



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ. 2565-2570



คณะศึกษาศาสตร์
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

คำนำ

ตามที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 11 ตุลาคม 2559 เห็นชอบยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564) และให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ฯ ไปสู่การปฏิบัติ โดย ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564) มีวิสัยทัศน์คือ ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand) โดยมียุทธศาสตร์ได้แก่ ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต ยุทธศาสตร์ที่ 3 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก ยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต และยุทธศาสตร์ที่ 6 ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index: CPI) ของประเทศไทย

คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2565-2570 ขึ้น โดยใช้กรอบยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 - 2564) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2561-2580) และแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงศึกษาธิการ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560 – 2564) ทั้งนี้ คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ คาดหวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. 2565 - 2570 จะเป็นเครื่องมือสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของบุคลากรคณะศึกษาศาสตร์ และสามารถดำเนินการป้องกันและจัดการทุจริตคอร์รัปชันได้ตามวัตถุประสงค์ของแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ฉบับนี้

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	
สารบัญ	
บทนำ	1
หลักการและเหตุผล	4
ชื่อหน่วยงาน ที่ตั้ง และประวัติความเป็นมา	6
โครงสร้างองค์กร และโครงสร้างการบริหาร	6
วิสัยทัศน์	7
พันธกิจ	7
วัตถุประสงค์	7
ตัวชี้วัดความสำเร็จของแผน	7
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต คณะศึกษาศาสตร์	9
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. 2565-2570	
ตารางสรุปแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	12
คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. 2565-2570	



บทนำ

การทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาสากลที่นานาประเทศล้วนให้ความสำคัญโดยองค์การสหประชาชาติ (United Nations: UN) และประเทศต่างๆ ทั่วโลก รวมทั้งประเทศไทยได้ร่วมกันจัดทำอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต ค.ศ. 2003 (United Nations Convention against: UNCAC) ซึ่งมีวัตถุประสงค์หลักเพื่อกำหนดมาตรฐานสากลเกี่ยวกับมาตรการและกฎเกณฑ์ที่ประเทศต่างๆ สามารถนำไปปรับใช้เพื่อเสริมสร้างระบบกฎหมายภายในของตน เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากขึ้น อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต ค.ศ. 2003 เป็นสัญญาฉบับแรกที่ทำให้ความสำคัญต่อความร่วมมือระหว่างประเทศในการติดตามทรัพย์สินที่ได้จากการทุจริตกลับคืน รวมทั้งการให้ความร่วมมือทางกฎหมายเพื่อดำเนินคดีกับผู้กระทำความผิด โดยเนื้อหาหลักในอนุสัญญาดังกล่าวแบ่งเป็น 4 หมวดหลัก ได้แก่ การป้องกันการทุจริต การกำหนดความผิดทางอาญาและการบังคับใช้กฎหมายความร่วมมือระหว่างประเทศ และการติดตามทรัพย์สินคืน และประเทศไทยได้ให้สัตยาบันเข้าเป็นรัฐภาคีอย่างสมบูรณ์ เป็นลำดับที่ 149 เมื่อวันที่ 31 มีนาคม 2554 ถือเป็นสัญญาณเริ่มต้นการแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทย

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้น และส่งผลกระทบในวงกว้าง ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาที่เกิดขึ้นคู่กับสังคมของแต่ละประเทศเป็นเวลานาน เกิดได้ในหลากหลายรูปแบบ หลากหลายลักษณะ วิธีการป้องกันและแก้ไขของแต่ละประเทศก็ต่างกันออกไป ทั้งนี้ล้วนแต่เกิดจากปัจจัย ด้านสังคม เศรษฐกิจ และการเมืองที่ขับเคลื่อนโดยผู้มีอำนาจเป็นสำคัญ อย่างไรก็ตาม การทุจริตคอร์รัปชัน และผลประโยชน์ทับซ้อน มีความสอดคล้องกันในแง่ของการกระทำที่เราสามารถเรียกการขัดกันของผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมนั้น เป็นหนึ่งในพฤติกรรมที่นำไปสู่การคอร์รัปชัน ซึ่งส่งผลต่อการขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจสังคมและการเมือง โดยเฉพาะปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในระบบราชการ ส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ ระบบสังคม ระบบการเมืองการปกครอง และการบริหารราชการอย่างมาก แม้หน่วยงานภาครัฐจะได้กำหนดนโยบายหรือมาตรการต่าง ๆ ในการหยุดยั้งการทุจริต แต่ปัญหาดังกล่าวก็ยังดำรงอยู่ ทำให้ประเทศไทยมีภาพลักษณ์การทุจริตสูงในสายตาของนานาประเทศ โดยผลการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perceptions Index : CPI) ปี 2563 ประเทศไทยได้ 36 คะแนน จากคะแนนเต็ม 100 คะแนน อยู่ในอันดับที่ 104 จากการจัดอันดับ ทั้งหมด 180 ประเทศทั่วโลก ซึ่งส่งผลถึงภาพลักษณ์และดัชนีความเชื่อมั่นต่อต่างชาติที่มีต่อประเทศไทย

