



ประกาศคณะกรรมการสรรหาหัวหน้าภาควิชาพื้นฐานและการพัฒนาการศึกษา
เรื่อง กำหนดวิธีการ หลักเกณฑ์ ขั้นตอนและกำหนดการในการสรรหาหัวหน้าภาควิชาพื้นฐาน
และการพัฒนาการศึกษา คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

เพื่อให้การดำเนินการสรรหาหัวหน้าภาควิชาพื้นฐานและการพัฒนาการศึกษา คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย อาศัยอำนาจตามความใน ข้อ ๙ และข้อ ๑๐ แห่งข้อบังคับ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการสรรหาหัวหน้าภาควิชา หัวหน้าสำนักวิชาหรือหัวหน้ากลุ่มสาขาวิชา พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงออกประกาศฯ เรื่อง กำหนดวิธีการ หลักเกณฑ์ ขั้นตอน และกำหนดการในการสรรหาหัวหน้าภาควิชาพื้นฐานและการพัฒนาการศึกษา ไว้ดังนี้

ข้อ ๑ คุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาควิชาพื้นฐานและการพัฒนาการศึกษา
คุณสมบัติทั่วไป

- (๑) เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยประจำหรือข้าราชการในสังกัดมหาวิทยาลัย
- (๒) ต้องได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ทางด้านการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่าสี่ปี ในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารอื่นมาแล้วไม่น้อยกว่าสี่ปี

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

(๑) ต้องมีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาโทหรือเทียบเท่าขึ้นไป และดำรงตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่ารองศาสตราจารย์ หรือมีคุณวุฒิปริญญาเอกและดำรงตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่าผู้ช่วยศาสตราจารย์ (ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ว่าด้วยชื่อตำแหน่ง คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง วาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง และอำนาจและหน้าที่ของรองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี หัวหน้าส่วนงาน รองหัวหน้าส่วนงาน และตำแหน่งบริหารอื่น ในส่วนงานวิชาการและส่วนงานอื่น พ.ศ. ๒๕๖๖ และวรรค ๒ ในกรณีที่มีเหตุจำเป็น คณะกรรมการสรรหา อาจเสนอขอให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณายกเว้นคุณสมบัติข้อนี้ได้

(๒) มีประสบการณ์ด้านวิชาการในสาขาวิชานั้น ๆ หรือที่เกี่ยวข้องในสถาบันอุดมศึกษา หรือองค์กรที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา หรือองค์กรวิชาชีพที่คณะกรรมการสรรหาฯ เห็นสมควร

(๓) มีความสามารถด้านวิชาการสูง ได้รับการยอมรับในแวดวงวิชาการ

(๔) มีความสามารถในการเป็นผู้นำโดยเฉพาะทางวิชาการ มีแนวทางในการบริหารที่สอดคล้องกับทิศทางการบริหารของภาควิชาตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด และสอดคล้องกับนโยบายของคณะและมหาวิทยาลัย

ข้อ ๒ วิธีการได้มา ซึ่งผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาควิชาพื้นฐานและการพัฒนาการศึกษา มีดังนี้

(๑) การเสนอชื่อของผู้มีสิทธิเสนอชื่อ

(๒) การสมัครของคณาจารย์ประจำในภาควิชาพื้นฐานและการพัฒนาการศึกษา

ข้อ ๓ ผู้มีสิทธิเสนอชื่อ ได้แก่

(๑) กรรมการบริหารประจำคณะศึกษาศาสตร์

(๒) คณาจารย์ประจำในภาควิชาพื้นฐานและการพัฒนาการศึกษา

ข้อ ๔ การดำเนินการ

๔.๑ คณะกรรมการสรรหาฯ

ออกประกาศฯ เรื่อง กำหนดวิธีการ หลักเกณฑ์ ขั้นตอนและกำหนดการในการดำเนินการสรรหาหัวหน้าภาควิชาพื้นฐานและการพัฒนาการศึกษา ให้คณาจารย์ประจำในภาควิชาพื้นฐานและการพัฒนาการศึกษาทราบโดยทั่วกัน ก่อนที่จะมีการสมัครและเสนอชื่อหัวหน้าภาควิชาพื้นฐานและการพัฒนาการศึกษา

