

# สำเนา

ประกาศคณะกรรมการสรรหาหัวหน้าภาควิชาพื้นฐานและการพัฒนาการศึกษา  
เรื่อง กำหนดวิธีการ หลักเกณฑ์ ขั้นตอนและกำหนดการในการสรรหาหัวหน้าภาควิชาพื้นฐาน  
และการพัฒนาการศึกษา คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

เพื่อให้การดำเนินการสรรหาหัวหน้าภาควิชาพื้นฐานและการพัฒนาการศึกษา คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย อาศัยอำนาจตามความใน ข้อ ๖ และข้อ ๙ แห่งข้อบังคับ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการสรรหาหัวหน้าภาควิชา หัวหน้าสำนักวิชาหรือหัวหน้ากลุ่มสาขาวิชา พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงออกประกาศกำหนดวิธีการ หลักเกณฑ์ ขั้นตอน และกำหนดการในการสรรหาหัวหน้าภาควิชาพื้นฐานและการพัฒนาการศึกษา ไว้ดังนี้

**ข้อ ๑ คุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาควิชาพื้นฐานและการพัฒนาการศึกษา  
คุณสมบัติทั่วไป**

- (๑) เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยประจำหรือข้าราชการในสังกัดมหาวิทยาลัย
- (๒) ต้องได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ทางการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่าสี่ปี ในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรองหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารอื่นมาแล้วไม่น้อยกว่าสี่ปี

**คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง**

- (๑) ต้องมีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาโทหรือเทียบเท่าขึ้นไป และดำรงตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่ารองศาสตราจารย์ หรือมีคุณวุฒิปริญญาเอกและดำรงตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่าผู้ช่วยศาสตราจารย์ (ในกรณีจำเป็นสภามหาวิทยาลัยพิจารณายกเว้นคุณสมบัติข้อนี้ได้)
- (๒) มีประสบการณ์ด้านวิชาการในสาขาวิชานั้น ๆ หรือที่เกี่ยวข้องในสถาบันอุดมศึกษา หรือองค์กรที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา หรือองค์กรวิชาชีพที่คณะกรรมการสรรหาฯ เห็นสมควร
- (๓) มีความสามารถด้านวิชาการสูง ได้รับการยอมรับในแวดวงวิชาการ
- (๔) มีความสามารถในการเป็นผู้นำโดยเฉพาะทางวิชาการ มีแนวทางในการบริหารที่สอดคล้องกับทิศทางการบริหารของภาควิชาตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด และสอดคล้องกับนโยบายของส่วนงานและมหาวิทยาลัย

**ข้อ ๒ วิธีการได้มา ซึ่งผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาควิชาพื้นฐานและการพัฒนาการศึกษา มีดังนี้**

- (๑) การเสนอชื่อของผู้มีสิทธิเสนอชื่อ
- (๒) การสมัครของคณาจารย์ประจำในภาควิชาพื้นฐานและการพัฒนาการศึกษา

**ข้อ ๓ ผู้มีสิทธิเสนอชื่อ ได้แก่**

- (๑) กรรมการบริหารประจำคณะศึกษาศาสตร์
- (๒) คณาจารย์ประจำในภาควิชาพื้นฐานและการพัฒนาการศึกษา คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

## ข้อ ๔ การดำเนินการ

### ๔.๑ ประกาศกำหนดวิธีการฯ

คณะกรรมการสรรหาฯ ประกาศกำหนดวิธีการ หลักเกณฑ์ ขั้นตอนและกำหนดการ ในการดำเนินการสรรหาหัวหน้าภาควิชาพื้นฐานและการพัฒนาการศึกษา ให้คณาจารย์ประจำในภาควิชาพื้นฐานและการพัฒนาการศึกษาทราบโดยทั่วกัน ก่อนที่จะมีการสมัครและเสนอชื่อหัวหน้าภาควิชาพื้นฐานและการพัฒนาการศึกษา

### ๔.๒ การเสนอชื่อ

๔.๒.๑ ผู้มีสิทธิในการเสนอชื่อ ตามข้อ ๓ (๑) ให้เสนอชื่อโดยให้มีการประชุมคณะกรรมการบริหาร ประจำคณะ เพื่อเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาควิชาพื้นฐานและการพัฒนาการศึกษา ตามแบบที่ คณะกรรมการสรรหาฯ กำหนดได้ที่ หน่วยบริหารทรัพยากรบุคคล งานบริหารทั่วไป สำนักงานคณะศึกษาศาสตร์ ภายในวันจันทร์ที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๕ ถึงวันศุกร์ที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๕ (ก่อนเวลา ๑๖.๓๐ น.)