แม้ว่าในช่วงระยะที่ผ่านมาประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามการป้องกันการทุจริต ไม่ว่าจะเป็นการเป็นประเทศภาคีภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nations Convention Against Corruption-UNCAC) พ.ศ. 2546 การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว 3 ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้มที่ลดน้อยถอยลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทยประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐานโครงสร้างสังคมซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวดิ่ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่งคือพื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและพวกพ้อง ยึดติดกับกระแสนิโคเนียม วัตถุนิยม ติดความสบาย ยกย่องคนที่มีเงินและมีอำนาจ ถึงขนาดที่ว่าคนไทยบางส่วนมองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้



คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 11 ตุลาคม 2559 เห็นชอบร่างยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564) และให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ฯ ไปสู่การปฏิบัติโดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการราชการ 4 ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปีตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. เสนอ โดยให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการโดยคำนึงถึงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี และแผนปฏิรูปประเทศด้านต่างๆ ด้วย การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในระยะ 5 ปีข้างหน้า จะเป็นการปฏิรูปกระบวนการดำเนินงานจากเดิมไปสู่กระบวนการทำงานแบบบูรณาการทั้งระบบ โดยเริ่มจากการวางรากฐานทางความคิดของประชาชนที่นอกจากตนเองจะไม่กระทำการทุจริตแล้ว จะต้องไม่อดทนต่อการทุจริตที่เกิดขึ้นในสังคมไทยอีกต่อไป ประชาชนไทยต้องก้าวข้ามค่านิยมอุปถัมภ์และความเพิกเฉยต่อการทุจริตประพฤติดีชอบ เจตจำนงทางการเมืองของประชาชนที่ต้องการสร้างชาติที่สะอาดปราศจากการทุจริต จะต้องได้รับการสานต่อจากฝ่ายการเมือง และเจ้าหน้าที่รัฐ การขับเคลื่อนนโยบายที่มีความโปร่งใสตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน ขณะเดียวกัน กลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริตต้องเป็นที่ได้รับความไว้วางใจ และความเชื่อมั่นจากประชาชนว่าจะสามารถเป็นผู้ปกป้องผลประโยชน์ของชาติและประชาชนได้อย่างรวดเร็ว เป็นธรรม และเท่าเทียม ทั้งนี้เพื่อยกระดับมาตรฐานจริยธรรม คุณธรรม และความโปร่งใสของประเทศไทยในทุกมิติ ให้มีมาตรฐานตามอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต ค.ศ. 2003 (United Nations Convention Against Corruption: UNCAC) ประการสำคัญ รัฐบาลได้กำหนดให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติดีชอบ เป็นนโยบายสำคัญที่ต้องดำเนินการแก้ไข ซึ่งต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วน โดยการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง มีทัศนคติที่ไม่ยอมรับการคอร์รัปชัน การปรับปรุงระบบจัดซื้อจัดจ้าง การแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการ การบริหารราชการหน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานในกำกับให้มีธรรมาภิบาล ควบคู่ไปกับการปรับเปลี่ยนกฎหมายให้มีความทันสมัย และการลงโทษผู้กระทำความผิดอย่างจริงจัง เพื่อให้บุคลากรและภาคประชาสังคมมีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564) มาตรการป้องกันและปราบปรามทุจริตภาครัฐ เพื่อเป็นแนวทางการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติดีชอบให้เกิดผลเป็นรูปธรรม

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. 2565 - 2570 จัดทำขึ้นบนพื้นฐานหลักการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561-2580) ยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564) และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติดีชอบ (พ.ศ. 2561-2580) ดังนี้

(1) ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561-2580) วิสัยทัศน์ ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โดยเฉพาะกรอบแนวทางที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี คือ ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ (ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติดีชอบ)

(2) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564) โดยมีวิสัยทัศน์คือ ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand) มีพันธกิจคือ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการ และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีมาตรฐานสากล และเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์คือ ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต CPI ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 และมียุทธศาสตร์ได้แก่ **ยุทธศาสตร์ที่ 1** สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต **ยุทธศาสตร์ที่ 2** ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต **ยุทธศาสตร์ที่ 3** สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย **ยุทธศาสตร์ที่ 4** พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก **ยุทธศาสตร์ที่ 5** ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต และ