๔.๒ การเสนอชื่อ

๔.๒.๑ ผู้มีสิทธิในการเสนอชื่อ ตามข้อ ๓ (๑) ให้เสนอชื่อโดยให้มีการประชุมคณะกรรมการบริหารประจำคณะ เพื่อเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาควิชาพื้นฐานและการพัฒนาการศึกษา ตามแบบที่คณะกรรมการสรรหาฯ กำหนดได้ที่ หน่วยบริหารทรัพยากรบุคคล งานบริหารทั่วไป สำนักงานคณะศึกษาศาสตร์ ภายในวันจันทร์ที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๙ ถึงวันจันทร์ที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๙ (ก่อนเวลา ๑๖.๓๐ น.)

๔.๒.๒ ส่วนผู้มีสิทธิเสนอชื่อ ตามข้อ ๓ (๒) ให้เสนอชื่อได้ที่หน่วยบริหารทรัพยากรบุคคล งานบริหารทั่วไป สำนักงานคณะศึกษาศาสตร์ ภายในวันจันทร์ที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๙ ถึงวันจันทร์ที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๙ (ก่อนเวลา ๑๖.๓๐ น.)

๔.๓ การรับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการพิจารณาเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาควิชาพื้นฐานและการพัฒนาการศึกษา ขอรับใบสมัครและยื่นสมัครได้ที่ หน่วยบริหารทรัพยากรบุคคล งานบริหารทั่วไป สำนักงานคณะศึกษาศาสตร์ ภายในวันจันทร์ที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๙ ถึงวันจันทร์ที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๙ (ก่อนเวลา ๑๖.๓๐ น.)

ข้อ ๕ การเตรียมตัวของผู้สมัครและการทาบทามผู้ได้รับการเสนอชื่อ

๕.๑ กรณีการทาบทาม

คณะกรรมการสรรหาฯ จะทาบทามสอบถามความสมัครใจของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อในการเข้ารับการพิจารณาเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาควิชาพื้นฐานและการพัฒนาการศึกษา ในวันศุกร์ที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๙ โดยให้ตอบรับหรือปฏิเสธการทาบทามเป็นลายลักษณ์อักษร ภายในวันจันทร์ที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๙ (ก่อนเวลา ๑๖.๓๐ น.) และกรณีที่ผู้ได้รับการเสนอชื่อตอบรับการทาบทามให้เสนอเอกสารประวัติส่วนตัว การศึกษา การทำงาน ชื่อเสียงทางสังคมและเอกสารที่แสดงถึงวิสัยทัศน์ในการดำเนินงานตามกรอบตัวชี้วัด (เอกสารแนบท้าย) โดยมีแนวทางในการบริหารที่สอดคล้องกับทิศทางการบริหารงานของภาควิชาฯ ตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด และสอดคล้องกับนโยบายของคณะและมหาวิทยาลัย ส่งให้คณะกรรมการสรรหาฯ จำนวน ๕ ชุด ภายในวันพฤหัสบดีที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๖๙ ณ หน่วยบริหารทรัพยากรบุคคล งานบริหารทั่วไป สำนักงานคณะศึกษาศาสตร์ (ก่อนเวลา ๑๖.๓๐ น.) และเข้ารับการสัมภาษณ์ ในวันจันทร์ที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๑ ชั้น ๑ อาคาร ๒ คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

๕.๒ กรณีผู้ที่สมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการพิจารณาเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาควิชาพื้นฐานและการพัฒนาการศึกษา ให้ผู้สมัครเสนอเอกสารประวัติส่วนตัว การศึกษา การทำงาน ชื่อเสียงทางสังคม และเอกสารที่แสดงถึงวิสัยทัศน์ในการดำเนินงานตามกรอบตัวชี้วัด (เอกสารแนบท้าย) โดยมีแนวทางในการบริหารที่สอดคล้องกับทิศทางการบริหารงานของภาควิชาฯ ตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดและสอดคล้องกับนโยบายของคณะฯ และมหาวิทยาลัย ให้คณะกรรมการสรรหาฯ จำนวน ๕ ชุด ภายในวันพฤหัสบดีที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๖๙ ณ หน่วยบริหารทรัพยากรบุคคล งานบริหารทั่วไป สำนักงานคณะศึกษาศาสตร์ (ก่อนเวลา ๑๖.๓๐ น.) และเข้ารับการสัมภาษณ์ ในวันจันทร์ที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๑ ชั้น ๑ อาคาร ๒ คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ข้อ ๖ การพิจารณากลับกรอง และพิจารณาคัดเลือก

