



ประกาศคณะกรรมการสรรหาหัวหน้าภาควิชาอาชีวศึกษาและการส่งเสริมสุขภาพ
เรื่อง กำหนดวิธีการ หลักเกณฑ์ ขั้นตอนและกำหนดการในการสรรหาหัวหน้าภาควิชาอาชีวศึกษา
และการส่งเสริมสุขภาพ คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

เพื่อให้การดำเนินการสรรหาหัวหน้าภาควิชาอาชีวศึกษาและการส่งเสริมสุขภาพ คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย อาศัยอำนาจตามความใน ข้อ ๖ และข้อ ๙ แห่งข้อบังคับ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการสรรหาหัวหน้าภาควิชา หัวหน้าสำนักวิชาหรือหัวหน้ากลุ่มสาขาวิชา พ.ศ. ๒๕๖๑ และ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงออกประกาศกำหนดวิธีการ หลักเกณฑ์ ขั้นตอน และกำหนดการในการสรรหาหัวหน้าภาควิชาอาชีวศึกษาและการส่งเสริมสุขภาพ ไว้ดังนี้

**ข้อ ๑ คุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาควิชาอาชีวศึกษาและการส่งเสริมสุขภาพ
คุณสมบัติทั่วไป**

- (๑) เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยประจำหรือข้าราชการในสังกัดมหาวิทยาลัย
- (๒) ต้องได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ทางด้านการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่าสี่ปี ในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรองหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารอื่นมาแล้วไม่น้อยกว่าสี่ปี

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

- (๑) ต้องมีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาโทหรือเทียบเท่าขึ้นไป และดำรงตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่ารองศาสตราจารย์ หรือมีคุณวุฒิปริญญาเอกและดำรงตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่าผู้ช่วยศาสตราจารย์ (ในกรณีจำเป็นสภามหาวิทยาลัยพิจารณายกเว้นคุณสมบัติข้อนี้ได้)
- (๒) มีประสบการณ์ด้านวิชาการในสาขาวิชานั้น ๆ หรือที่เกี่ยวข้องในสถาบันอุดมศึกษา หรือองค์กรที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา หรือองค์กรวิชาชีพที่คณะกรรมการสรรหาฯ เห็นสมควร
- (๓) มีความสามารถด้านวิชาการสูง ได้รับการยอมรับในแวดวงวิชาการ
- (๔) มีความสามารถในการเป็นผู้นำโดยเฉพาะทางวิชาการ มีแนวทางในการบริหารที่สอดคล้องกับทิศทางการบริหารของภาควิชาตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด และสอดคล้องกับนโยบายของส่วนงานและมหาวิทยาลัย

ข้อ ๒ วิธีการได้มา ซึ่งผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาควิชาอาชีวศึกษาและการส่งเสริมสุขภาพ มีดังนี้

- (๑) การเสนอชื่อของผู้มีสิทธิเสนอชื่อ
- (๒) การสมัครของคณาจารย์ประจำในภาควิชาอาชีวศึกษาและการส่งเสริมสุขภาพ

ข้อ ๓ ผู้มีสิทธิเสนอชื่อ ได้แก่

- (๑) กรรมการบริหารประจำคณะศึกษาศาสตร์
- (๒) คณาจารย์ประจำในภาควิชาอาชีวศึกษาและการส่งเสริมสุขภาพ คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ข้อ ๔ การดำเนินการ

๔.๑ ประกาศกำหนดวิธีการฯ

คณะกรรมการสรรหาฯ ประกาศกำหนดวิธีการ หลักเกณฑ์ ขั้นตอนและกำหนดการ ในการดำเนินการสรรหาหัวหน้าภาควิชาอาชีวศึกษาและการส่งเสริมสุขภาพให้คณาจารย์ประจำในภาควิชาอาชีวศึกษาและการส่งเสริมสุขภาพทราบโดยทั่วกัน ก่อนที่จะมีการสมัครและเสนอชื่อหัวหน้าภาควิชาอาชีวศึกษา และการส่งเสริมสุขภาพ

๔.๒ การเสนอชื่อ

๔.๒.๑ ผู้มีสิทธิในการเสนอชื่อ ตามข้อ ๓ (๑) ให้เสนอชื่อโดยให้มีการประชุมคณะกรรมการบริหาร ประจำคณะ เพื่อเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาควิชาอาชีวศึกษาและการส่งเสริมสุขภาพ ตามแบบที่ คณะกรรมการสรรหาฯ กำหนดได้ที่ หน่วยบริหารทรัพยากรบุคคล งานบริหารทั่วไป สำนักงานคณะศึกษาศาสตร์ ภายในวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๖ (ก่อนเวลา ๑๖.๓๐ น.)