ยุทธศาสตร์ที่ 6 ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index: CPI) ของประเทศไทย

(3) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2561-2580) โดยมีเป้าหมายหลักเพื่อให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่านการพัฒนาคนและการพัฒนาระบบเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยให้ความสำคัญกับการปรับและหล่อหลอมพฤติกรรม “คน” ทุกกลุ่มในสังคมให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต และการส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหา และพลวัตการทุจริตของแต่ละหน่วยงาน รวมทั้งการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามทุจริต แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกอบด้วย 2 แผนย่อย ได้แก่ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการปราบปรามทุจริต

รวมทั้งพิจารณาผลการดำเนินงานในที่ผ่านมา อันเกี่ยวข้องกับ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของคณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ซึ่งมหาวิทยาลัยได้กำหนดมาตรการและแนวทางปฏิบัติจากสถานการณ์ที่เกิดขึ้น ปัญหาอุปสรรคและผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต เกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้มีการป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้อย่างเป็นรูปธรรมมากยิ่งขึ้น และเพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่างๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง



หลักการและเหตุผล

จากสถานการณ์การทุจริตคอร์รัปชันที่เป็นปัญหาที่ประเทศทั่วโลกล้วนให้ความสำคัญ ซึ่งในปัจจุบัน ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่มีความสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้น เกิดกระบวนการทุจริตต่างๆ ในภาครัฐ และส่งผลกระทบต่อสังคมไทยในวงกว้าง ประเทศไทยในฐานะประเทศภาคีเครือข่ายอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต ค.ศ. 2003 ได้มีการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2561-2580) และแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงศึกษาธิการ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560-2564) เพื่อเป็นเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานภาครัฐ และเพื่อเป็นการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริตจากการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perceptions Index: CPI) ที่ประเทศไทยได้ 36 คะแนน เป็น 50 คะแนน โดยใช้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment-ITA) เป็นเครื่องมือในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินการอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม

คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เป็นหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ซึ่งเป็นหน่วยงานของรัฐที่ได้ตระหนักถึงปัญหาและความสำคัญของการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมถึงการให้ความสำคัญกับบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีคุณธรรม จึงได้ดำเนินการขับเคลื่อนการปฏิบัติงานเพื่อสนองนโยบายของรัฐบาลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามนโยบายรัฐบาลที่ว่า “ประเทศไทย ใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” ดังนั้น คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ. 2565-2570 ขึ้น โดยมุ่งเน้นการขับเคลื่อนใน 2 ประเด็นคือ 1) การสร้างสังคมมหาวิทยาลัยที่ไม่ทนต่อการทุจริต และ 2) การดำเนินการเชิงรุกเพื่อสร้างและพัฒนากลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริตภายในคณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เพื่อเป็นแนวทางการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในคณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ให้เกิดผลเป็นรูปธรรม นำไปสู่ภาพรวมของการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริตในภาพรวมของประเทศไทย และสามารถแก้ไขปัญหการทุจริตประพฤติมิชอบในสังคมไทยได้อย่างยั่งยืน

วงล้ออนาคต การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของประเทศไทย



คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564). กรุงเทพมหานคร : สำนักงานคณะกรรมการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนัก ป.ป.ช.).

