจกรรม** ฐานข้อมูลจะรวบรวมข้อมูลและสถิติ พร้อมรายงานผลเมื่อสิ้นสุดแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ. 2565-2570 แล้วเสร็จ ในปี 2570 งบประมาณ 10,000 บาท

#### ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม

1. จำนวนบุคลากรที่ไม่มีความเสี่ยงเรื่องความผิดพลาดในการทำงาน ไม่เบิกเฉยต่อการทุจริต ไม่ปรากฏการปฏิบัติงานที่ผิดกฎ ระเบียบ และมาตรการต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80
2. จำนวนสื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร การดำเนินงานขององค์กรที่มีอย่างต่อเนื่อง และช่องทางการเข้าถึงข้อมูลที่ไม่ยุ่งยาก ไม่น้อยกว่า 3 สื่อประชาสัมพันธ์
3. ฐานข้อมูลสถิติความผิดพลาดในการปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ และมาตรการต่าง จำนวน 1 ฐานข้อมูล

ยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต และการปฏิบัติงานเป็นธรรม กำหนดงบประมาณของโครงการจำนวน 3 โครงการ เป็นจำนวนเงิน 15,000 บาท



#### ยุทธศาสตร์ที่ 4 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายในทุกมิติ

กลยุทธ์ วางมาตรการในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล โปร่งใส ตรวจสอบได้

##### มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน

1. การแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน และกำหนดนโยบาย มาตรการ แผนงาน หรือโครงการ/กิจกรรม เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสให้สาธารณชนได้รับทราบ
2. การวางระบบประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตและประพฤติ มิชอบเพื่อนำไปสู่การกำหนดมาตรการในการป้องกันการทุจริต

##### แผนโครงการ/กิจกรรม

1. ผู้บริหารและบุคลากรแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต และกำหนดนโยบาย มาตรการ แผนงาน หรือโครงการ/กิจกรรม เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสต่อสาธารณชน **ระยะเวลาการจัดโครงการ/กิจกรรม 1 วัน** เวลา 09.00 – 16.30 น. ในเดือน กันยายน ปี 2568 ไม่ใช้งบประมาณ
2. โครงการจัดทำระบบประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบเพื่อนำไปสู่การกำหนดมาตรการในการป้องกันการทุจริต **ระยะเวลาการจัดโครงการ/กิจกรรม** จะมีการวิเคราะห์ความเสี่ยงทุกไตรมาส และรายงานเมื่อสิ้นสุดปีปฏิทินการปฏิบัติงาน ในเดือนธันวาคม ปี 2568 ไม่ใช้งบประมาณ

##### ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม

1. หน่วยงานมีมาตรการ โครงการ กิจกรรม ในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย (อย่างน้อย 2 มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม)
2. ระบบประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตและประพฤติ มิชอบเพื่อนำไปสู่การกำหนดมาตรการในการป้องกันการทุจริตที่เป็นรูปธรรม สามารถนำมาปฏิบัติได้จริง จำนวน 1 ระบบ

ยุทธศาสตร์ที่ 4 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายในทุกมิติ เป็นกิจกรรมที่ไม่ใช้งบประมาณ



## ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาระบบการป้องกันการทุจริตเชิงรุก

กลยุทธ์ สร้างระบบการป้องกัน ควบคุม และตรวจสอบการปฏิบัติงานเชิงรุก

### มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน

1. การกำหนดนโยบายมาตรการ แนวทางแผนงาน หรือโครงการ/กิจกรรมบนฐาน ธรรมนูญสากล เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
2. การกำกับ/ติดตาม/ประเมินผล และรายงานผลการปฏิบัติงานและนำข้อเสนอแนะมาปรับปรุง/พัฒนาการปฏิบัติอย่างเป็นขั้นตอน
3. พัฒนาระบบการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบเพื่อให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต

