



รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของคณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ป ร ะ จ ำ ป ี ง บ ป ร ะ ม า ณ พ . ศ . ๒ ๕ ๖ ๖

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของคณะศึกษาศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ตัวชี้วัด	มาตรการส่งเสริม	กิจกรรม/วิธีการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
1. การปฏิบัติหน้าที่	- สร้างการรับรู้และการสื่อสารให้กับบุคลากรภายในคณะฯ เกี่ยวกับนโยบายและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน โดยยึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัดอย่างชัดเจนและเท่าเทียมกันอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ	- จัดการประชุม/ประชาสัมพันธ์ทางสื่อต่าง ๆ เพื่อสร้างการรับรู้และการสื่อสารให้กับบุคลากรภายในคณะฯ เกี่ยวกับนโยบายและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน โดยยึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัดอย่างชัดเจน และเท่าเทียมกันอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ	ต.ค. 65 - ก.ย. 66	- จัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts ของคณะฯ https://cmu.to/Ja2KT - สร้างการรับรู้และการสื่อสารให้กับบุคลากรเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมสำหรับบุคลากร https://cmu.to/Ja2KT - ประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในทุกเทศกาลและทุกโอกาส (No Gift policy) https://cmu.to/JbwcS	คณะฯ ได้ดำเนินการจัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts และสร้างการรับรู้และการสื่อสารให้กับบุคลากรเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมสำหรับบุคลากรเรียบร้อยแล้ว อีกทั้งผู้บริหารได้ประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในทุกเทศกาลและทุกโอกาส (No Gift policy)
2. การใช้งบประมาณ	- สร้างการรับรู้และการสื่อสารให้กับบุคลากรภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกถึงแผนการจัดสรรและใช้จ่ายงบประมาณของคณะฯ	- เผยแพร่แผนงบประมาณและรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณบนหน้าเว็บไซต์หลักของคณะฯ	ต.ค. 65 - มี.ค. 66	- ดำเนินการเผยแพร่แผนงบประมาณและรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณบนหน้าเว็บไซต์หลักของคณะฯ https://cmu.to/458ns	คณะฯ ได้ดำเนินการสร้างการรับรู้และการสื่อสารให้กับบุคลากรภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกถึงแผนการจัดสรรและใช้จ่ายงบประมาณของคณะฯ บนหน้าเว็บไซต์หลักของคณะฯ

ตัวชี้วัด	มาตรการส่งเสริม	กิจกรรม/วิธีการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
3. การใช้อำนาจ	- กำหนดนโยบายและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม ทั้งการมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากร การบริหารงานบุคคล ไม่เอื้อผลประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง อย่างชัดเจน	- จัดการประชุม/ประชาสัมพันธ์ทางสื่อต่าง ๆ เพื่อสร้างการรับรู้และการสื่อสารให้กับบุคลากรภายในคณะฯ เกี่ยวกับการใช้อำนาจของผู้นับบัญชาให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรมอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง	ต.ค. 65 - มี.ค. 66	- จัดการประชุมพบปะบุคลากรประจำเดือนเพื่อสื่อสารให้กับบุคลากรภายในคณะฯ รับทราบเกี่ยวกับนโยบายและแนวทางการบริหารงานของคณะฯ โดยมุ่งเน้นความโปร่งใสและเป็นธรรมในการปฏิบัติงานและเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี https://cmu.to/JbwCS	คณะฯ ได้ดำเนินการจัดการประชุมพบปะบุคลากรประจำเดือน เพื่อสื่อสารให้กับบุคลากรภายในคณะฯ รับทราบเกี่ยวกับนโยบายและแนวทางการบริหารงานของคณะฯ โดยมุ่งเน้นความโปร่งใสและเป็นธรรมในการปฏิบัติงานและเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี
4. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	- จัดทำประกาศหรือคู่มือแนวปฏิบัติการใช้ทรัพย์สินของคณะฯ - สร้างการรับรู้และการสื่อสารให้เกิดความเข้าใจเกี่ยวกับใช้ทรัพย์สินแก่บุคลากรและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก	- จัดทำคู่มือและแนวปฏิบัติการใช้ทรัพย์สินของคณะฯ พร้อมแจ้งเวียนประชาสัมพันธ์ไปยังทุกหน่วยงานในคณะฯ เพื่อสื่อสารต่อไปยังกลุ่มบุคลากรและนักศึกษาของคณะฯ	ต.ค. 65 - มี.ค. 66	- เผยแพร่ประกาศแนวทางการใช้ทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ทางเว็บไซต์หลักคณะฯ เพื่อสร้างการรับรู้และการสื่อสารให้เกิดความเข้าใจเกี่ยวกับใช้ทรัพย์สินแก่บุคลากรและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก https://cmu.to/Mj88o - จัดทำคู่มือและแนวปฏิบัติการใช้ทรัพย์สินของคณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ https://cmu.to/HVszh	สำนักงานคณะฯ ได้ดำเนินการจัดทำคู่มือและแนวปฏิบัติการใช้ทรัพย์สินของคณะศึกษาศาสตร์ และได้เผยแพร่ประกาศแนวทางการใช้ทรัพย์สินของ มช. ทางเว็บไซต์หลักคณะฯ เพื่อสร้างการรับรู้และการสื่อสารให้เกิดความเข้าใจเกี่ยวกับใช้ทรัพย์สินแก่บุคลากรและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