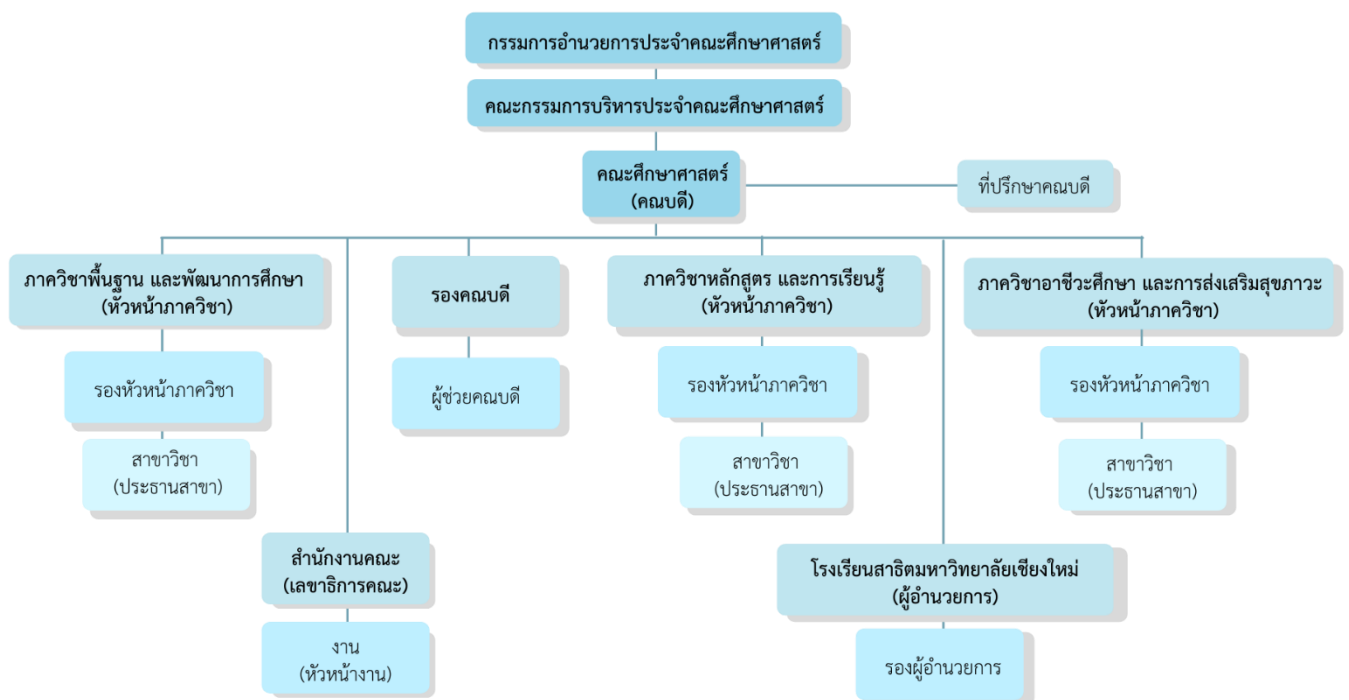


ชื่อหน่วยงาน ที่ตั้ง และประวัติความเป็นมา

คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ได้เริ่มเปิดดำเนินการสอนในระดับปริญญาตรีเมื่อวันที่ 10 มิถุนายน 2511 โดยมีสาขาวิชาที่เปิดสอน 7 สาขาวิชา ได้แก่ การสอนภาษาไทย การสอนภาษาต่างประเทศ การสอนสังคมศึกษา การสอนธุรกิจศิลป์ การสอนวิทยาศาสตร์ การสอนคณิตศาสตร์ และการสอนเกษตรศาสตร์ ทั้งนี้ สำนักนายกรัฐมนตรีได้ประกาศการจัดตั้งคณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ในราชกิจจานุเบกษา ในวันที่ 2 กรกฎาคม 2511 ดำเนินการจัดการศึกษาระดับอุดมศึกษาในด้านครุศาสตร์/ศึกษาศาสตร์มาอย่างต่อเนื่อง จนปัจจุบัน คณะศึกษาศาสตร์ก้าวเข้าสู่ปีที่ 50 ภายใต้การนำของ รองศาสตราจารย์ ดร.เกียรติสุดา ศรีสุข คณบดีคณะศึกษาศาสตร์ โดยมีโครงสร้างและการกำกับดูแลองค์การด้วยระบบธรรมาภิบาล และความสัมพันธ์เชิงการรายงานระหว่างสภามหาวิทยาลัย คณะกรรมการอำนวยการประจำคณะ คณะกรรมการที่กำกับ ดูแลเชิงจริยธรรมและผู้นำระดับสูงของคณะ

คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ มีโครงสร้างการบริหารงาน ในรูปแบบผังสายบังคับบัญชาตามลำดับ ดำเนินการโดยคณะกรรมการบริหารประจำคณะฯ นำโดยคณบดีที่ได้รับข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และกำกับดูแลโดยคณะกรรมการอำนวยการประจำคณะ สำหรับการดำเนินงานมุ่งเน้นการบริหารตามแนวทางในรูปแบบคณะกรรมการชุดต่าง ๆ โดยมี หัวหน้าภาควิชา รองคณบดี ผู้ช่วยคณบดีและผู้บริหารแทนคณบดี กำกับดูแลตามพันธกิจ ดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ดำเนินการบริหารจัดการตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ ของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ กระทรวงศึกษาธิการและคุรุสภา

โครงสร้างองค์กร และโครงสร้างการบริหาร





วิสัยทัศน์

คณะศึกษาศาสตร์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เป็นองค์กรในการป้องกันต่อต้านการทุจริต บริหารจัดการงานด้วยความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล

พันธกิจ

1. ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน โปร่งใส ยึดประโยชน์ของส่วนรวม
2. พัฒนาระบบการปฏิบัติงานที่โปร่งใส และต่อต้านการทุจริตในทุกมิติ
3. เสริมสร้างกระบวนการบริหารจัดการที่เป็นธรรม