๔.๒.๒ ส่วนผู้มีสิทธิเสนอชื่อ ตามข้อ ๓ (๒) ให้เสนอชื่อได้ที่หน่วยบริหารทรัพยากรบุคคล งานบริหารทั่วไป สำนักงานคณะศึกษาศาสตร์ ภายในวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๖ (ก่อนเวลา ๑๖.๓๐ น.)

๔.๓ การรับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการพิจารณาเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาควิชาอาชีวศึกษา และการส่งเสริมสุขภาพ ขอรับใบสมัครและยื่นสมัครได้ที่ หน่วยบริหารทรัพยากรบุคคล งานบริหารทั่วไป สำนักงานคณะศึกษาศาสตร์ ภายในวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๖ (ก่อนเวลา ๑๖.๓๐ น.)

๔.๔ การตรวจสอบคุณสมบัติ

คณะกรรมการสรรหาฯ ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ได้รับการเสนอชื่อ และผู้สมัครเข้ารับการพิจารณาเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาควิชาอาชีวศึกษาและการส่งเสริมสุขภาพ ในวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๖

ข้อ ๕ การเตรียมตัวของผู้สมัครและการทาบทามผู้ได้รับการเสนอชื่อ

๕.๑ กรณีผู้ที่สมัคร

ผู้ที่สมัครเข้ารับการพิจารณาเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาควิชาอาชีวศึกษาและการส่งเสริมสุขภาพ ให้ผู้สมัครเสนอเอกสารแบบประวัติผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาควิชาฯ (ประวัติส่วนตัว การศึกษา การทำงาน ชื่อเสียงทางสังคมและเอกสารที่แสดงถึงวิสัยทัศน์ในการดำเนินงานตามกรอบตัวชี้วัด) โดยมีแนวทางในการบริหารที่สอดคล้องกับทิศทางการบริหารงานของภาควิชาตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด และสอดคล้องกับนโยบายของคณะฯ และมหาวิทยาลัย ให้คณะกรรมการสรรหาฯ จำนวน ๕ ชุด ภายในวันที่ ๑๒ - ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๖ ณ หน่วยบริหารทรัพยากรบุคคล งานบริหารทั่วไป สำนักงานคณะศึกษาศาสตร์ (ก่อนเวลา ๑๖.๓๐ น.)

๕.๒ กรณีการทาบทาม

คณะกรรมการสรรหาฯ จะทาบทามสอบถามความสมัครใจของผู้ได้รับการเสนอชื่อในการเข้ารับพิจารณาเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาควิชาอาชีวศึกษาและการส่งเสริมสุขภาพะ ในระหว่างวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ โดยให้ตอบรับหรือปฏิเสธการทาบทามเป็นลายลักษณ์อักษร ภายในวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๖ (ก่อนเวลา ๑๖.๓๐ น.) และกรณีที่มีผู้ได้รับการเสนอชื่อตอบรับการทาบทามให้เสนอเอกสารแบบประวัติผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาควิชาฯ (ประวัติส่วนตัว การศึกษา การทำงาน ชื่อเสียงทางสังคมและเอกสารที่แสดงถึงวิสัยทัศน์ในการดำเนินงานตามกรอบตัวชี้วัด) โดยมีแนวทางในการบริหารที่สอดคล้องกับทิศทางการบริหารงานของภาควิชา ตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด และสอดคล้องกับนโยบายของคณะและมหาวิทยาลัย ส่งให้คณะกรรมการสรรหาฯ จำนวน ๕ ชุด ภายในวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๖ ณ หน่วยบริหารทรัพยากรบุคคล งานบริหารทั่วไป สำนักงานคณะศึกษาศาสตร์ (ก่อนเวลา ๑๖.๓๐ น.)