ตัวชี้วัด	มาตรการส่งเสริม	กิจกรรม/วิธีการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	<p>- ทบทวนนโยบายหรือแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของคณะฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เพื่อปรับปรุงให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566</p> <p>- สร้างการรับรู้และการสื่อสารให้กับบุคลากรภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก และเพิ่มวิธีการร้องเรียนและส่งหลักฐานได้อย่างสะดวกและปลอดภัยมากยิ่งขึ้น</p>	<p>- ปรับปรุงนโยบายหรือแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของคณะฯ ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566</p>	<p>ต.ค. 65 - ก.ย. 66</p>	<p>- ประกาศเจตนาธรรมเนียมนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในทุกเทศกาลและทุกโอกาส (No Gift policy) https://cmu.to/JbwcS</p> <p>- เพิ่มวิธีการร้องเรียนและส่งหลักฐานได้อย่างสะดวกและปลอดภัยมากยิ่งขึ้นบนเว็บไซต์หลักคณะฯ https://cmu.to/IBxhs</p> <p>- แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 https://cmu.to/u3Fh3</p>	<p>คณะฯ ได้ดำเนินการปรับปรุงนโยบายหรือแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของคณะฯ ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 และเพิ่มวิธีการร้องเรียนและส่งหลักฐานได้อย่างสะดวกและปลอดภัยมากยิ่งขึ้นบนเว็บไซต์หลักคณะฯ</p>
6. คุณภาพการดำเนินงาน	<p>- เสริมสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนาองค์กรเพื่อเพิ่มความคล่องตัวกับบุคลากร และนำมาปรับกระบวนการทำงานภายในคณะฯ โดยการใช้กระบวนการของ Lean และ Agile</p>	<p>1. จัดกิจกรรมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนาองค์กรเพื่อเพิ่มความคล่องตัว (Lean และ Agile) ให้กับบุคลากรคณะฯ</p> <p>2. นำความรู้ไปใช้ปรับปรุงกระบวนการทำงานของหน่วยงาน โดยการใช้กระบวนการของ Lean และ Agile</p>	<p>ต.ค. 65 - ก.ย. 66</p>	<p>- คณะฯ ได้จัดกิจกรรมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนาองค์กรเพื่อเพิ่มความคล่องตัว (Lean และ Agile) กับบุคลากรสายสนับสนุนคณะฯ https://cmu.to/6cFee</p>	<p>คณะฯ ได้จัดกิจกรรมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนาองค์กรเพื่อเพิ่มความคล่องตัว (Lean และ Agile) กับบุคลากรสายสนับสนุนคณะฯ เพื่อพัฒนาคุณภาพการดำเนินงานให้ดียิ่งขึ้น</p>