วัตถุประสงค์

1. สร้างความตระหนักเรื่องความโปร่งใส และไม่ทุจริตในการปฏิบัติงาน
2. สร้างสังคมการทำงานแห่งความสุจริต ต่อต้านความทุจริตในการปฏิบัติงานทุกรูปแบบ
3. สร้างกลไกป้องกันการทุจริต และระบบการบริหารจัดการที่ยึดหลักธรรมาภิบาล

ตัวชี้วัดความสำเร็จของแผน

1. บุคลากรมีความตระหนักเรื่องความโปร่งใส และไม่ทุจริตในการปฏิบัติงาน
2. บุคลากรปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ และหน่วยงานปลอดทุจริตคอร์รัปชัน
3. หน่วยงานมีระบบ กลไกป้องกันการทุจริต และมีการบริหารจัดการที่ยึดหลักธรรมาภิบาล

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ปี 65	เป้าหมาย ปี 66	เป้าหมาย ปี 67	เป้าหมาย ปี 68	เป้าหมาย ปี 69	เป้าหมาย ปี 70
1. ผลการประเมิน ita ประจำปี	≥80	≥85	≥85	≥90	≥90	≥90
2. จำนวนคดีการทุจริตที่มีมูล ความผิด	0	0	0	0	0	0



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. 2565 - 2570

วิสัยทัศน์

คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เป็นองค์กรในการป้องกันต่อต้านการทุจริต บริหารจัดการงานด้วยความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล

พันธกิจ

1. ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน โปร่งใส ยึดประโยชน์ของส่วนรวม

2. พัฒนาระบบการปฏิบัติงานที่ โปร่งใส และต่อต้านการทุจริตในทุกมิติ

3. เสริมสร้างกระบวนการบริหารจัดการที่เป็นธรรม

วัตถุประสงค์

1. สร้างความตระหนักเรื่องความโปร่งใส และไม่ทุจริตในการปฏิบัติงาน

2. สร้างสังคมการทำงานแห่งความสุจริต ต่อต้านความทุจริตในการปฏิบัติงานทุกระดับ

3. สร้างกลไกป้องกันการทุจริต และระบบการบริหารจัดการที่ยึดหลักธรรมาภิบาล

ตัวชี้วัดความสำเร็จของแผน

ยุทธศาสตร์ที่ 1

สร้างองค์กรที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 2

ยกระดับความตระหนักเรื่องความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ยุทธศาสตร์ที่ 5

พัฒนาระบบการป้องกันการทุจริตเชิงรุก

1. บุคลากรมีความตระหนักเรื่องความโปร่งใส และไม่ทุจริตในการปฏิบัติงาน

2. บุคลากรปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ และหน่วยงานปลอดทุจริตคอร์รัปชัน

3. หน่วยงานมีระบบ กลไกป้องกันการทุจริต และมีการบริหารจัดการที่ยึดหลักธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์ที่ 3

เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต และการปฏิบัติงานเป็นธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ 4

สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายในทุกมิติ



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

พ.ศ. 2565 - 2570

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. 2565 - 2570 จัดทำขึ้นให้สอดคล้องตามกรอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างองค์กรที่ไม่ทนต่อการทุจริต

กลยุทธ์ การเสริมสร้างความตระหนัก จิตสำนึก ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างสุจริต สร้างฐานความคิด การปฏิบัติงานอย่างโปร่งใสตรวจสอบได้ รักษาผลประโยชน์ของหน่วยงานและส่วนรวม

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน

1. ปลุกฝังและธำรงจรรยาบรรณในการปฏิบัติงาน มุ่งสร้างจิตสำนึกในการป้องกันการทุจริต การปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบภายในหน่วยงาน

2. สร้างการรับรู้ และปณิธานในการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสร่วมกัน มุ่งประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง

แผนโครงการ/กิจกรรม

1. กิจกรรมการส่งเสริมจิตสำนึกสาธารณะ วิเคราะห์พฤติกรรมที่สุ่อทุจริต แยกผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

2. ร่วมประกาศเจตนารมณ์ในการปฏิบัติงานที่โปร่งใส ปลอดทุจริต ร่วมกัน

ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม

1. บุคลากรรับรู้ และมีจิตสำนึกสาธารณะ สามารถวิเคราะห์พฤติกรรมที่สุ่อทุจริต แยกผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมได้

2. จำนวนบุคลากรเข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์ในการปฏิบัติงานที่โปร่งใส ปลอดทุจริต ร่วมกัน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกระดับความตระหนักเรื่องความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

กลยุทธ์ ส่งเสริมให้มีกระบวนการทางสังคมการทำงานที่ต่อต้านการทุจริต ประกอบกับวางมาตรการ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย และยึดหลักธรรมาภิบาล

