

โครงสร้างสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ 2568

ผู้ปฏิบัติงาน มหาวิทยาลัย	ค่ารักษาพยาบาล รวมค่าตรวจสุขภาพ&ทำฟัน	ค่าเล่าเรียนบุตร	ค่าเช่าบ้าน	ค่าสงเคราะห์ศพ	เงินสะสม/สมทบ	กองทุน สำรองเลี้ยงชีพ	เงินช่วยเหลือฯ กรณีออกจากงาน	บ้านพัก มช.	เงินกู้เพื่อ ที่อยู่อาศัย	กองทุนเงิน ทดแทน	ประกันสุขภาพ & flexible benefits	ตรวจสอบสุขภาพ ประจำปี
พนักงานมหาวิทยาลัยประจำ ผู้ที่เปลี่ยนสถานภาพมาจาก ข้าราชการและรับบำนาญ (กลุ่ม A)	ได้รับจากระบบราชการ ไม่เกินสิทธิราชการ (ในฐานะข้าราชการบำนาญ)		ได้รับจากกองทุนฯ ในอัตราราชการ (เฉพาะผู้ที่เคยได้รับ ก่อนเปลี่ยนสถานภาพ เป็นพนักงานเท่านั้น)	ได้รับไม่เกินอัตรา 3 เท่าของเงินเดือน โดยให้ได้รับจาก ราชการก่อน ส่วนที่ขาดให้ได้รับ จากกองทุนฯ	ไม่ได้รับ	เงินสะสม หักจาก เงินเดือน ส่วนเงิน สมทบได้รับจาก กองทุนฯ อัตราเงิน สะสม/สมทบ = 5-15% / 5% ของเงินเดือน หักเข้า กช.มช ทุกเดือน	ได้รับจากกองทุนฯ เมื่อเกษียณ หรือ ออกจากงาน ในอัตรา 1 เท่าถึงไม่เกิน 15 เท่า ของเงินเดือน การนับอายุงาน กรณี บรรจุก่อน 1 ต.ค.53 ให้นับตั้งแต่ 1 ต.ค.53 แต่หากบรรจุหลัง 1 ต.ค.53 ให้นับตั้งแต่วันบรรจุ	มีสิทธิขอรับการจัดสรร ที่พักอาศัยของ มช. เฉพาะผู้ที่ไม่มีบ้าน เป็นของตนเอง หรือ ของคู่สมรส ในระยะทาง 30 กม. จาก มช. และให้พัก อาศัยได้ไม่เกิน 15 ปี	มีสิทธิยื่นขอสินเชื่อ เงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัย กับธนาคารที่มีช. ได้ร่วมทำ MOU - ร.อาคารสงเคราะห์ - ธนาคารกรุงไทย - ธนาคารยูโอบี	ไม่ได้รับ	ได้รับจาก กองทุนสวัสดิการ	ได้รับเงินจากระบบ ราชการ ไม่เกิน สิทธิราชการ (ในฐานะขรก.บำนาญ)
พนักงานมหาวิทยาลัยประจำ ผู้ที่เปลี่ยนสถานภาพมาจาก ข้าราชการและ ต่อ กบข. (กลุ่ม B)				ได้รับจากกองทุนเงิน ทดแทนเบิกจากกองทุน สวัสดิการสมทบเข้า กองทุนฯ								
พนักงานมหาวิทยาลัยประจำ ผู้ที่เปลี่ยนสถานภาพมาจาก ลูกจ้างประจำ (กลุ่ม C)				ได้รับจาก สปส. และ กองทุนฯ ในส่วนที่เบิกไม่ได้ จาก สปส. รวมญาติสายตรง แล้วไม่เกินสิทธิราชการ		ได้รับจากกองทุนเงิน ทดแทนเบิกจากกองทุน สวัสดิการสมทบเข้า กองทุนฯ						
พนักงานมหาวิทยาลัยประจำ ผู้ที่บรรจุตาม พรบ.มช.30 (กลุ่ม D)				ได้รับจาก สปส.และ กองทุนฯ ในส่วนที่ เบิกไม่ได้จาก สปส. รวมญาติสายตรง แล้วไม่เกินสิทธิ ราชการ และ ไม่เกินวงเงิน 20,000 บาท/ปี)		ได้รับจากกองทุน เงินทดแทน						