ตัวชี้วัด	มาตรการส่งเสริม	กิจกรรม/วิธีการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	- เพิ่มช่องทางการสื่อสารแบบสองทาง โดยสร้างระบบการสื่อสารรูปแบบ Web Board บนหน้าเว็บไซต์หลักของคณะฯ	- สร้างระบบการสื่อสารรูปแบบ Web Board บนหน้าเว็บไซต์หลักของคณะฯ	ต.ค. 65 - มี.ค. 66	- ดำเนินการสร้าง Web Board บนหน้าเว็บไซต์หลักของคณะฯ รวมถึงช่องทางการสื่อสารที่หลากหลาย สามารถเข้าถึงได้ง่าย ไม่ซับซ้อน ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน https://cmu.to/oTlJu	คณะฯ ดำเนินการเพิ่มช่องทางการสื่อสารแบบสองทาง โดยสร้างระบบการสื่อสารรูปแบบ Web Board บนหน้าเว็บไซต์หลักของคณะฯ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสารให้มากยิ่งขึ้น
8. การปรับปรุงระบบการทำงาน	- เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/กระบวนการทำงานของหน่วยงาน/การให้บริการ เพื่อให้คณะฯ มีการดำเนินงานที่มีคุณภาพการปฏิบัติงานที่ดียิ่งขึ้น	- จัดกิจกรรมเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอกคณะฯ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/กระบวนการทำงานของหน่วยงาน/การให้บริการ เพื่อให้คณะฯ มีการดำเนินงานที่มีคุณภาพการปฏิบัติงานที่ดียิ่งขึ้น - คณะฯ จัดทำแบบสอบถามความต้องการของผู้ใช้บริการ บนเว็บไซต์หลักของคณะฯ	ต.ค. 65 - ก.ย. 66	- คณะฯ ได้จัดการประชุมกลุ่มย่อย ผู้ประกอบการร้านอาหารคณะฯ เพื่อรับฟังปัญหาการดำเนินงานภายในโรงอาหารฯ รวมถึงข้อเสนอแนะในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน กระบวนการทำงานของคณะกรรมการโรงอาหารฯ ให้มีคุณภาพการปฏิบัติงานที่ดียิ่งขึ้น https://cmu.to/fsEIT	คณะฯ ได้เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยจัดการประชุมกลุ่มย่อย ผู้ประกอบการร้านอาหารคณะฯ เพื่อรับฟังปัญหาการดำเนินงานภายในโรงอาหารฯ รวมถึงข้อเสนอแนะในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน กระบวนการทำงานของคณะกรรมการโรงอาหารฯ ให้มีคุณภาพการปฏิบัติงานที่ดียิ่งขึ้น

ตัวชี้วัด	มาตรการส่งเสริม	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
9. การเปิดเผยข้อมูล	- กำกับติดตาม การจัดเตรียมข้อมูลของคณะฯสำหรับการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะและนำเข้าสู่ข้อมูลของคณะฯให้ถูกต้องและครบถ้วนตามรายละเอียดองค์ประกอบด้านข้อมูลและข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินให้ครบถ้วน	- แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของคณะศึกษาศาสตร์ เพื่อจัดเตรียมข้อมูลของคณะฯสำหรับการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะและนำเข้าสู่ข้อมูลของคณะฯให้ถูกต้องและครบถ้วนตามรายละเอียดองค์ประกอบด้านข้อมูล - จัดการอบรม/กิจกรรม เพื่อเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสให้กับบุคลากรและคณะกรรมการฯ	ต.ค. 65 - ก.ย. 66	- คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของคณะศึกษาศาสตร์ https://cmu.to/XtS29 คณะฯ กิจกรรมส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสภายในองค์กร ประจำปี 2566 โดยได้สอดแทรกความรู้เกี่ยวกับเกณฑ์ การประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใส ให้กับบุคลากรและคณะกรรมการฯ https://cmu.to/xtetG	คณะฯ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของคณะศึกษาศาสตร์ กำกับติดตามการจัดเตรียมข้อมูลของคณะฯสำหรับการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะและนำเข้าสู่ข้อมูลของคณะฯให้ถูกต้องและจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสภายในองค์กร
10. การป้องกันการทุจริต	- กำกับติดตาม การจัดเตรียมข้อมูลของคณะฯสำหรับการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะและนำเข้าสู่ข้อมูลของคณะฯให้ถูกต้องและครบถ้วนตามรายละเอียดองค์ประกอบด้านข้อมูลและข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินให้ครบถ้วน	- แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของคณะศึกษาศาสตร์ เพื่อจัดเตรียมข้อมูลของคณะฯสำหรับการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะและนำเข้าสู่ข้อมูลของคณะฯให้ถูกต้องและครบถ้วนตามรายละเอียดองค์ประกอบด้านข้อมูล - จัดการอบรม/กิจกรรม เพื่อเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสให้กับบุคลากรและคณะกรรมการฯ	ต.ค. 65 - ก.ย. 66	- คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของคณะศึกษาศาสตร์ https://cmu.to/XtS29 คณะฯ กิจกรรมส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสภายในองค์กร ประจำปี 2566 โดยได้สอดแทรกความรู้เกี่ยวกับเกณฑ์ การประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใส ให้กับบุคลากรและคณะกรรมการฯ https://cmu.to/xtetG	คณะฯ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของคณะศึกษาศาสตร์ กำกับติดตามการจัดเตรียมข้อมูลของคณะฯสำหรับการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะและนำเข้าสู่ข้อมูลของคณะฯให้ถูกต้องและจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสภายในองค์กร