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน

1. หล่อหลอมให้บุคลากรมีตระหนักและให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริต

2. ส่งเสริมให้บุคลากรได้ทราบถึงกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศที่เกี่ยวข้องและจำเป็นต่อการปฏิบัติงาน

3. กำหนดนโยบาย แนวทาง การปฏิบัติงานบนฐานธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนโครงการ/กิจกรรม

1. จัดเสวนา แลกเปลี่ยน ประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

2. เผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่เป็นการทุจริตหรือสุ่อทุจริต แนวทางการบริหารงานอย่างเป็นธรรม โปร่งใส รวมถึงกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศที่เกี่ยวข้องและจำเป็นต่อการปฏิบัติงาน

3. มีการกำหนดนโยบายในการปฏิบัติงานของบุคลากรที่ยึดตามหลักธรรมาภิบาล มีคุณธรรม จริยธรรม

**ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม**

1. จำนวนบุคลากรจัดเสวนา แลกเปลี่ยน ประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80
2. จำนวนบุคลากรมีองค์ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่เป็นการทุจริตหรือสื่อทุจริต และการบริหารงานอย่างเป็นธรรม โปร่งใส ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80
3. จำนวนบุคลากรเข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์ในการปฏิบัติงานที่โปร่งใส ปลอดทุจริต ร่วมกัน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

ยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต และการปฏิบัติงานเป็นธรรม

กลยุทธ์ สนับสนุน ส่งเสริม ให้มีกิจกรรมในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต และการปฏิบัติงานเป็นธรรม

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน

1. พัฒนาสมรรถนะของบุคลากรทุกส่วนงาน มุ่งเน้นลดความเสี่ยงเรื่องความผิดพลาด และการต่อต้านทุจริต
2. กำหนดแนวทางการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะผ่านช่องทางต่างๆ
3. ส่งเสริมและสนับสนุนให้ทุกหน่วยงานปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ และมาตรการต่าง ๆ เช่น ระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง มาตรการการเงินและการบัญชี เป็นต้น

แผนโครงการ/กิจกรรม

1. สัมมนาบุคลากรด้านการปฏิบัติงานที่หลีกเลี่ยงความผิดพลาด และการต่อต้านทุจริตในหน่วยงาน ทบพนว ระเบียบ และมาตรการต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย
2. โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร การดำเนินงานขององค์กรตามช่องทางต่างๆ
3. จัดทำฐานข้อมูลสถิติความผิดพลาดในการปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ และมาตรการต่าง ๆ เช่น ระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง มาตรการการเงินและการบัญชี

ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม

1. บุคลากรไม่มีความเสี่ยงเรื่องความผิดพลาดในการทำงาน ไม่เบี่ยงต่อการทุจริต ไม่ปรากฏการปฏิบัติงานที่ผิดกฎ ระเบียบ และมาตรการต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย
2. จำนวนสื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร การดำเนินงานขององค์กรที่มีอย่างต่อเนื่อง และช่องทางการเข้าถึงข้อมูลที่ไม่ยุ่งยาก
3. ฐานข้อมูลสถิติความผิดพลาดในการปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ และมาตรการต่าง จำนวน 1 ฐานข้อมูล

ยุทธศาสตร์ที่ 4 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายในทุกมิติ

กลยุทธ์ วางมาตรการในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล โปร่งใส ตรวจสอบได้

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน

1. การแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน และกำหนดนโยบาย มาตรการ แผนงาน หรือโครงการ/กิจกรรม เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสให้สาธารณชนได้รับทราบ
2. การวางระบบประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตและประพฤติ มิชอบเพื่อนำไปสู่การกำหนดมาตรการในการป้องกันการทุจริต

**แผนโครงการ/กิจกรรม**

1. ผู้บริหารและบุคลากรแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต และกำหนดนโยบาย มาตรการ แผนงาน หรือโครงการ/กิจกรรม เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสต่อสาธารณชน
2. โครงการจัดทำระบบประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตและประพฤติ มิชอบเพื่อนำไปสู่การกำหนด มาตรการในการป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม

1. หน่วยงานมีมาตรการ โครงการ กิจกรรม ในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย (อย่างน้อย 2 มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม)
2. ระบบประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตและประพฤติ มิชอบเพื่อนำไปสู่การกำหนดมาตรการในการ ป้องกันการทุจริตที่เป็นรูปธรรม สามารถนำมาปฏิบัติได้จริง

ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาระบบการป้องกันการทุจริตเชิงรุก