### แผนโครงการ/กิจกรรม

1. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และติดตามประเมินผลการดำเนินงาน ระยะเวลาการจัดโครงการ/กิจกรรม ตลอดเดือน ธันวาคม ปี 2568 มีการประชุมทบทวน สรุปผลการดำเนินงานที่ผ่านมา แล้วนำข้อมูลมาสรุปเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบให้สอดคล้องกับสถานการณ์ ไม่ใช้งบประมาณ
2. รายงานผลการดำเนินงานและข้อเสนอแนะ ระยะเวลาการจัดโครงการ/กิจกรรม ตลอดเดือน ธันวาคม ปี 2568 มีการประชุมทบทวน สรุปผลการดำเนินงานที่ผ่านมา แล้วนำข้อมูลมาสรุปเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบให้สอดคล้องกับสถานการณ์ เขียนรายงานสรุปผลการดำเนินงานและสร้างข้อเสนอแนะในปีถัดไป ไม่ใช้งบประมาณ
3. พัฒนากิจกรรมที่เป็นขับเคลื่อนระบบการป้องกันการทุจริตที่ทันต่อสถานการณ์ ระยะเวลาการจัดโครงการ/กิจกรรม เดือน ธันวาคม ปี 2568 มีการประชุมทบทวน สรุปผลการดำเนินงานที่ผ่านมา นำข้อมูลมาสรุปเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบให้สอดคล้องกับสถานการณ์ และพัฒนากิจกรรมที่จะนำมาใช้ในปีถัดไป ไม่ใช้งบประมาณ

### ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม

1. การพัฒนา/ปรับปรุงแผนการป้องกันการทุจริตทุกปีงบประมาณ จำนวน 1 แผน
2. รายงานความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 ของการดำเนินการทั้งหมด
3. รายงานสรุปผลการดำเนินงานที่ผ่านมา และการพัฒนากิจกรรมที่จะนำมาใช้ในปีถัดไป จำนวน 1 ฉบับ

ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาระบบการป้องกันการทุจริตเชิงรุก เป็นกิจกรรมที่ไม่ใช้งบประมาณ

\* โครงการ/กิจกรรม จะมีการดำเนินทุกปี โดยแผนการดำเนินงานของคณะ จะบรรจุจัดโครงการ/กิจกรรม ตามช่วงเวลาในระบบ ในแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตกำหนดไว้ และปรับปรุงตามข้อเสนอทุกปี



## ตารางสรุปแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

พ.ศ. 2565-2570 (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2568)

กลยุทธ์	แผนโครงการ/ กิจกรรม	มาตรการ /แผนการ ดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างองค์กรที่ไม่ทนต่อการทุจริต</b>					
การเสริมสร้างวัฒนธรรม หนัก จิตสำนึก ค่านิยม ในการ ปฏิบัติงานอย่าง สุจริต สร้างฐาน ความคิดการ ปฏิบัติงานอย่าง โปร่งใสตรวจสอบได้ รักษาผลประโยชน์ ของหน่วยงานและ ส่วนร่วม	1. กิจกรรมการ ส่งเสริมจิตสำนึก สาธารณะวิเคราะห์ พฤติกรรมที่สุ่อทุจริต แยกผลประโยชน์ส่วน ตนและผลประโยชน์ ส่วนรวม	1. ปลูกฝังและรณรงค์ จริยธรรมในการ ปฏิบัติงาน มุ่งสร้าง จิตสำนึกในการป้องกัน การทุจริต การปฏิบัติ หน้าที่โดยมิชอบภายใน หน่วยงาน	1. จำนวนบุคลากรรับรู้ และมีจิตสำนึก สาธารณะ สามารถ วิเคราะห์พฤติกรรมที่ สุ่อทุจริต แยก ผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ ส่วนรวมได้ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	มีนาคม - เมษายน 2568	8,000
	2. ร่วมประกาศ เจตนารมณ์ในการ ปฏิบัติงานที่โปร่งใส ปลอดทุจริต ร่วมกัน	2. สร้างการรับรู้ และ ปณิธานในการปฏิบัติงาน ด้วยความโปร่งใสร่วมกัน มุ่งประโยชน์ส่วนรวมเป็น ที่ตั้ง	2. จำนวนบุคลากรเข้า ร่วมประกาศ เจตนารมณ์ในการ ปฏิบัติงานที่โปร่งใส ปลอดทุจริต ร่วมกัน ไม่ น้อยกว่า ร้อยละ 80	มีนาคม 2568	2,000
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกระดับความตระหนักเรื่องความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน</b>					
ส่งเสริมให้มี กระบวนการทาง สังคมการทำงานที่ ต่อต้านการทุจริต ประกอบกับวาง มาตรการสกัดกั้น การทุจริตเชิง นโยบาย และยึด หลักธรรมาภิบาล	1. จัดเสวนา แลกเปลี่ยน ประเด็นที่ เกี่ยวข้องกับการ ป้องกันและต่อต้าน การทุจริตคอร์รัปชั่น	1. หล่อหลอมให้บุคลากร มีตระหนักและให้ ความสำคัญในการ ต่อต้านการทุจริต	1. จำนวนบุคลากรเข้า ร่วมเสวนา แลกเปลี่ยน ประเด็นที่เกี่ยวข้องกับ การป้องกันและต่อต้าน การทุจริตคอร์รัปชั่น ไม่ น้อยกว่าร้อยละ 80	มกราคม - มีนาคม 2568	ไม่ใช้งบประมาณ
	2. เผยแพร่องค์ความรู้ เกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่ เป็นการทุจริตหรือสุ่อ ทุจริต แนวทางการ บริหารงานอย่างเป็น ธรรม โปร่งใส รวมถึงกฎ หมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศที่เกี่ยวข้องและ จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน	2. ส่งเสริมให้บุคลากรได้ ทราบถึงกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศที่เกี่ยวข้องและ จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน	2. จำนวนบุคลากรมี องค์ความรู้เกี่ยวกับการ ปฏิบัติงานที่เป็นการ ทุจริตหรือสุ่อทุจริต และการบริหารงาน อย่างเป็นธรรม โปร่งใส ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	มิถุนายน และ ธันวาคม 2568	ไม่ใช้งบประมาณ