คณะกรรมการสรรหาฯ จะพิจารณากลับกรอง โดยคำนึงถึงความสามารถ (Capability) ในการบริหารภาควิชาฯ เพื่อการพัฒนาและขับเคลื่อนด้านวิชาการในสภาวะการเปลี่ยนแปลงทางวิชาการ การยอมรับ (Acceptability) และมนุษยสัมพันธ์ (Human Relationship) ประกอบและพิจารณาคัดเลือกผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาควิชาพื้นฐานและการพัฒนาการศึกษาจำนวนหนึ่งชื่อ พร้อมเหตุผลประกอบการสนับสนุน และรายงานผลการสรรหาต่ออธิการบดี เพื่อดำเนินการต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ทิพย์รัตน์ นพฤทธิ)

คณบดีคณะศึกษาศาสตร์

ประธานคณะกรรมการสรรหาหัวหน้าภาควิชาพื้นฐานและการพัฒนาการศึกษา

กำหนดการ
สรรหาหัวหน้าภาควิชาพื้นฐานและการพัฒนาการศึกษา
คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ลำดับ	กำหนดการ	วัน / เวลา / สถานที่ / วิธีการ
๑	ประชุมคณะกรรมการสรรหาหัวหน้าภาควิชา กำหนดตัวชี้วัดในด้านการเรียนการสอน การวิจัย การพัฒนา บุคลากร และภารกิจด้านอื่น ๆ ในระยะเวลา ๔ ปี ข้างหน้า ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ในการพัฒนาคณะฯ	วันศุกร์ที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๑ ชั้น ๑ คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
๒	๒.๑ การเสนอชื่อเข้ารับการพิจารณา เป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาควิชา	วันจันทร์ที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๙ ถึงวันจันทร์ที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๙ ก่อนเวลา ๑๖.๓๐ น. ณ หน่วยบริหารทรัพยากรบุคคล งานบริหารทั่วไป สำนักงานคณะศึกษาศาสตร์
	๒.๒ การสมัคร	วันจันทร์ที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๙ ถึงวันจันทร์ที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๙ ก่อนเวลา ๑๖.๓๐ น. ณ หน่วยบริหารทรัพยากรบุคคล งานบริหารทั่วไป สำนักงานคณะศึกษาศาสตร์
๓	คณะกรรมการสรรหาฯ ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครและผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ	วันพฤหัสบดีที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๑ ชั้น ๑ คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
๔	ทาบทามผู้ได้รับการเสนอชื่อที่มีคุณสมบัติเบื้องต้นครบถ้วน	วันศุกร์ที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๙
๕	ผู้ได้รับการทาบทามตอบรับหรือปฏิเสธการทาบทาม เป็นลายลักษณ์อักษร	วันจันทร์ที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๙ (ก่อนเวลา ๑๖.๓๐ น.)
๖	ผู้สมัครและผู้ได้รับการเสนอชื่อที่ตอบรับ การทาบทามส่งเอกสารประวัติส่วนตัว การศึกษา การทำงาน ชื่อเสียงทางสังคม และวิสัยทัศน์ในการดำเนินงานตามกรอบ ตัวชี้วัดในด้านการเรียน การสอน การวิจัย การพัฒนาบุคลากร และภารกิจ ด้านอื่น ๆ ในระยะเวลา ๔ ปี ข้างหน้า ให้คณะกรรมการสรรหาฯ	ภายในวันพฤหัสบดีที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๖๙ (ก่อนเวลา ๑๖.๓๐ น.) ณ หน่วยบริหารทรัพยากรบุคคล งานบริหารทั่วไป สำนักงานคณะศึกษาศาสตร์
๗	สัมภาษณ์ผู้สมัครและผู้ได้รับการเสนอชื่อ	วันจันทร์ที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๑ ชั้น ๑ คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
๘	เสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาควิชาพื้นฐาน และการพัฒนาการศึกษาต่ออธิการบดี	วันพฤหัสบดีที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๙

ตัวชี้วัดในด้านการเรียนการสอน การวิจัย การพัฒนาภาควิชาฯ และภารกิจอื่นๆ
ในระยะเวลา ๔ ปี ข้างหน้า

