



รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของคณะศึกษาศาสตร์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ไตรมาส 2 (1 ตุลาคม 2565 - 31 มีนาคม 2566)

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของคณะศึกษาศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
ไตรมาส 2 (1 ตุลาคม 2565 – 31 มีนาคม 2566)

ตัวชี้วัด	มาตรการส่งเสริม	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	เอกสารอ้างอิง
1. การปฏิบัติหน้าที่	- สร้างการรับรู้และการสื่อสารให้กับบุคลากรภายในคณะฯ เกี่ยวกับนโยบายและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน โดยยึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัดอย่างชัดเจนและเท่าเทียมกันอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ	- จัดการประชุม/ประชาสัมพันธ์ทางสื่อต่าง ๆ เพื่อสร้างการรับรู้และการสื่อสารให้กับบุคลากรภายในคณะฯ เกี่ยวกับนโยบายและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน โดยยึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัดอย่างชัดเจน และเท่าเทียมกันอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ	ต.ค. 65 - ก.ย. 66	- จัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts ของคณะฯ	https://cmu.to/h7CQS
				- สร้างการรับรู้และการสื่อสารให้กับบุคลากรเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมสำหรับบุคลากร	https://cmu.to/wmGOP
				- ประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในทุกเทศกาลและทุกโอกาส (No Gift policy)	https://cmu.to/OMKzU https://cmu.to/cT8pt
2. การใช้งบประมาณ	- สร้างการรับรู้และการสื่อสารให้กับบุคลากรภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกถึงแผนการจัดสรรและใช้จ่ายงบประมาณของคณะฯ	- เผยแพร่แผนงบประมาณและรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณบนหน้าเว็บไซต์หลักของคณะฯ	ต.ค. 65 - มี.ค. 66	- ดำเนินการเผยแพร่แผนงบประมาณและรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณบนหน้าเว็บไซต์หลักของคณะฯ	https://cmu.to/DxvLx https://cmu.to/5jKCw

ตัวชี้วัด	มาตรการส่งเสริม	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	เอกสารอ้างอิง
3. การใช้อำนาจ	<ul style="list-style-type: none"> - กำหนดนโยบายและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม ทั้งการมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากร การบริหารงานบุคคล ไม้เอื้อผลประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้องอย่างชัดเจน 	<ul style="list-style-type: none"> - จัดการประชุม/ประชาสัมพันธ์ทางสื่อต่าง ๆ เพื่อสร้างการรับรู้และการสื่อสารให้กับบุคลากรภายในคณะฯ เกี่ยวกับนโยบายและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรมอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง 	ต.ค. 65 - มี.ค. 66	<ul style="list-style-type: none"> - จัดการประชุมพบปะบุคลากรประจำเดือน เพื่อสื่อสารให้กับบุคลากรภายในคณะฯ รับทราบเกี่ยวกับนโยบายและแนวทางบริหารงานของคณะฯ โดยมุ่งเน้นความโปร่งใสและเป็นธรรมในการปฏิบัติงานและเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี 	https://cmu.to/0MKzU
4. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	<ul style="list-style-type: none"> - จัดทำประกาศหรือคู่มือแนวปฏิบัติการใช้ทรัพย์สินของคณะฯ - สร้างการรับรู้และการสื่อสารให้เกิดความเข้าใจเกี่ยวกับใช้ทรัพย์สินแก่บุคลากรและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก 	<ul style="list-style-type: none"> - จัดทำคู่มือและแนวปฏิบัติการใช้ทรัพย์สินของคณะฯ พร้อมแจ้งเวียนประชาสัมพันธ์ไปยังทุกหน่วยงานในคณะฯ เพื่อสื่อสารต่อไปยังกลุ่มบุคลากรและนักศึกษาของคณะฯ 	ต.ค. 65 - มี.ค. 66	<ul style="list-style-type: none"> - เผยแพร่ประกาศแนวทางการใช้ทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ทางเว็บไซต์หลักคณะฯ เพื่อสร้างการรับรู้และการสื่อสารให้เกิดความเข้าใจเกี่ยวกับใช้ทรัพย์สินแก่บุคลากรและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก 	https://cmu.to/9H3in

ตัวชี้วัด	มาตรการส่งเสริม	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	เอกสารอ้างอิง
5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	<p>- ทบทวนนโยบายหรือแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของคณะฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เพื่อปรับปรุงให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566</p> <p>- สร้างการรับรู้และการสื่อสารให้กับบุคลากรภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก และเพิ่มวิธีการร้องเรียนและส่งหลักฐานได้อย่างสะดวกและปลอดภัยมากยิ่งขึ้น</p>	<p>- ปรับปรุงนโยบายหรือแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของคณะฯ ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566</p>	<p>ต.ค. 65 - ก.ย. 66</p>	<p>- ประกาศเจตนาธรรมเนียมนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในทุกเทศกาลและทุกโอกาส (No Gift policy)</p>	<p>https://cmu.to/0MKzU https://cmu.to/cT8pt</p>
				<p>- เพิ่มวิธีการร้องเรียนและส่งหลักฐานได้อย่างสะดวกและปลอดภัยมากยิ่งขึ้นบนเว็บไซต์หลักคณะฯ</p>	<p>https://cmu.to/sMrNJ</p>
				<p>- แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตปีงบประมาณ พ.ศ. 2566</p>	<p>https://cmu.to/ABRgL</p>
6. คุณภาพการดำเนินงาน	<p>- เสริมสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนาองค์กรเพื่อให้มีความคล่องตัวกับบุคลากร และนำมาปรับกระบวนการทำงานภายในคณะฯ โดยการใช้กระบวนการของ Lean และ Agile</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. จัดกิจกรรมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนาองค์กรเพื่อให้มีความคล่องตัว (Lean และ Agile) กับบุคลากรคณะฯ 2. นำความรู้ไปใช้ปรับปรุงกระบวนการทำงานของหน่วยงาน โดยการใช้กระบวนการของ Lean และ Agile 3. กำกับ ติดตามการดำเนินงานในข้อ 2 4. นำผลการประเมินจากข้อ 3 มาวางแผนและปรับปรุงให้สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ของคณะฯ 	<p>ต.ค. 65 - ก.ย. 66</p>	<p>- คณะฯ ได้จัดกิจกรรมสร้างความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการพัฒนาองค์กร เพื่อให้มีความคล่องตัว (Lean และ Agile) กับบุคลากรสายสนับสนุนคณะฯ</p>	<p>https://cmu.to/DReR0</p>