กลยุทธ์	แผนโครงการ/ กิจกรรม	มาตรการ /แผนการ ดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)
	3. มีการกำหนดนโยบายในการปฏิบัติงานของบุคลากรที่ยึดตามหลักธรรมาภิบาล มีคุณธรรม จริยธรรม	3. กำหนดนโยบายแนวทาง การปฏิบัติงานบนฐานธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	3. จำนวนบุคลากรเข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์ในการปฏิบัติงานที่โปร่งใสปลอดทุจริต ร่วมกันไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	สิงหาคม 2568	ไม่ใช้งบประมาณ
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต และการปฏิบัติงานเป็นธรรม</b>					
สนับสนุน ส่งเสริม ให้มีกิจกรรมในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต และการปฏิบัติงานเป็นธรรม	1. สัมมนาบุคลากรด้านการปฏิบัติงานที่หลีกเลี่ยงความผิดพลาด และการต่อต้านทุจริตในหน่วยงาน ทบพวน ระเบียบ และมาตรการต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย	1. พัฒนาสมรรถนะของบุคลากรทุกส่วนงาน มุ่งเน้นลดความเสี่ยงเรื่องความผิดพลาด และการต่อต้านทุจริต	1. บุคลากรไม่มีความเสี่ยงเรื่องความผิดพลาดในการทำงาน ไม่เบิกเฉยต่อการทุจริต ไม่ปรากฏการปฏิบัติงานที่ผิดกฎระเบียบ และมาตรการต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย	กันยายน 2568	5,000
	2. โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร การดำเนินงานขององค์กรตามช่องทางต่างๆ	2. กำหนดแนวทางการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะผ่านช่องทางต่างๆ	2. จำนวนสื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่ ข้อมูลข่าวสาร การดำเนินงานขององค์กรที่มีอย่างต่อเนื่อง และช่องทางการเข้าถึงข้อมูลที่ไม่ยุ่งยาก ไม่น้อยกว่า 3 สื่อ	มกราคม – ธันวาคม 2568	ไม่ใช้งบประมาณ
	3. จัดทำฐานข้อมูลสถิติความผิดพลาดในการปฏิบัติตามกฎระเบียบ และมาตรการต่าง ๆ เช่น ระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง มาตรการการเงินและการบัญชี	3. ส่งเสริมและสนับสนุนให้ทุกหน่วยงานปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ และมาตรการต่าง ๆ เช่น ระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง มาตรการการเงินและการบัญชี เป็นต้น	3. ฐานข้อมูลสถิติความผิดพลาดในการปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ และมาตรการต่าง จำนวน 1 ฐานข้อมูล	มีการสร้างฐานข้อมูลระหว่างปี 2565 – 2570	10,000