๑. ตัวชี้วัดด้านการเรียนการสอน

- ๑.๑. ส่งเสริมให้มีระบบและกลไกการพัฒนาและบริหารหลักสูตรที่ตอบสนองต่อการพัฒนาสมรรถนะขั้นสูง (ADRIC) และการเปลี่ยนแปลงทางการศึกษาในอนาคต
- ๑.๒. ส่งเสริมให้มีระบบและกลไกการพัฒนาการจัดการเรียนรู้ที่ตอบสนองต่อการพัฒนาสมรรถนะขั้นสูง (ADRIC) และการเปลี่ยนแปลงทางการศึกษาในอนาคต

๒. ตัวชี้วัดด้านการวิจัย/บริการวิชาการ

- ๒.๑. มีระบบและกลไกส่งเสริมให้มีการวิจัยและใช้ผลงานวิจัยในการจัดการเรียนการสอนที่นำไปสู่การผลิตบัณฑิตให้มีคุณลักษณะตามปรัชญาและจุดมุ่งหมายของแต่ละหลักสูตร
- ๒.๒. มีระบบและกลไกส่งเสริมให้มีการวิจัยและใช้ผลงานวิจัยเพื่อแก้ไขปัญหาทางการศึกษา
- ๒.๓. มีระบบและกลไกในการสร้างชุมชนวิจัยและสร้างเครือข่ายวิจัยให้กับบุคลากรทั้งภายในและภายนอกภาควิชาและคณะ

๓. ตัวชี้วัดด้านการบริหารภาควิชา

- ๓.๑. ส่งเสริมให้คณาจารย์พัฒนาตนเองให้มีความก้าวหน้าทางวิชาการอย่างสม่ำเสมอ
 - ส่งเสริมให้คณาจารย์ให้มีจิตสำนึกรับผิดชอบต่อในบทบาทและหน้าที่
 - ส่งเสริมให้คณาจารย์ทำงานร่วมกันเป็นทีมอย่างมีความสุข
 - ส่งเสริมให้คณาจารย์ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ในสาขาวิชาและต่างสาขาวิชา
 - ส่งเสริมให้บุคลากรสายสนับสนุนได้รับการพัฒนาตนเองและความก้าวหน้าทางวิชาชีพอย่างต่อเนื่อง
- ๓.๒. แผนพัฒนาภาควิชาบนพื้นฐานของทรัพยากรที่เพียงพอ
 - มีแผนพัฒนาภาควิชาอย่างเป็นระบบให้สอดคล้องกับทิศทางและแผนยุทธศาสตร์ของคณะและมหาวิทยาลัย
 - ส่งเสริมการพัฒนาอาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนอย่างเป็นระบบ
 - ส่งเสริมให้คณาจารย์บริการวิชาการที่ก่อประโยชน์แก่สังคมและก่อให้เกิดรายได้
 - มีนวัตกรรมการบริหารเพื่อสร้างความเป็นเลิศของภาควิชาโดยใช้สมรรถนะบุคลากรและบริบทของคณะเป็นฐาน

๔. ตัวชี้วัดอื่นๆ

- ส่งเสริมการใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด คุ่มค่าและคุ้มทุน
- ประสานความร่วมมือระหว่างบุคลากรในภาควิชา คณะ มหาวิทยาลัยและหน่วยงานภายนอกได้เป็นอย่างดี

แบบเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาควิชาพื้นฐานและการพัฒนาการศึกษา
คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
โดยมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารประจำคณะศึกษาศาสตร์
ครั้งที่ เมื่อวันที่

ข้อมูลของผู้ถูกเสนอชื่อ ผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาควิชาพื้นฐานและการพัฒนาการศึกษา
คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ชื่อ - สกุล
วุฒิการศึกษา.....
ตำแหน่งทางวิชาการ.....
สังกัดสาขาวิชา/ภาควิชา.....

ขอรับรองว่าบุคคลดังกล่าว มีคุณสมบัติฯ ตามข้อ ๑๖.๕.๑ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยชื่อ
ตำแหน่ง คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง วาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง และอำนาจและหน้าที่ของรอง
อธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี หัวหน้าส่วนงาน รองหัวหน้าส่วนงานและตำแหน่งบริหารอื่น ในส่วนงานวิชาการและ
ส่วนงานอื่น พ.ศ. ๒๕๖๖

(ลงชื่อ)

(.....)