กลยุทธ์ สร้างระบบการป้องกัน ควบคุม และตรวจสอบการปฏิบัติงานเชิงรุก

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน

1. การกำหนดนโยบายมาตรการ แนวทางแผนงาน หรือโครงการ/กิจกรรมบนฐาน ธรรมาภิบาล เพื่อ- ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
2. การกำกับ/ติดตาม/ประเมินผล และรายงานผลการปฏิบัติงานและนำเสนอแนะมาปรับปรุง/ พัฒนาการปฏิบัติอย่างเป็นขั้นตอน
3. พัฒนาระบบการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบเพื่อให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต

แผนโครงการ/กิจกรรม

1. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และติดตามประเมินผลการดำเนินงาน
2. รายงานผลการดำเนินงานและข้อเสนอแนะ
3. พัฒนากิจกรรมที่เป็นขั้นเคลื่อนระบบการป้องกันการทุจริตที่ทันต่อสถานการณ์

ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม

1. การพัฒนา/ปรับปรุงแผนการป้องกันการทุจริตทุก
2. ความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80
3. การพัฒนารายละเอียดของระบบการป้องกันการทุจริตร่วมกันระหว่างบุคลากรอย่าง



ตารางสรุปแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

พ.ศ. 2565 - 2570

กลยุทธ์	แผนโครงการ/ กิจกรรม	มาตรการ /แผนการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างองค์กรที่ไม่ทนต่อการทุจริต			
การเสริมสร้างความ ตระหนัก จิตสำนึก ค่านิยม ในการปฏิบัติงาน อย่างสุจริต สร้างฐาน ความคิดการปฏิบัติงาน อย่างโปร่งใสตรวจสอบได้ รักษาผลประโยชน์ของ หน่วยงานและส่วนร่วม	1. กิจกรรมการส่งเสริม จิตสำนึกสาธารณะ วิเคราะห์พฤติกรรมที่สื่อ ทุจริต แยกผลประโยชน์ ส่วนตนและผลประโยชน์ ส่วนรวม	1. ปลูกฝังและรณรงค์จริยธรรมใน การปฏิบัติงาน มุ่งสร้างจิตสำนึก ในการป้องกันการทุจริต การ ปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบภายใน หน่วยงาน	1. บุคลากรรับรู้ และมีจิตสำนึก สาธารณะ สามารถวิเคราะห์ พฤติกรรมที่สื่อทุจริต แยก ผลประโยชน์ส่วนตนและ ผลประโยชน์ส่วนรวมได้
	2. ร่วมประกาศ เจตนารมณ์ในการ ปฏิบัติงานที่โปร่งใส ปลอดทุจริต ร่วมกัน	2. สร้างการรับรู้ และปณิธานใน การปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ร่วมกัน มุ่งประโยชน์ส่วนรวมเป็น ที่ตั้ง	2. จำนวนบุคลากรเข้าร่วม ประกาศเจตนารมณ์ในการ ปฏิบัติงานที่โปร่งใส ปลอดทุจริต ร่วมกัน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80
ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกระดับความตระหนักเรื่องความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน			
ส่งเสริมให้มีกระบวนการ ทางสังคมการทำงานที่ ต่อต้านการทุจริต ประกอบกับวางมาตรการ สกัดกั้นการทุจริตเชิง นโยบาย และยึดหลักธรร มาภิบาล	1. จัดเสวนา แลกเปลี่ยน ประเด็นที่เกี่ยวข้องกับ การป้องกันและต่อต้าน การทุจริตคอร์รัปชัน	1. หล่อหลอมให้บุคลากรมี ตระหนักและให้ความสำคัญในการ ต่อต้านการทุจริต	1. จำนวนบุคลากรจัดเสวนา แลกเปลี่ยน ประเด็นที่เกี่ยวข้อง กับการป้องกันและต่อต้านการ ทุจริตคอร์รัปชัน ไม่น้อยกว่าร้อย ละ 80
	2. เผยแพร่องค์ความรู้ เกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่ เป็นการทุจริตหรือสื่อ ทุจริต แนวทางการ บริหารงานอย่างเป็น ธรรม โปร่งใส รวมถึงกฎ หมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศที่เกี่ยวข้องและ จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน	2. ส่งเสริมให้บุคลากรได้ทราบถึง กฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศที่เกี่ยวข้องและจำเป็นต่อ การปฏิบัติงาน	2. จำนวนบุคลากรมีองค์ความรู้ เกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่เป็นการ ทุจริตหรือสื่อทุจริต และการ บริหารงานอย่างเป็นธรรม โปร่งใส ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80