พนักงานมหาวิทยาลัยประจำ ผู้ที่เปลี่ยนสถานภาพมาจาก ลูกจ้างประจำ (กลุ่ม C)	ได้รับจาก สปส. และ กองทุนฯ ในส่วนที่เบิกไม่ได้ จาก สปส. รวมญาติสายตรง แล้วไม่เกินสิทธิราชการ			ได้รับไม่เกินอัตรา 3 เท่า ของเงินเดือน โดยได้รับจาก สปส. (ปัจจุบันอัตรา 50,000 บาท) ก่อน ส่วนที่ขาดให้ได้รับ จากกองทุนฯ	เงินสะสมหักจาก เงินเดือน ส่วนเงิน สมทบได้รับจาก ส่วนงาน (อัตราเงิน สะสม/สมทบ= 4/5 ของเงินเดือน หักฝาก ธนาคารทุกเดือน) *ยกเว้น! พนักงานที่บรรจุ หลังวันที่ 1 ก.ค.66	ได้รับโดยเงินสะสม หักจากเงินเดือน ส่วนเงินสมทบ ได้รับจากส่วนงาน อัตราเงินสะสม/ สมทบ = 5-15 /5% ของเงินเดือน หักเข้า กช.มช. ทุกเดือน	หมายเหตุ พนักงาน กลุ่ม EF เบิกจ่ายจาก กองทุนฯและเงินรายได้ ของส่วนงานในอัตรา 50:50	*ปัจจุบัน 1. ขาดการจัดสรรที่พัก ในฝั่งสวนสัก ทุกประเภท 2. กำลังดำเนินการ รับสมัครและ พิจารณาจัดสรร ที่พัก (แม่เหิยะ)		ได้รับจากกองทุน เงินทดแทน	เบิกจากเงินรายได้ ส่วนงาน	เบิกจากประกัน สังคม สปส.
พนักงานมหาวิทยาลัยประจำ ผู้ที่บรรจุตาม พรบ.มช.51 EF : พนักงาน F เป็น E EP : สัญญาจ้าง 1,4,7,10, 60 ปี EX : สัญญาจ้าง 3 ปี (ยุทธศาสตร์) EV : สัญญาจ้าง 5 ปี	ได้รับจาก สปส.และ กองทุนฯ ในส่วนที่ เบิกไม่ได้จาก สปส. รวมญาติสายตรง แล้วไม่เกินสิทธิ ราชการ และ ไม่เกินวงเงิน 20,000 บาท/ปี)	ได้รับจากกองทุนเงิน ทดแทน										
พนักงานมหาวิทยาลัยประจำ ผู้ที่จ้างจากเงินรายได้ของ ส่วนงาน (กลุ่ม F)	ได้รับจาก สปส. และเงินรายได้ของ ส่วนงาน ในส่วนที่ เบิกไม่ได้จาก สปส. รวมญาติสายตรง แล้วไม่เกินสิทธิ ราชการ และไม่เกิน วงเงิน 20,000 บาท/ปี)	เบิกจากเงินรายได้ ของส่วนงาน ตามอัตราราชการ	ไม่ได้รับ	ได้รับไม่เกินอัตรา 3 เท่า ของเงินเดือน โดยได้รับจาก สปส. (ปัจจุบันอัตรา 50,000 บาท) ก่อน ส่วนที่ขาดให้ได้รับ จากเงินรายได้ ส่วนงาน	เงินสะสม หักจาก เงินเดือน ส่วนเงิน สมทบได้รับจาก ส่วนงาน (อัตราเงิน สะสม/สมทบ = 4/5 ของเงินเดือน หักฝากธนาคาร ทุกเดือน)	ใช้เงินรายได้ของส่วนงาน เมื่อเกษียณหรือออกจาก งาน ในอัตรา 1 เท่า ถึง ไม่เกิน 15 เท่า ของ เงินเดือน (การนับอายุงาน กรณีบรรจุ ก่อน 1 ต.ค.53 ให้นับตั้งแต่ 1 ต.ค.53 แต่ หากบรรจุหลัง 1 ต.ค.53 ให้นับตั้งแต่วันบรรจุ)	ไม่ได้รับ			ไม่ได้รับ		
พนักงานมหาวิทยาลัยชั่วคราว (กลุ่ม S)	ได้รับจาก สปส.	ไม่ได้รับ		ได้รับจาก สปส. ปัจจุบันอัตรา 50,000.-								

หมายเหตุคำย่อ: กองทุนฯ หมายถึงกองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย, สปส. หมายถึงสำนักงานประกันสังคม, กช.มช. หมายถึงกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

โครงสร้างการจัดสรรสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัยข้างต้น ไม่รวมถึง กลุ่ม H : พนักงานมหาวิทยาลัยสายบริหารวิชาการ, กลุ่ม P : พนักงานโครงการของส่วนงาน, กลุ่ม R : พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ แบบตามประสิทธิภาพ (Active Recruitment)