กลยุทธ์	แผนโครงการ/ กิจกรรม	มาตรการ /แผนการ ดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 4 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายในทุกมิติ</b>					
วางมาตรการในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล โปร่งใส ตรวจสอบได้	1. ผู้บริหารและบุคลากรแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตและกำหนดนโยบาย มาตรการ แผนงาน หรือโครงการ/กิจกรรม เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มี คุณธรรมและความ โปร่งใสต่อ สาธารณชน	1. การแสดงเจตจำนง ในการต่อต้านการ ทุจริตต่อสาธารณชน และกำหนดนโยบาย มาตรการ แผนงาน หรือโครงการ/กิจกรรม เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้ มีคุณธรรมและความ โปร่งใสให้สาธารณชน ได้รับทราบ	1. หน่วยงานมี มาตรการ โครงการ กิจกรรม ในการสกัด กั้นการทุจริตเชิง นโยบาย อย่างน้อย 2 มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	กันยายน 2568	ไม่ใช่งบประมาณ
	2. โครงการจัดทำ ระบบประเมินความ เสี่ยงต่อการทุจริต และประพฤติ มิชอบ เพื่อนำไปสู่การ กำหนดมาตรการในการ ป้องกันการ ทุจริต	2. การวางระบบ ประเมินความเสี่ยงต่อ การทุจริตและประพฤติ มิชอบเพื่อนำไปสู่การ กำหนดมาตรการในการ ป้องกันการทุจริต	2. ระบบประเมิน ความเสี่ยงต่อการ ทุจริตและประพฤติ มิชอบเพื่อนำไปสู่การ กำหนดมาตรการในการ ป้องกันการทุจริต ที่เป็นรูปธรรม สามารถนำมาปฏิบัติ ได้จริง จำนวน 1 ระบบ	ธันวาคม 2568	ไม่ใช่งบประมาณ
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาระบบการป้องกันการทุจริตเชิงรุก</b>					
สร้างระบบการ ป้องกัน ควคุม และตรวจสอบ การปฏิบัติงาน เชิงรุก	1. จัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกันการ ทุจริตประพฤติ มิชอบ และติดตาม ประเมินผลการ ดำเนินงาน	1. การกำหนดนโยบาย มาตรการ แนวทาง แผนงาน หรือโครงการ/ กิจกรรมบนฐาน ธรร มาภิบาล เพื่อ-ป้องกัน การทุจริตและประพฤติ มิชอบ	1. การพัฒนา/ ปรับปรุงแผนการ ป้องกันการทุจริตทุก ปีงบประมาณ จำนวน 1 แผน	ธันวาคม 2568	ไม่ใช่งบประมาณ
	2. รายงานผลการ ดำเนินงานและ ข้อเสนอแนะ	2. การกำกับ/ติดตาม/ ประเมินผล และ รายงานผลการ ปฏิบัติงานและนำ ข้อเสนอแนะมา ปรับปรุง/พัฒนาการ ปฏิบัติอย่างเป็นขั้นตอน	2. ความสำเร็จของ การดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริตไม่ ต่ำกว่าร้อยละ 80	ธันวาคม 2568	ไม่ใช่งบประมาณ



กลยุทธ์	แผนโครงการ/ กิจกรรม	มาตรการ /แผนการ ดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)
	3. พัฒนากิจกรรมที่เป็น ขั้นเคลื่อนระบบ การป้องกันการ ทุจริตที่ทันต่อ สถานการณ์	3. พัฒนาระบบการ ป้องกันการทุจริตและ ประพุดมิชอบเพื่อให้ เท่าทันต่อสถานการณ์ การทุจริต	3. การพัฒนา รายละเอียดของระบบ การป้องกันการทุจริต ร่วมกันระหว่าง บุคลากรอย่าง	ธันวาคม 2568	ไม่ใช้งบประมาณ