กลยุทธ์	แผนโครงการ/ กิจกรรม	มาตรการ /แผนการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด
ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกระดับความตระหนักเรื่องความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน			
	3. มีการกำหนดนโยบายในการปฏิบัติงานของบุคลากรที่ยึดตามหลักธรรมาภิบาล มีคุณธรรมจริยธรรม	3. กำหนดนโยบาย แนวทาง การปฏิบัติงานบนฐานธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	3. จำนวนบุคลากรเข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์ในการปฏิบัติงานที่โปร่งใส ปลดทุจริตร่วมกัน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80
ยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต และการปฏิบัติงานเป็นธรรม			
สนับสนุน ส่งเสริม ให้มีกิจกรรมในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต และการปฏิบัติงานเป็นธรรม	1. สัมมนาบุคลากรด้านการปฏิบัติงานที่หลีกเลี่ยงความผิดพลาด และการต่อต้านทุจริตในหน่วยงาน ทบพวน ระเบียบ และมาตรการต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย	1. พัฒนาสมรรถนะของบุคลากรทุกส่วนงาน มุ่งเน้นลดความเสี่ยงเรื่องความผิดพลาด และการต่อต้านทุจริต	1. บุคลากรไม่มีความเสี่ยงเรื่องความผิดพลาดในการทำงาน ไม่เบิกจ่ายต่อการทุจริต ไม่ปรากฏการปฏิบัติงานที่ผิดกฎ ระเบียบ และมาตรการต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย
	2. โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร การดำเนินงานขององค์กรตามช่องทางต่างๆ	2. กำหนดแนวทางการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะผ่านช่องทางต่างๆ	2. จำนวนสื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร การดำเนินงานขององค์กรที่มีอย่างต่อเนื่อง และช่องทางการเข้าถึงข้อมูลที่ไม่ยุ่งยาก
	3. จัดทำฐานข้อมูลสถิติความผิดพลาดในการปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ และมาตรการต่าง ๆ เช่น ระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง มาตรการการเงินและการบัญชี	3. ส่งเสริมและสนับสนุนให้ทุกหน่วยงานปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ และมาตรการต่าง ๆ เช่น ระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง มาตรการการเงินและการบัญชี เป็นต้น	3. ฐานข้อมูลสถิติความผิดพลาดในการปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ และมาตรการต่าง จำนวน 1 ฐานข้อมูล
ยุทธศาสตร์ที่ 4 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายในทุกมิติ			
วางมาตรการในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล โปร่งใส ตรวจสอบได้	1. ผู้บริหารและบุคลากรแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต และกำหนดนโยบาย มาตรการ แผนงาน หรือโครงการ/กิจกรรม เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสต่อสาธารณชน	1. การแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน และกำหนดนโยบาย มาตรการ แผนงาน หรือโครงการ/กิจกรรม เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสให้สาธารณชนได้รับทราบ	1. หน่วยงานมีมาตรการ โครงการ กิจกรรม ในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย (อย่างน้อย 2 มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม)



กลยุทธ์	แผนโครงการ/ กิจกรรม	มาตรการ /แผนการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด
ยุทธศาสตร์ที่ 4 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายในทุกมิติ			
	2. โครงการจัดทำระบบประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบเพื่อนำไปสู่การกำหนดมาตรการในการป้องกันการทุจริต	2. การวางระบบประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบเพื่อนำไปสู่การกำหนดมาตรการในการป้องกันการทุจริต	2. ระบบประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบเพื่อนำไปสู่การกำหนดมาตรการในการป้องกันการทุจริตที่เป็นรูปธรรม สามารถนำมาปฏิบัติได้จริง
ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาระบบการป้องกันการทุจริตเชิงรุก			
สร้างระบบการป้องกัน ควบคุม และตรวจสอบ การปฏิบัติงานเชิงรุก	1. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ และติดตามประเมินผลการดำเนินงาน	1. การกำหนดนโยบายมาตรการแนวทางแผนงาน หรือโครงการ/กิจกรรมบนฐาน ธรรมนูญ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	1. การพัฒนา/ปรับปรุงแผนการป้องกันการทุจริตทุก
	2. รายงานผลการดำเนินงานและข้อเสนอแนะ 3. พัฒนากิจกรรมที่เป็น ขั้นเคลื่อนระบบการ ป้องกันการทุจริตที่ทันต่อ สถานการณ์	2. การกำกับ/ติดตาม/ประเมินผล และรายงานผลการปฏิบัติงานและนำข้อเสนอแนะมาปรับปรุง/ 3. พัฒนาระบบการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบเพื่อให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต	2. ความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 3. การพัฒนารายละเอียดของระบบการป้องกันการทุจริตร่วมกันระหว่างบุคลากรอย่าง