๔.๒.๒ ส่วนผู้มีสิทธิเสนอชื่อ ตามข้อ ๓ (๒) ให้เสนอชื่อได้ที่ หน่วยบริหารทรัพยากรบุคคล งานบริหารทั่วไป สำนักงานคณะศึกษาศาสตร์ ภายในวันจันทร์ที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๕ ถึงวันศุกร์ที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๕ (ก่อนเวลา ๑๖.๓๐ น.)

### ๔.๓ การรับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการพิจารณาเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาควิชาพื้นฐานและการพัฒนาการศึกษา ขอรับใบสมัครและยื่นสมัครได้ที่ หน่วยบริหารทรัพยากรบุคคล งานบริหารทั่วไป สำนักงานคณะศึกษาศาสตร์ ภายในวันจันทร์ที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๕ ถึงวันศุกร์ที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๕ (ก่อนเวลา ๑๖.๓๐ น.)

### ๔.๔ การตรวจสอบคุณสมบัติ

คณะกรรมการสรรหาฯ ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ได้รับการเสนอชื่อ และผู้สมัครเข้ารับการพิจารณาเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาควิชาพื้นฐานและการพัฒนาการศึกษา ในวันจันทร์ที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๕

## ข้อ ๕ การเตรียมตัวของผู้สมัครและการทาบทามผู้ได้รับการเสนอชื่อ

### ๕.๑ กรณีผู้สมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการพิจารณาเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาควิชาพื้นฐานและการพัฒนาการศึกษา ให้ผู้สมัครเสนอเอกสารแบบประวัติผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาควิชาฯ (ประวัติส่วนตัว การศึกษา การทำงาน ชื่อเสียงทางสังคมและเอกสารที่แสดงถึงวิสัยทัศน์ในการดำเนินงานตามกรอบตัวชี้วัด) โดยมีแนวทางในการบริหารที่สอดคล้องกับทิศทางการบริหารงานของภาควิชาตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด และสอดคล้องกับนโยบายของคณะฯ และมหาวิทยาลัย ให้คณะกรรมการสรรหาฯ จำนวน ๕ ชุด ภายในวันศุกร์ที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๕ ณ หน่วยบริหารทรัพยากรบุคคล งานบริหารทั่วไป สำนักงานคณะศึกษาศาสตร์ (ก่อนเวลา ๑๖.๓๐ น.)

### ๕.๒ กรณีการทาบทาม

คณะกรรมการสรรหาฯ จะทาบทามสอบถามความสมัครใจของผู้ได้รับการเสนอชื่อในการเข้ารับการพิจารณาเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาควิชาพื้นฐานและการพัฒนาการศึกษา ในระหว่างวันอังคารที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕ ถึงวันพุธที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๕ โดยให้ตอบรับหรือปฏิเสธการทาบทามเป็นลายลักษณ์อักษร ภายในวันศุกร์ที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕ (ก่อนเวลา ๑๖.๓๐ น.) และกรณีที่มีผู้ได้รับการเสนอชื่อตอบรับการทาบทามให้เสนอเอกสารแบบประวัติผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาควิชาฯ (ประวัติส่วนตัว การศึกษา การทำงาน ชื่อเสียงทางสังคมและเอกสารที่แสดงถึงวิสัยทัศน์ในการดำเนินงานตามกรอบตัวชี้วัด) โดยมีแนวทางในการบริหารที่สอดคล้องกับทิศทางการบริหารงานของภาควิชา ตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด และสอดคล้องกับนโยบายของคณะฯ และมหาวิทยาลัย ส่งให้คณะกรรมการสรรหาฯ จำนวน ๕ ชุด ภายในวันศุกร์ที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๕ ณ หน่วยบริหารทรัพยากรบุคคล งานบริหารทั่วไป สำนักงานคณะศึกษาศาสตร์ (ก่อนเวลา ๑๖.๓๐ น.)

