



ประกาศคณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ตามที่ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ได้จัดทำแผนพัฒนาการศึกษามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ระยะที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นแผนที่ได้จัดทำขึ้นในลักษณะแผนกลยุทธ์ ที่มีเป้าหมายเพื่อขับเคลื่อน มหาวิทยาลัยเชียงใหม่โดยรวม ให้ตอบสนองต่อเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติและความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งในระดับพื้นที่และประเทศ อาทิ นักศึกษา ผู้เรียน ผู้ใช้บัณฑิต ชุมชน/สังคม องค์กรของรัฐและเอกชนที่เป็นผู้ใช้ ผลงานทางวิชาการและวิจัย โดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นหลักในการขับเคลื่อนให้สามารถ พัฒนามหาวิทยาลัยและขับเคลื่อนประเทศสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) ประกอบกับ คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ได้จัดทำแผนพัฒนาการศึกษา คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ระยะที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) มีเป้าหมายในการส่งมอบคุณค่าที่เป็นประโยชน์ในด้านการจัดการศึกษาต่อการ พัฒนาชุมชน ท้องถิ่น และประเทศไทยต่อไปอย่างยั่งยืน โดยมีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาการศึกษา ของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ระยะที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) นั้น

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคล คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เป็นไปด้วยประสิทธิภาพ มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาการศึกษา คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ระยะที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Objective) SO๕ บริหารจัดการเชิงบูรณาการที่มีธรรมาภิบาล โดยมี เป้าหมายเชิงกลยุทธ์ ปรับองค์กรให้เป็น Agile Organization และบุคลากรมีความเป็น Innovative Workforce ด้วยนวัตกรรมเพื่อความยั่งยืน จึงต้องมีการบริหารจัดการและพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อตอบสนองบริบท การเปลี่ยนแปลงของนวัตกรรมและเทคโนโลยีในการปฏิบัติงาน มีความผูกพันและการมีส่วนร่วมในองค์กร เพื่อความสำเร็จตามเป้าหมาย ดังนั้น คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จึงกำหนดนโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคล คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ดังนี้

๑. การวางแผนกรอบอัตรากำลัง

วิเคราะห์ วางแผนและบริหารอัตรากำลังให้มีความเหมาะสมตามสายงานและโครงสร้างองค์กร เพื่อสามารถปฏิบัติหน้าที่ตามนโยบาย วิสัยทัศน์ พันธกิจ สมรรถนะ ค่านิยม วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ และแผนการดำเนินงานของคณะศึกษาศาสตร์ พร้อมคอยปรับปรุงแผนอัตรากำลังตามความจำเป็นและสอดคล้องกับ สถานการณ์ต่างๆ อย่างทันที่

๒. การสรรหาและการคัดเลือกบุคลากร

ดำเนินการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรผู้ที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสมตามตำแหน่ง สอดรับ กับโครงสร้างองค์กรและกรอบอัตรากำลัง โดยมีกระบวนการที่โปร่งใสและเป็นธรรม ตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

๓. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร โดยผ่านกระบวนการสรรหาและการคัดเลือกบุคลากร ตามกฎระเบียบ หรือข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ด้วยความเสมอภาคและโปร่งใส มีการกำหนดลักษณะจ้าง เงินเดือน ค่าตอบแทน สิทธิและสวัสดิการที่เกี่ยวข้อง

๔. การส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร

คณะศึกษาศาสตร์ ตระหนักถึงความสำคัญต่อการพัฒนาขีดความสามารถบุคลากรทุกระดับ ให้มีสมรรถนะสูงขึ้น มีความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ และการเตรียมบุคลากรให้พร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง เพื่อขับเคลื่อนความสำเร็จของคณะศึกษาศาสตร์ ให้เป็นไปตามวิสัยทัศน์ พันธกิจและวัตถุประสงค์ของคณะศึกษาศาสตร์ อีกทั้งส่งเสริมและสนับสนุนทุนการศึกษา ทุนอุดหนุนเพื่อการพัฒนาบุคลากร ทุนวิจัยสถาบัน ทุนเพื่อการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ และส่งเสริมความก้าวหน้าตามสายงานของบุคลากร

๕. การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร

ประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรมตามหลักธรรมาภิบาล สร้างการมีส่วนร่วมในการประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยความเสมอภาคและเป็นธรรม โดยดำเนินการตามหลักเกณฑ์วิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานตามกฎ ระเบียบ หรือข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

๖. การสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานและความผูกพันองค์กรของบุคลากร

ส่งเสริมการสร้างค่านิยมให้บุคลากรเกิดความรัก ความผูกพันและการมีส่วนร่วมในองค์กร

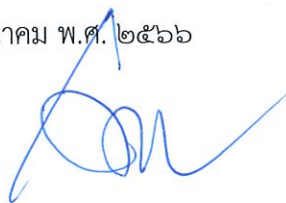
๖.๑ ปลุกฝังค่านิยม วัฒนธรรมองค์กรให้แก่บุคลากรคณะศึกษาศาสตร์ทุกคน

๖.๒ จัดกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างความสุข ความผูกพันและการมีส่วนร่วมในองค์กร

๖.๓ จัดให้มีสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ที่เหมาะสมให้แก่บุคลากร เพื่อเสริมสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน

๖.๔ จัดกิจกรรม เพื่อยกย่อง ชื่นชมและมอบรางวัลให้แก่บุคลากรที่ปฏิบัติงานดีเด่นในด้านต่างๆ เพื่อเสริมสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากร

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(รองศาสตราจารย์ ดร.เกียรติสุดา ศรีสุข)
คณบดีคณะศึกษาศาสตร์