ตัวชี้วัด	มาตรการส่งเสริม	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	เอกสารอ้างอิง
7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	- เพิ่มช่องทางการสื่อสารแบบสองทาง โดยสร้างระบบการสื่อสารรูปแบบ Web Board บนหน้าเว็บไซต์หลักของคณะฯ	- สร้างระบบการสื่อสารรูปแบบ Web Board บนหน้าเว็บไซต์หลักของคณะฯ	ต.ค. 65 - มี.ค. 66	- ดำเนินการสร้าง Web Board บนหน้าเว็บไซต์หลักของคณะฯ รวมถึงช่องทางการสื่อสารที่หลากหลาย สามารถเข้าถึงได้ง่าย ไม่ซับซ้อน ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน	https://cmu.to/O1Z2b https://cmu.to/cEMFp https://cmu.to/QLeYA https://cmu.to/RKCKa
8. การปรับปรุงระบบการทำงาน	- เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/กระบวนการทำงานของหน่วยงาน/การให้บริการ เพื่อให้คณะฯ มีการดำเนินงานที่มีคุณภาพ การปฏิบัติงานที่ดียิ่งขึ้น	- จัดกิจกรรมเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอกคณะฯ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/กระบวนการทำงานของหน่วยงาน/การให้บริการ เพื่อให้คณะฯ มีการดำเนินงานที่มีคุณภาพการปฏิบัติงานที่ดียิ่งขึ้น - คณะฯ จัดทำแบบสอบถามความต้องการของผู้ใช้บริการ บนเว็บไซต์หลักของคณะฯ	ต.ค. 65 - ก.ย. 66	- คณะฯ ได้จัดการประชุมกลุ่มย่อย ผู้ประกอบการร้านอาหารคณะฯ เพื่อรับฟังปัญหาการดำเนินงานภายในร้านอาหารฯ รวมถึงข้อเสนอแนะในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน กระบวนการทำงานของคณะกรรมการร้านอาหารฯ ให้มีคุณภาพการปฏิบัติงานที่ดียิ่งขึ้น	https://cmu.to/n4zvG

ตัวชี้วัด	มาตรการส่งเสริม	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	เอกสารอ้างอิง
9. การเปิดเผยข้อมูล	<p>- กำกับติดตาม การจัดเตรียมข้อมูลของคณะฯสำหรับการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะและนำเข้าสู่ข้อมูลของคณะฯให้ถูกต้องและครบถ้วนตามรายละเอียดองค์ประกอบด้านข้อมูลและข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินให้ครบถ้วน</p>	<p>- แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของคณะศึกษาศาสตร์ เพื่อจัดเตรียมข้อมูลของคณะฯสำหรับการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะและนำเข้าสู่ข้อมูลของคณะฯให้ถูกต้องและครบถ้วนตามรายละเอียดองค์ประกอบด้านข้อมูล</p> <p>- จัดการอบรม/กิจกรรม เพื่อเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ให้กับบุคลากรและคณะกรรมการฯ</p>	<p>ต.ค. 65 - ก.ย. 66</p>	<p>- คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของคณะศึกษาศาสตร์</p> <p>คณะฯ กิจกรรมส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสภายในองค์กร ประจำปี 2566 โดยได้สอดแทรกความรู้เกี่ยวกับเกณฑ์ การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ให้กับบุคลากรและคณะกรรมการฯ</p>	<p>https://cmu.to/AOnOt</p> <p>https://cmu.to/93kn1</p>
10. การป้องกันการทุจริต	<p>- กำกับติดตาม การจัดเตรียมข้อมูลของคณะฯสำหรับการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะและนำเข้าสู่ข้อมูลของคณะฯให้ถูกต้องและครบถ้วนตามรายละเอียดองค์ประกอบด้านข้อมูลและข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินให้ครบถ้วน</p>	<p>- แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของคณะศึกษาศาสตร์ เพื่อจัดเตรียมข้อมูลของคณะฯสำหรับการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะและนำเข้าสู่ข้อมูลของคณะฯให้ถูกต้องและครบถ้วนตามรายละเอียดองค์ประกอบด้านข้อมูล</p> <p>- จัดการอบรม/กิจกรรม เพื่อเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ให้กับบุคลากรและคณะกรรมการฯ</p>	<p>ต.ค. 65 - ก.ย. 66</p>	<p>- คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของคณะศึกษาศาสตร์</p> <p>คณะฯ กิจกรรมส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสภายในองค์กร ประจำปี 2566 โดยได้สอดแทรกความรู้เกี่ยวกับเกณฑ์ การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ให้กับบุคลากรและคณะกรรมการฯ</p>	<p>https://cmu.to/AOnOt</p> <p>https://cmu.to/93kn1</p>