## ๕.๓ การสัมภาษณ์

ผู้ที่ตอบรับการทาบทามและผู้สมัครเข้ารับการสัมภาษณ์ ในวันอังคารที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๑ ชั้น ๑ อาคาร ๒ คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

## ข้อ ๖ การพิจารณากลับกรอง และพิจารณาคัดเลือก

คณะกรรมการสรรหาฯ จะพิจารณากลับกรอง โดยคำนึงถึงความสามารถ (Capability) ในการบริหารภาควิชาเพื่อการพัฒนาและขับเคลื่อนด้านวิชาการในสภาวะการเปลี่ยนแปลงทางวิชาการ การยอมรับ (Acceptability) และมนุษยสัมพันธ์ (Human Relationship) ประกอบและพิจารณาคัดเลือกผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาควิชาพื้นฐานและการพัฒนาการศึกษาจำนวนหนึ่งชื่อ พร้อมเหตุผลประกอบการสนับสนุน และรายงานผลการสรรหาต่ออธิการบดี เพื่อดำเนินการต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๕



(รองศาสตราจารย์ ดร.เกียรติสุดา ศรีสุข)

คณบดีคณะศึกษาศาสตร์

ประธานคณะกรรมการสรรหาหัวหน้าภาควิชาฯ

สำเนาถูกต้อง



(นายอินทร ปันทา)  
พนักงานปฏิบัติงาน

**กำหนดการ**  
**สรรหาหัวหน้าภาควิชาพื้นฐานและการพัฒนาการศึกษา**  
**คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่**

ลำดับ	กำหนดการ	วัน / เวลา / สถานที่ / วิธีการ
๑	ประชุมคณะกรรมการสรรหาหัวหน้าภาควิชา กำหนดตัวชี้วัดในด้านการเรียนการสอน การวิจัย การพัฒนา บุคลากร และภารกิจด้านอื่น ๆ ในระยะเวลา ๔ ปี ข้างหน้า ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ในการพัฒนาคณะฯ	วันศุกร์ที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๐.๐๐-๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๑ ชั้น ๑ อาคาร ๒ คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
๒	๒.๑ การเสนอชื่อเข้ารับการพิจารณา เป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาควิชา	วันจันทร์ที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๕ ถึงวันศุกร์ที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๕ ก่อนเวลา ๑๖.๓๐ น. ณ หน่วยบริหารทรัพยากรบุคคล งานบริหารทั่วไป สำนักงานคณะศึกษาศาสตร์
	๒.๒ การสมัคร	วันจันทร์ที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๕ ถึงวันศุกร์ที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๕ ก่อนเวลา ๑๖.๓๐ น. ณ หน่วยบริหารทรัพยากรบุคคล งานบริหารทั่วไป สำนักงานคณะศึกษาศาสตร์
๓	คณะกรรมการสรรหาฯ ตรวจสอบคุณสมบัติ ของผู้สมัครและผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ	วันจันทร์ที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ๑ ชั้น ๑ อาคาร ๒ คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
๔	ทาบทามผู้ได้รับการเสนอชื่อที่มีคุณสมบัติเบื้องต้นครบถ้วน	วันอังคารที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕ ถึงวันพุธที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๕
๕	ผู้ได้รับการทาบทามตอบรับหรือปฏิเสธการทาบทาม เป็นลายลักษณ์อักษร	วันศุกร์ที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕ (ก่อนเวลา ๑๖.๓๐ น.)
๖	ผู้สมัคร และผู้ได้รับการเสนอชื่อที่ตอบรับการทาบทาม ส่งเอกสารประวัติส่วนตัว การศึกษา การทำงาน ชื่อเสียงทาง สังคม และวิสัยทัศน์ในการดำเนินงานตามกรอบตัวชี้วัดในด้าน การเรียน การสอน การวิจัย การพัฒนาบุคลากร และภารกิจ ด้าน อื่น ๆ ในระยะเวลา ๔ ปี ข้างหน้า ให้คณะกรรมการสรรหาฯ	ภายในวันศุกร์ที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๕ (ก่อนเวลา ๑๖.๓๐ น.) ณ หน่วยบริหารทรัพยากรบุคคล งานบริหารทั่วไป สำนักงานคณะศึกษาศาสตร์
๗	สัมภาษณ์ผู้สมัครและผู้ได้รับการเสนอชื่อ	วันอังคารที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๑ ชั้น ๑ คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
๘	เสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาควิชาพื้นฐาน และการพัฒนาการศึกษาต่ออธิการบดี	วันศุกร์ที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๕

ตัวชี้วัดในด้านการเรียนการสอน การวิจัย การพัฒนาบุคลากรและภารกิจอื่นๆ  
ในระยะเวลา ๔ ปี ข้างหน้า