ประธานกรรมการบริหารประจำคณะศึกษาศาสตร์

แบบเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาควิชาพื้นฐานและการพัฒนาการศึกษา
คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
โดยอาจารย์ประจำภาควิชาพื้นฐานและการพัฒนาการศึกษา

ข้อมูลของผู้ถูกเสนอชื่อ ผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาควิชาพื้นฐานและการพัฒนาการศึกษา
คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ชื่อ - สกุล (ของผู้ถูกเสนอ).....

วุฒิการศึกษา.....

ตำแหน่งทางวิชาการ.....

สังกัดสาขาวิชา/ภาควิชา.....

ขอรับรองว่าบุคคลดังกล่าวที่เสนอมา มีคุณสมบัติฯ ตามข้อ ๑๖.๕.๑ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่
ว่าด้วยชื่อตำแหน่ง คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง วาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง และอำนาจและหน้าที่
ของรองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี หัวหน้าส่วนงาน รองหัวหน้าส่วนงานและตำแหน่งบริหารอื่น ในส่วนงานวิชาการ
และส่วนงานอื่น พ.ศ. ๒๕๖๖

(ลงชื่อ).....

(.....)

อาจารย์ประจำสาขาวิชา.....

ภาควิชาพื้นฐานและการพัฒนาการศึกษา

วันที่.....

ใบสมัคร

เข้ารับการพิจารณาให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาควิชาพื้นฐานและการพัฒนาการศึกษา
คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ชื่อ - สกุลอายุ.....ปี
วุฒิการศึกษา.....
ตำแหน่งทางวิชาการ.....
สังกัดสาขาวิชา/ภาควิชา.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ข้าพเจ้ามีคุณสมบัติฯ ตามข้อ ๑๖.๕.๑ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยชื่อ
ตำแหน่ง คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง วาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง และอำนาจและหน้าที่ของรอง
อธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี หัวหน้าส่วนงาน รองหัวหน้าส่วนงานและตำแหน่งบริหารอื่น ในส่วนงานวิชาการและ
ส่วนงานอื่น พ.ศ. ๒๕๖๖

(ลงชื่อ).....ผู้สมัคร
(.....)

ตำแหน่ง.....
วันที่.....

ประวัติผู้สมัครดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาควิชาพื้นฐานและการพัฒนาการศึกษา
คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ตอนที่ ๑ ประวัติและผลงาน

๑. ชื่อ.....

๒. อายุ.....ปี

๓. ประวัติการศึกษา (วุฒิ/สถาบันการศึกษาใช้ชื่อเต็ม ปี พ.ศ. ที่จบ เรียงจากปริญญาตรี - โท - เอก)

๓.๑

๓.๒

๓.๓

๔. ตำแหน่งหน้าที่ในปัจจุบัน (ตำแหน่งก่อนที่จะเสนอแต่งตั้งในครั้งนี้)

() สอนในมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ

() มีประสบการณ์ทางด้านการบริหาร ในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง
ไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ

() มีประสบการณ์ด้านการบริหารอื่นมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี

๕. ประวัติการทำงาน

ก. เริ่มทำงานที่คณะศึกษาศาสตร์ เมื่อวันที่.....

ข. ตำแหน่งทางวิชาการ () ศาสตราจารย์ () รองศาสตราจารย์ () ผู้ช่วยศาสตราจารย์

ค. ตำแหน่งบริหาร

(๑) ก่อนย้ายมาสังกัดมหาวิทยาลัย (ถ้ามี)

พ.ศ. ตำแหน่ง สังกัด

(๒) ในมหาวิทยาลัย

พ.ศ. ตำแหน่ง สังกัด

๖. ความชำนาญ/เชี่ยวชาญ/งานสอน

.....

๗. ผลงานทางวิชาการ (โดยย่อ)

.....

๘. ประสบการณ์อื่นๆ ที่สำคัญ

.....

๙. รางวัลหรือเกียรติคุณที่ได้รับ

.....

ผู้ทำประวัติ.....

(.....)

หมายเหตุ : ความยาวของประวัติไม่เกิน ๒ หน้ากระดาษ A๔