๕.๓ การสัมภาษณ์

ผู้ที่ตอบรับการทาบทามและผู้สมัครเข้ารับการสัมภาษณ์ ในวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ๑ ชั้น ๑ อาคาร ๒ คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ข้อ ๖ การพิจารณากลับกรอง และพิจารณาคัดเลือก

คณะกรรมการสรรหาฯ จะพิจารณากลับกรอง โดยคำนึงถึงความสามารถ (Capability) ในการบริหารภาควิชาเพื่อการพัฒนาและขับเคลื่อนด้านวิชาการในสภาวะการเปลี่ยนแปลงทางวิชาการ การยอมรับ (Acceptability) และมนุษยสัมพันธ์ (Human Relationship) ประกอบและพิจารณาคัดเลือกผู้ที่เหมาะสมดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาควิชาอาชีวศึกษาและการส่งเสริมสุขภาพะจำนวนหนึ่งชื่อ พร้อมเหตุผลประกอบการสนับสนุน และรายงานผลการสรรหาต่ออธิการบดี เพื่อดำเนินการต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่

๒๘

กันยายน พ.ศ.๒๕๖๖



(รองศาสตราจารย์ ดร.เกียรติสุดา ศรีสุข)

คณบดีคณะศึกษาศาสตร์

ประธานคณะกรรมการสรรหาหัวหน้าภาควิชาฯ

ตัวชี้วัดในด้านการเรียนการสอน การวิจัย การพัฒนาบุคลากรและภารกิจอื่นๆ
ในระยะเวลา ๔ ปี ข้างหน้า

๑. ตัวชี้วัดด้านการเรียนการสอน

- ๑.๑. มีระบบและกลไกการพัฒนาและบริหารหลักสูตรสู่ความเป็นเลิศด้านการสอนแนวใหม่
- ๑.๒. มีระบบและกลไกในการจัดการเรียนการสอนให้เป็นไปตามปรัชญาและจุดมุ่งหมายของ หลักสูตร และ การศึกษาในยุคไทยแลนด์ ๔.๐

๒. ตัวชี้วัดด้านการวิจัย/บริการวิชาการ

- ๒.๑. มีระบบและกลไกส่งเสริมให้มีการวิจัยและใช้ผลงานวิจัยในการจัดการเรียนการสอนที่นำไปสู่การผลิตบัณฑิตให้มีคุณลักษณะตามปรัชญาและจุดมุ่งหมายของแต่ละหลักสูตร
- ๒.๒ มีระบบและกลไกส่งเสริมให้มีการวิจัยและใช้ผลงานวิจัยเพื่อแก้ไขปัญหาทางการศึกษา
- ๒.๓ มีระบบและกลไกในการสร้างชุมชนวิจัยและสร้างเครือข่ายวิจัยให้กับบุคลากรทั้งภายใน และภายนอกภาควิชาและคณะ

๓. ตัวชี้วัดด้านการบริหารภาควิชา

- ๓.๑ ส่งเสริมให้คณาจารย์พัฒนาตนเองให้มีความก้าวหน้าทางวิชาการอย่างสม่ำเสมอ
 - ส่งเสริมให้คณาจารย์ให้มีจิตสำนึกรับผิดชอบในบทบาทและหน้าที่
 - ส่งเสริมให้คณาจารย์ทำงานร่วมกันเป็นทีมอย่างมีความสุข
 - ส่งเสริมให้คณาจารย์ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ในสาขาวิชาและต่างสาขาวิชา
 - ส่งเสริมให้บุคลากรฝ่ายสนับสนุนได้รับการพัฒนาตนเองและตำแหน่งที่สูงขึ้นทางวิชาการอย่างต่อเนื่อง

๓.๒ แผนพัฒนาภาควิชา

- มีแผนพัฒนาภาควิชาอย่างเป็นระบบให้สอดคล้องกับทิศทางและแผนยุทธศาสตร์ของคณะและมหาวิทยาลัย
- ส่งเสริมการพัฒนาคณาจารย์และบุคลากรทางการศึกษาอย่างเป็นระบบ
- ส่งเสริมให้คณาจารย์บริการวิชาการที่ก่อประโยชน์แก่สังคมและก่อให้เกิดรายได้

๔. ตัวชี้วัดอื่นๆ

- ส่งเสริมการใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด คุ่มค่าและคุ่มทุน
- ประสานความร่วมมือระหว่างบุคลากรในภาควิชา คณะ มหาวิทยาลัยและหน่วยงานภายนอกได้เป็นอย่างดี
- ไม่ประพฤติผิดจรรยาบรรณ และจริยธรรมอาจารย์ ของพนักงานมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ รวมถึงไม่อยู่ระหว่างการสอบสวนทางวินัยหรือจริยธรรม