๑. ตัวชี้วัดด้านการเรียนการสอน

- ๑.๑ มีระบบและกลไกการพัฒนาและบริหารหลักสูตรสู่ความเป็นเลิศด้านศาสตร์การสอนแนวใหม่
- ๑.๒ มีระบบและกลไกในการจัดการเรียนการสอนให้เป็นไปตามปรัชญาและจุดมุ่งหมายของ หลักสูตร การศึกษาในยุคไทยแลนด์ ๔.๐ และสอดคล้องกับแนวคิดการจัดการศึกษาเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)
- ๑.๓ มีระบบและกลไกในการสนับสนุนการผลิตและพัฒนาครูให้มีสมรรถนะในการจัดการศึกษาเชิงพื้นที่

๒. ตัวชี้วัดด้านการวิจัย/บริการวิชาการ

- ๒.๑ มีระบบและกลไกส่งเสริมให้มีการวิจัยและใช้ผลงานวิจัยในการจัดการเรียนการสอนที่นำไปสู่การผลิต บัณฑิตให้มีคุณลักษณะตามปรัชญาและจุดมุ่งหมายของแต่ละหลักสูตรและเป็นไปตามความต้องการ ของสังคม
- ๒.๒ มีระบบและกลไกส่งเสริมให้มีการวิจัยและใช้ผลงานวิจัยเพื่อแก้ไขปัญหาการจัดการศึกษาเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนในทุกระดับ
- ๒.๓ มีระบบและกลไกในการสร้างชุมชนวิจัยและสร้างเครือข่ายวิจัยให้กับบุคลากรทั้งภายใน และภายนอกภาควิชาและคณะ เพื่อการสนับสนุนสู่การเป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำ

๓. ตัวชี้วัดด้านการบริหารภาควิชา

- ๓.๑ ส่งเสริมให้คณาจารย์พัฒนาตนเองให้มีความก้าวหน้าทางวิชาการอย่างสม่ำเสมอ
  - ส่งเสริมให้คณาจารย์ในภาควิชาพัฒนาการจัดการเรียนการสอนเพื่อสนับสนุนให้คณะ ศึกษาศาสตร์ เป็นสถาบันต้นแบบในการผลิตและพัฒนาครูของประเทศไทย
  - ส่งเสริมให้คณาจารย์ให้มีจิตสำนึกรับผิดชอบในบทบาทและหน้าที่
  - ส่งเสริมให้คณาจารย์ทำงานร่วมกันเป็นทีมอย่างมีความสุข
  - ส่งเสริมให้คณาจารย์ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ในสาขาวิชาและต่างสาขาวิชา
  - ส่งเสริมให้บุคลากรฝ่ายสนับสนุนได้รับการพัฒนาตนเองและตำแหน่งที่สูงขึ้นทางวิชาการ อย่างต่อเนื่อง

๓.๒ แผนพัฒนาภาควิชา

- มีแผนพัฒนาภาควิชาอย่างเป็นระบบให้สอดคล้องกับทิศทางและแผนยุทธศาสตร์ ของคณะและมหาวิทยาลัย
- ส่งเสริมการพัฒนาคณาจารย์และบุคลากรทางการศึกษาอย่างเป็นระบบ
- ส่งเสริมให้คณาจารย์บริการวิชาการที่ก่อประโยชน์แก่สังคมและก่อให้เกิดรายได้

๓. ตัวชี้วัดอื่นๆ

- ส่งเสริมการใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด คุ่มค่าและคุ่มทุน
- ประสานความร่วมมือระหว่างบุคลากรในภาควิชา คณะ มหาวิทยาลัยและหน่วยงานภายนอก ได้เป็นอย่างดี

แบบเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาควิชาพื้นฐานและการพัฒนาการศึกษา  
คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่  
โดยมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารประจำคณะศึกษาศาสตร์  
ครั้งที่...../๒๕๖๕ เมื่อวันที่.....

-----

ข้อมูลของผู้ถูกเสนอชื่อ ผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาควิชาพื้นฐานและการพัฒนาการศึกษา  
คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ชื่อ - สกุล .....

วุฒิการศึกษา.....

ตำแหน่งทางวิชาการ.....

สังกัดสาขาวิชา/ภาควิชา.....

ขอรับรองว่าบุคคลดังกล่าว มีคุณสมบัติฯ ตามข้อ ๑๖.๕ (๑๖.๕.๑) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่  
ว่าด้วยชื่อตำแหน่ง คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง วาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง และอำนาจและหน้าที่  
ของรองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี หัวหน้าส่วนงาน รองหัวหน้าส่วนงานและตำแหน่งบริหารอื่นในส่วนงานวิชาการ  
และส่วนงานอื่น พ.ศ. ๒๕๕๔

(ลงชื่อ).....

(.....)

ประธานกรรมการบริหารประจำคณะศึกษาศาสตร์

แบบเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาควิชาพื้นฐานและการพัฒนาการศึกษา  
คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่  
โดยอาจารย์ประจำภาควิชาพื้นฐานและการพัฒนาการศึกษา

ข้อมูลของผู้ถูกเสนอชื่อ ผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาควิชาพื้นฐานและการพัฒนาการศึกษา  
คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ชื่อ - สกุล (ของผู้ถูกเสนอ).....  
วุฒิการศึกษา.....  
ตำแหน่งทางวิชาการ.....  
สังกัดสาขาวิชา/ภาควิชา.....

ขอรับรองว่าบุคคลดังกล่าวที่เสนอมา มีคุณสมบัติฯ ตามข้อ ๑๖.๕ (๑๖.๕.๑) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่  
ว่าด้วยชื่อตำแหน่ง คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง วาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง และอำนาจและหน้าที่  
ของรองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี หัวหน้าส่วนงาน รองหัวหน้าส่วนงานและตำแหน่งบริหารอื่น ในส่วนงานวิชาการ  
และส่วนงานอื่น พ.ศ. ๒๕๕๔

(ลงชื่อ).....  
(.....)

อาจารย์ประจำสาขาวิชา.....

ภาควิชาพื้นฐานและการพัฒนาการศึกษา

วันที่.....

ใบสมัคร

เข้ารับการศึกษาให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาควิชาพื้นฐานและการพัฒนาการศึกษา  
คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ชื่อ - สกุล .....อายุ.....ปี  
วุฒิการศึกษา.....  
ตำแหน่งทางวิชาการ.....  
สังกัดสาขาวิชา/ภาควิชา.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ข้าพเจ้ามีคุณสมบัติฯ ตามข้อ ๑๖ (๑๖.๕.๑) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วย  
ชื่อตำแหน่ง คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง วาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง และอำนาจและหน้าที่  
ของรองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี หัวหน้าส่วนงาน รองหัวหน้าส่วนงานและตำแหน่งบริหารอื่น ในส่วนงาน  
วิชาการและส่วนงานอื่น พ.ศ. ๒๕๕๔

(ลงชื่อ).....ผู้สมัคร

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....



แบบประวัติผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาควิชาพื้นฐานและการพัฒนาการศึกษา  
คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ตอนที่ ๑ ประวัติและผลงาน

๑. ชื่อ.....

๒. อายุ.....ปี

๓. ประวัติการศึกษา (วุฒิ/สถาบันการศึกษาใช้ชื่อเต็ม ปี พ.ศ. ที่จบ เรียงจากปริญญาตรี – โท – เอก)

๓.๑ .....

๓.๒ .....

๓.๓ .....

๔. ตำแหน่งหน้าที่ในปัจจุบัน (ตำแหน่งก่อนที่จะเสนอแต่งตั้งในครั้งนี้)

.....

๕. ประวัติการรับราชการ

ก. เริ่มรับราชการครั้งแรก เมื่อวันที่

ข. ตำแหน่งทางวิชาการ

ค. ตำแหน่งบริหาร

(๑) ก่อนย้ายมาสังกัดมหาวิทยาลัย (ถ้ามี)

พ.ศ.

ตำแหน่ง

สังกัด

(๒) ในมหาวิทยาลัย

พ.ศ.

ตำแหน่ง

สังกัด

๖. ความชำนาญ/เชี่ยวชาญ/งานสอน

.....

๗. ผลงานทางวิชาการ (โดยย่อ)

.....

๘. ประสบการณ์อื่นๆ ที่สำคัญ

.....

๙. การศึกษาดูงานในต่างประเทศ

.....

๑๐. รางวัลหรือเกียรติคุณที่ได้รับ

.....

ผู้ทำประวัติ.....

(.....)

หมายเหตุ : ความยาวของประวัติไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A๔

